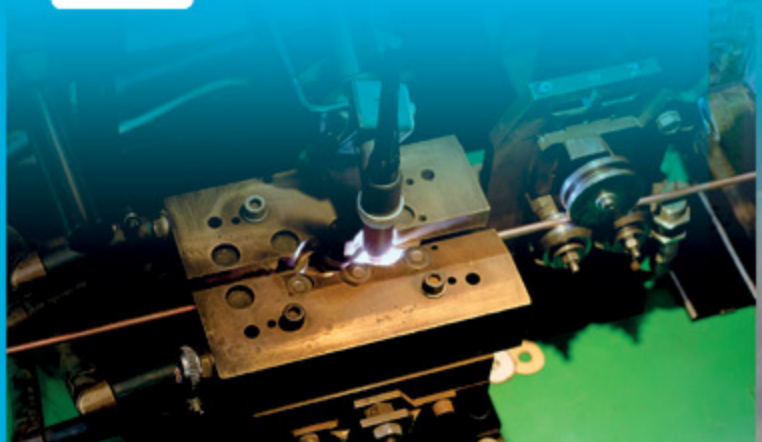
SUKCES
NA ŚLĄSKU
LUDZIE I FIRMY

LIDERZY
25-lecia na Śląsku

Instytut
Metali Nieżelaznych
Gliwice

GAPR
Górnośląska
Agencja
Przedsiębiorczości
i Rozwoju sp. z o.o.



Katowice 2017

Śląskie Stowarzyszenie Menedżerów

Szanowni Śląscy Menedżerowie

Coroczne święto środowiska menedżerskiego czyli Gala „Sukces na Śląsku" – odbywająca się już od 14-lat – będzie radosnym spotkaniem ludzi sukcesu. I tym razem spotkamy się w Sali Marmurowej UW by podsumować osiągnięcia środowiska menedżerskiego w roku 2016 czyli **Roku 25-lecia działalności Śląskiego Stowarzyszenia Menedżerów w Katowicach.**

Historia Śląskiego Stowarzyszenia Menedżerów sięga początków lat 90-tych ub. wieku. Zespół inicjatywny zaczął działać w 1991 roku. Byliśmy wtedy słuchaczami studiów podyplomowych w Katowickiej Szkole Menedżerów w Katowicach przy ul. Bytkowskiej1b. Była to pierwsza instytucja szkoleniowa – w okresie nowej gospodarki - która postanowiła przekazać szeroką wiedzę ekonomiczną, prawniczą i z zakresu zarządzania przedsiębiorstwami w warunkach gospodarki wolnorynkowej. Patronem był znany ówcześnie ekonomista prof. Józef Kramer. Na zajęcia prowadzone przez najlepszych w kraju wykładowców np. prof. Frąckowiak z Poznania czy prof. Obłój z Warszawy, uczęszczało w latach 1990-1995 ponad 400 czołowych menedżerów regionu (w większości z wykształceniem inżynierskim). Utworzyliśmy Stowarzyszenie Absolwentów Katowickiej Szkoły Menedżerów, które w 1997 przekształciło się w Śląskie Stowarzyszenie Menedżerów

Główne kierunki działania stowarzyszenia to integracja regionalnego środowiska menedżerskiego w kierunku bardziej produktywnego rozwoju gospodarki regionu. Organizowaliśmy wiele konferencji, seminariów i prezentacji w zakresie aktualnych problemów w gospodarce – szczególnie nowoczesnego zarządzania. Promujemy indywidualne osiągnięcia menedżerów i firm – szczególnie w innowacyjnym podejściu do biznesu – organizując od 14 lat Konkurs „Sukces na Śląsku" wyróżniając najlepszych menedżerów i firmy tytułami – Menedżer roku na Śląsku, Firma roku na Śląsku czy Innowacyjna Firma Roku na Śląsku.

Wspólnie z 18 instytucjami otoczenia biznesu (głównie firmami konsultingowo-doradczymi) w 2013 roku powołaliśmy Sieć GGD Górnośląska Grupą Doradczą - Klaster Wdrażania Innowacji, gdzie na płaszczyźnie porozumienia uczestników inicjujemy wspólne projekty w zakresie współpracy na linii przedsiębiorcy – doradcy gospodarka - nauka (z szerokimi konsultacjami z samorządem regionalnym). Koordynatorem klastra jest Centrum Innowacji i Transferu Technologii Instytutu Metali Nieżelaznych w Gliwicach. Naszymi Członkami Honorowymi jest wielu czołowym menedżerów w regionie a ściśle współpracujemy z Regionalną Izbą Gospodarcza w Katowicach, Regionalną Izbą Przemysłowo-Handlową w Gliwicach czy Izbą Rzemieślniczą w Katowicach.

Rok 2016 był rokiem trudnym dla wielu firm w tym szczególnie w otoczeniu górnictwa oraz ze względu na spadek nakładów inwestycyjnych w gospodarce i samorządach – w budownictwie. Za to dobre wyniki mają firmy zwiększające eksport, branża informatyczna, usług medycznych czy usług transportowych.

Rok 2017 zapowiada się, że będzie rokiem dobrym dla regionu czemu sprzyjać będzie realizacja utworzenia „Metropolii Silesia", uruchomienie znaczniejszych środków z nowej perspektywy wsparcia UE, czy ustabilizowanie się sytuacji w górnictwie.

Tomasz Jachimowicz
Prezes Zarządu

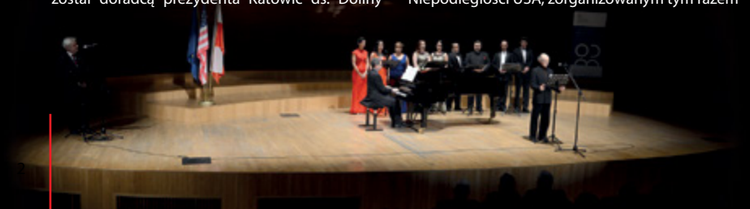
Rok 2016 przyniósł wiele interesujących wydarzeń, które niewątpliwie będą miały spory wpływ na najbliższe miesiące i lata. Szczególne znaczenie na polityczno-gospodarcze oblicze naszego globu będzie miała z pewnością właśnie rozpoczęta prezydentura Donalda Trumpa. Z wielkim zainteresowaniem świat - i my z nim - będzie śledził jego kolejne decyzje, bo mogą one mieć duży wpływ na naszą sytuację. Ale, ze nie mamy na to większego wpływu, wiec jak śpiewał Wojciech Młynarski - "róbmy swoje".

Milo nam donieść, ze prezes, przedstawianej juz czytelnikom "Sukcesu" w poprzednich latach, polsko-amerykanskiej instytucji USPTC z siedziba w Palo Alto, w Kalifornii, prof. Piotr Moncarz, został doradcą prezydenta Katowic ds. Doliny Krzemowej. W najbliższej przyszłości bedzie tez tam uruchomione biuro, gdzie będzie można uzyskać informacje na temat możliwości współpracy z Katowicami. W planach jest wsparcie, pod względem informacyjnym i organizacyjnym, firm z Katowic i regionu w ich ekspansji poza granice Polski i Unii Europejskiej. Powstanie także siec kontaktów dla firm z naszego regionu, które chcą zaistnieć na rynku amerykańskim, ale potrzebują inwestorów, partnerów, czy wiedzy o możliwościach rozwoju sprzedaży.

Pozostając przy tematach amerykańskich, należy wspomnieć o organizowanych od dwóch lat przez KNST Marchołt koncertach w wykonaniu finalistów międzynarodowego konkursu śpiewaczego organizowanego przez amerykańska instytucje artystyczna Inter-Cities Performing Arts, Inc., NJ/NY, celebrujących dwa ważne państwowe święta obchodzone 11. Listopada - polskiego Dnia Niepodlegosci i amerykańskiego Dnia Weteranów. Koncerty 2016 odbyły na Akademii Muzycznej w Katowicach i w Centrum Macierz Polonii w Woli Więcławskiej/Krakowa, założonej i prowadzonej przez Państwo Pateckich.

Kończąc tematykę amerykańską, należy nadmienić o kolejnym, 9. juz, pikniku z okazji Dnia Niepodległości USA, zorganizowanym tym razem w ogrodach Klubu Marchołt. Przedstawieni na nim zostali kolejni odbiorcy nagrody Wielkie Inspiracje. Promotor Współpracy polsko-amerkanskiej 2016 przyznawanej od paru lat przez polski oddział USPTC. Zostali nimi: w dziedzinie polityka - Zbigniew Brzeziński (amerykański polityk polskiego pochodzenia), nauka - profesor Bohdan Żakiewicz (światowej klasy ekspert polskiej i amerykańskiej energetyki), kultura - Alex Storożyński (b. prezes Fundacji Kościuszkowskiej z Nowego Jorku) i ekonomia - Tadeusz Donocik (prezes RIG).

Salt but not least, wiadomość ze stałego już punktu mojej twórczości w "Sukcesie" - promocja Henryka Sławika. W roku 2016 miały miejsce dwa ważne wydarzenia: 8. Listopada w Dolinie Szwajcarskiej w Warszawie stanął pomnik Henryka Sławika oraz Josefa Antalla seniora, a pod koniec roku odbyła sie premiera filmu Sławik - krotki film o człowieczeństwie autorstwa Michała Muzyczuka i Mikołaja Nowosada, skierowany głownie do młodego odbiorcy. Produkcją zajął się Regionalny Ośrodek Debaty Międzynarodowej w Katowicach na zlecenie Ministerstwa Spraw Zagranicznych. Oba wydarzenia zostały zrealizowane z inicjatywy Stowarzyszenia Henryk Sławik Pamięć i Dzieło.



Aleksander Fiszer
Prezes KNST Marchołt
Ambasador Kultury Polsko-Amerykańskiej
Rady Współpracy - USPTC
Prezes Stowarzyszenia Henryk Sławik – Pamięć i Dzieło
/ e-mail: alex.fiszer@gmail.com /

Andrzej Wandzik

Prezes Zarządu ATW Doradztwo Biznesowe sp. z o.o. z siedzibą w Rudzie Śląskiej

Jest absolwentem Wydziału Mechaniczno-Technologicznego Politechniki Śląskiej w Gliwicach. Pracownik Zakładów Urządzeń Technicznych ZUT ZGODA w Świętochłowicach w latach 1978 - 1991. Otrzymał tytuł rzeczoznawcy Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Mechaników Polskich. W roku 1990 ukończył Katowicką Szkołę Menedżerów oraz był współzałożycielem Śląskiego Stowarzyszenia Menedżerów. W tym samym roku odbył w Wielkiej Brytanii szkolenie w zakresie zarządzania przemysłowego w ramach British Government Know-How Fund zorganizowane przez British Council oraz Konfederację Przemysłu Brytyjskiego (CBI). W roku 1992 ukończył Program Zarządzania Korporacyjnego zorganizowany przez U.S. Chamber of Commerce oraz Central European University w Pradze. W latach 1991 – 2011 Wiceprezes Zarządu Business Consulting sp. z o.o. w Katowicach odpowiedzialny za prace Działu Konsultingu. W tym okresie był członkiem rad nadzorczych (Zakłady Budowy Maszyn i Aparatury – Kraków SA, Zakłady Elektrod Węglowych SA w Raciborzu, PHPU CEHAMOG w Gliwicach, Zakłady Urządzeń Technicznych ZGODA SA w Świętochłowicach oraz Zakład Mechaniczny sp. z o.o. w Świętochłowicach). W 2010 roku ukończył studia podylomowe MBA zorganizowane przez Gdańską Fundację Kształcenia Menedżerów w Gdańsku (przy współudziale Uniwersytetu Gdańskiego oraz RSM ESASMUS University z Rotterdamu jako instytucji autoryzujących). W 2011 roku został założycielem i Prezesem spółki ATW Doradztwo Biznesowe sp. z o.o. z siedzibą w Rudzie Śląskiej, której podstawowym zakresem działalności jest doradztwo strategiczne oraz wyceny firm i ich majątku. Spółka koncentruje się na doradztwie związanym z pozyskaniem partnerów finansowych lub inwestorów dla firm. Jest członkiem Rady Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach oraz członkiem Izby Gospodarczej Gazownictwa w Warszawie.

Interesuje się zarządzaniem strategicznym oraz wszelkimi aspektami fuzji i przejęć firm (due diligence, wycena firm i ich majątku, negocjacje). Jest autorem opracowania opisującego formalne i praktyczne aspekty wyceny wartości niematerialnych i prawnych ze szczególnym uwzględnieniem wyceny marki. Swoje doświadczenia zawodowe wykorzystał w pracy społecznej pozyskując środki na szkolenie młodzieży w Śląskim Związku Brydża Sportowego będąc od dwudziestu lat wiceprezesem zarządu tego stowarzyszenia.

Piotr Pięta

Prezes Zarządu Fabryka Taśm Transpotrerowych Wolbrom S.A.

Piotr Pięta - Absolwent Wydziału Elektrotechniki Automatyki i Elektroniki Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie.

Od początku kariery zawodowej, od roku 1995, związany z Fabryką Taśm Transpotrerowych Wolbrom S.A.. Od stanowiska Specjalisty, Kierownika Działu, Głównego Specjalisty, Dyrektora ds. Ekonomicznych, Członka Zarządu do stanowiska Prezesa Zarządu - Dyrektora Zarządzającego w dniu dzisiejszym.

Karierze zawodowej w macierzystej firmie towarzyszył rozwój osobisty oparty między innymi o studia podyplomowe w Akademii Ekonomicznej, ukończenie Szkoły Controllingu, kursu Management ICAN Institute, uzyskanie uprawnień członka rad nadzorczych spółek Skarbu Państwa. Przewodniczy Radzie Nadzorczej firmy SAG Sp. z o.o. w Katowicach. Ostatnio doceniony wyróżnieniem Krakowskiego Dukata w kategorii Menadżer roku 2016.

Zarządza Firmą z prawie 110 letnią tradycją zlokalizowaną na pograniczu Małopolski i Śląska, ale związaną ze Śląskiem - poprzez biznes, działalność społeczną i kulturalną, lata budowania więzi partnerskich z klientami i rozwoju produktu, który służy w sposób bezpieczny i efektywny polskim kopalniom.

Fabryka Taśm Transporterowych WOLBROM SA to jedna z najnowocześniejszych fabryk tej branży w Europie. Lider na rynku polskim i znaczący konkurent dla firm światowych. Najstarszy w Polsce producent wyrobów gumowych.

Firma szczególny nacisk kładzie na spełnienie wymagań klientów, rzetelność i terminowość oraz pełny serwis gwarancyjny i pogwarancyjny. FTT Wolbrom S.A. uczestniczy w prawie wszystkich projektach przyczyniających się do postępu w górnictwie.

Od kilku lat w swojej strategii rozwoju FTT WOLBROM SA postawiła na dywersyfikację odbiorców, a przede wszystkim na wzrost eksportu. Polityka ta przyniosła zamierzony efekt, Firma notuje stały wzrost obrotów realizowany przede wszystkim poprzez wzrost eksportu. W ostatnim okresie udział sprzedaży eksportowej w całkowitej sprzedaży Spółki przewyższa 50%.

Taśmy transporterowe produkcji FTT WOLBROM SA trafiają do ponad 30 krajów świata. W krajach naszego regionu FTT ma ugruntowaną pozycje rynkową, wyroby cieszą się uzasadnioną renomą i zaufaniem klientów. W ostatnich latach firma zdobyła nowych klientów m.in. w takich krajach jak: Szwecja, Norwegia, Wielka Brytania, RPA, Kazachstan czy kraje północnej Afryki.

Klientami FTT są firmy z branży górniczej, metalurgicznej, chemicznej, cementowej i innych.

Podstawowymi wyrobami oferowanymi przez FTT są:

Taśmy przenośnikowe tkaninowo-gumowe:

- trudno palne GTP dla górnictwa podziemnego
- zwykłe ogólnego przeznaczenia
- trudno zapalne
- odporne na podwyższone temperatury do 280oC

Taśmy gumowe z linkami stalowymi

Płyty gumowe i wykładziny

Płyty gumowe na przejazdy kolejowe i inne wyroby.

FTT Wolbrom w praktyce biznesowej uwzględnia globalny, a nie lokalny punkt widzenia oraz nieustannie śledzi zmieniający się model konkurencji. W strategii spółki zawarta jest spójna polityka jakościowa oraz wdrożone systemy zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwem i higieną pracy oraz bezpieczeństwem informacji.

Śląskie. Pozytywna energia

Firma 25-lecia na Śląsku

Bogdan Traczyk
Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o. w Gliwicach

Bogdan Traczyk - absolwent Wydziału Mechanicznego, Energetyki i Lotnictwa Politechniki Warszawskiej na kierunku „lotnictwo" i specjalności – „konstrukcja śmigłowców". Z regionem śląskim jest związany od 1980 roku, a w 2007 roku został Prezesem Zarządu Agencji Rozwoju Lokalnego sp. z o.o. w Gliwicach, w struktury której z końcem 2013 roku włączył część Górnośląskiej Agencji Promocji Przedsiębiorczości S.A. w Katowicach i doprowadził do powstania Górnośląskiej Agencji Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o. (GAPR).

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniona została:

Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju Sp. z o.o

Kategoria: Instytucja otoczenia biznesu
(rekomendacja Regionalnej Izby Przemysłowo-Handlowej w Gliwicach)

za:
- udaną konsolidację potencjału instytytucji otoczenia biznesu,
- modelowe zagospodarowanie terenu i obiektów pokopalnianych na Centrum Edukacji i Biznesu „Nowe Gliwice",
- pełnienie roli czołowej - w regionie - instytucji wsparcia innowacyjnego rozwoju przedsiębiorstw.

GAPR jest spółką z Miastem Gliwice jako jej głównym udziałowcem, do której aktywów należą m/in. Centrum Edukacji i Biznesu „Nowe Gliwice", parki przemysłowe w Bytomiu i Żorach oraz ponad 90% udziałów Śląskiego Centrum Naukowo Technologicznego Przemysłu Lotniczego Sp. z o.o. w Czechowicach-Dziedzicach i ponad 80% akcji GAPP S.A. w Rybniku. Oprócz unikalnego w skali Śląska portfela terenów inwestycyjnych i infrastruktury GAPR posiada bogatą ofertę usług doradczych, rozwojowych i szkoleniowych- jest miejscem kompleksowej obsługi inwestorów oraz stanowi wsparcie dla firm różnej wielkości i działających w różnych branżach. W kwietniu 2016 r. nastąpiła fuzja GAPR z Agencją Rozwoju Lokalnego w Jaworznie dzięki czemu Spółka nabyła znaczną część terenów Jaworznickiego Parku Przemysłowego oraz zdywersyfikowała swoją działalność w kierunku rozszerzenia działalności szkoleniowej. Na stale powiększającym się obszarze działania głównym zadaniem Spółki jest integrowanie i wspieranie środowiska przedsiębiorców oraz prowadzenie intensywnych działań na rzecz wsparcia biznesu, nauki i samorządu. W 2016 roku Spółka podjęła działania związane z przygotowaniem kolejnych dużych inwestycji przyczyniających się do podniesienia pozycji gospodarczej Gliwic. GAPR we współpracy z Samorządem oraz Stowarzyszeniem Aeroklub Gliwice rozpoczęła realizację przedsięwzięcia pn.„Modernizacja lotniska użytku wyłącznego w Gliwicach". W jego wyniku dotychczasowe lotnisko sportowe zlokalizowane w dzielnicy Trynek będzie nadal obiektem użytku wyłącznego, ale mniej uciążliwym i z możliwością całorocznej eksploatacji, natomiast w drugim etapie stanie się lotniskiem użytku publicznego o ograniczonej certyfikacji, zdolnym do obsługi niedużych biznesowych statków powietrznych. Niewątpliwym sukcesem Spółki jest również rozpoczęcie rewitalizacji dawnych terenów Fabryki Drutu zlokalizowanej w Gliwicach przy ul. Dubois. Obszar o powierzchni 2,6 ha zostanie przywrócony nie tylko do obrotu gospodarczego, ale będzie charakteryzować się wysoką jakością przestrzeni publicznej i postindustrialnym charakterem. Planowane jest zlokalizowanie tutaj infrastruktury gospodarczej dedykowanej małym i średnim przedsiębiorstwom szczególnie z branży kreatywnej.Z kolei firmom z branży medycznej GAPR oferuje współpracę z ramach Klastra MedSilesia, który w 2016 roku otrzymał status Krajowego Klastra Kluczowego.

Firma 25-lecia na Śląsku

prof. dr inż. Zbigniew Śmieszek
Dyrektor Instytutu Metali Nieżelaznych w Gliwicach

Prof. dr inż. Zbigniew Śmieszek
Dyrektor Instytutu Metali Nieżelaznych
Prezes Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Metali Nieżelaznych
Wiceprzewodniczący Rady Głównej Instytutów Badawczych
Członek Rady Izby Gospodarczej Metali Nieżelaznych i Recyklingu

Autor i współautor 120 publikacji krajowych i zagranicznych oraz 110 patentów i 146 prac naukowo-badawczych wdrożonych w przemyśle metali nieżelaznych, które przyniosły efekty na poziomie kilkuset mln zł.

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniony został:

Instytut Metali Nieżelaznych w Gliwicach

Kategoria: Instytucja naukowo-badawcza
(rekomendacja Regionalnej Izby Przemysłowo-Handlowej w Gliwicach)

za:
- utrzymanie czołowej pozycji w kraju wśród instytucji naukowo-badawczych,
- ścisłą współpracę z przemysłem metali nieżelaznych oraz branżą recyklingową,
- wysoki stopień wdrożeń wyników prac badawczo-rozwojowych,
- dobre wzajemne partnerstwo ze środowiskiem przedsiębiorców i menedżerów przemysłu.

Koordynator krajowych programów badawczych.

Instytut Metali Nieżelaznych został utworzony w 1952 roku, jako centralny ośrodek badawczy przemysłu metali nieżelaznych i innych branż przemysłowych, związanych z produkcją i zastosowaniami metali nieżelaznych. Charakter przemysłowego ośrodka badawczego Instytut zachował do dnia dzisiejszego i podstawowy wysiłek badawczy skupia na pracach badawczo-rozwojowych przewidzianych do bezpośredniego zastosowania lub wykorzystania w przemyśle.

IMN jest współtwórcą przemysłu metali nieżelaznych w Polsce, jego rozwoju i modernizacji.

Do najważniejszych osiągnięć w dorobku pierwszych lat działalności Instytutu należą prace związane ze wzbogacaniem krajowych rud miedzi, cynku i ołowiu. Wyniki badań prowadzonych w Instytucie pozwoliły na zaprojektowanie i zbudowanie nowoczesnych zakładów przeróbki rud, które podlegają ciągłej modernizacji, utrzymując światowy poziom wskaźników technologicznych.

Dzisiejszy Instytut Metali Nieżelaznych to nowoczesny ośrodek naukowo-badawczy przemysłu metali nieżelaznych.

Instytut dysponuje nowoczesną aparaturą naukowo-badawczą i instalacjami pilotowymi. Prowadzi szeroką, dobrą współpracę z polskim przemysłem oraz aktywną współpracę międzynarodową.

Tematyka badawcza jest ukierunkowana na poprawę produktywności zakładów przemysłowych, poprawę jakości, udoskonalenia technologiczno-techniczne, ochronę środowiska, rozwój przetwórstwa metali, nowoczesną inżynierię materiałową oraz wytwarzanie nowych stopów i kompozytów metalicznych.

IMN opracował także szereg rozwiązań z zakresu ochrony środowiska dotyczących odpylania gazów, oczyszczania ścieków, utylizacji odpadów i recyklingu.

Bardzo ważnym elementem działalności jest organizacja cyklicznych krajowych i międzynarodowych konferencji naukowych i branżowych, które gromadzą wybitnych naukowców i specjalistów z całego świata.

ŚLĄSKIE STOWARZYSZENIE MENEDŻERÓW WYRÓŻNIA W KONKURSIE: SUKCES NA ŚLĄSKU LUDZIE I FIRMY

Menedżer 25-lecia na Śląsku

Przy wyborze brano pod uwagę następujące kryteria:
- **Przebieg dotychczasowej kariery zawodowej.**
- **Najwyższe kwalifikacje menedżerskie.**
- **Stały innowacyjny rozwój kierowanej firmy.**
- **Działalność społeczną w środowisku menedżerskim.**

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniony został: **Janusz Kamiński**
Kategoria: Kierujący średnią firmą produkcji przemysłowej
(rekomendacja Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach)

Janusz Kamiński
Prezes Zarządu Zakładów Mechaniczno - Kuźniczych Wostal Sp. z o.o. w Wolbromiu

Katowiczanin, absolwent Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach – Wydziału Handlu, Transportu i Usług, kierunek Handel Zagraniczny. Ukończył następnie studia podyplomowe w zakresie menedżerskim na Uniwersytecie Śląskim. Posiada również certyfikaty w zakresie doskonalenia systemu organizacji pracy i jakości, decyzyjności menedżerskich i ukończoną Szkołę Liderów Przywództwa Strategicznego.

Janusz Kamiński karierę zawodową rozpoczął pracą w handlu zagranicznym w PEiI Kopex S.A., przechodząc wszystkie szczeble kariery, łącznie z pobytem w polskiej ambasadzie w Budapeszcie jako Zastępca Dyrektora Przedstawicielstwa Kopex. Następnie przeprowadził proces prywatyzacji firmy, wprowadzając ją 4.VI.1998 r. na Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie. Pracę w PEiI Kopex S.A. kończył jako Dyrektor Biura Nowych Przedsięwzięć i Nadzoru Właścicielskiego.

W latach 2000-2001 - Członek Zarządu, Dyrektor ds. rozwoju Z.M. Wiromet S.A., a w latach 2001-2011 – Prezes Zarządu Śląskich Zakładów Armatury Przemysłowej Armak Sp. z o.o. w Katowicach.

W latach 2011-2013 – Doradca Marszałka Województwa Opolskiego do spraw gospodarczych.

Od 2014 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu, Dyrektora Naczelnego w Zakładach Mechaniczno - Kuźniczych Wostal Sp. z o.o. w Wolbromiu. Firma od tego czasu notuje stały wzrost obrotów, szczególnie w zakresie dostaw na rynki zagraniczne – do 14 krajów świata (w tym do krajów Unii Europejskiej). Eksport w 2016 r. stanowił 35% obrotu firmy, co daje stabilną pozycję w handlu zagranicznym i gwarantuje załodze dobre miejsca pracy.

Z osobą Pana Kamińskiego wiąże się również wiele wyróżnień i osiągnięć oraz aktywności społecznych. Najważniejsze z nich to:

2010 r. – powołanie do Rady Głównej Stowarzyszenia Eksporterów Polskich w Warszawie;

2011 r. – powołanie przez Naczelna Radę Stowarzyszenia Eksporterów w Warszawie na funkcję Dziekana Opolskiego Korpusu Eksportera i Śląskiego Dziekana Korpusu Eksporterów;

2003-2010 r. – wyróżnienie eksportowe w firmie ARMAK oraz personalne wyróżnienie tytułem EUROLIDERA EKSPORTU za rok 2010;

1998 r. – wyróżnienie za sprawne przeprowadzenie procesu prywatyzacji firmy KOPEX S.A. w Katowicach łącznie z wprowadzeniem na Warszawska Giełdę Papierów Wartościowych.

- 1996 r. – nadanie stopnia Dyrektora Górniczego I Stopnia przez Ministerstwo Przemysłu i Handlu w Warszawie.

-1992-1997 r. – działalność społeczna na rzecz dzieci chorych na astmę i alergię jako V-ce Przewodniczącego Zarządu Głównego Stowarzyszenia chorych na astmę i alergię w Rabce.

Menedżer 25-lecia na Śląsku

Przy wyborze brano pod uwagę następujące kryteria:
- **Przebieg dotychczasowej kariery zawodowej.**
- **Najwyższe kwalifikacje menedżerskie.**
- **Stały innowacyjny rozwój kierowanej firmy.**
- **Działalność społeczną w środowisku menedżerskim.**

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniony został: **Andrzej Dziuba**
Kategoria: Kierujący jednostką samorządu terytorialnego
(rekomendacja Okręgowej Izby Przemysłowo - Handlowej w Tychach)

Andrzej Dziuba
Prezydent Miasta Tychy

Andrzej Dziuba – prezydent Tychów od 2000 roku. Od tego czasu tyszanie czterokrotnie powierzali mu tę funkcję. Ostatnie wybory w 2014 roku wygrał w pierwszej turze, zdobywając blisko 65 procent głosów. Często powtarza, że jego partią są Tychy i od lat cieszy się dużą sympatią mieszkańców oraz uznaniem innych samorządowców, regularnie plasując się w czołówce najlepszych prezydentów w Polsce. W ciągu tych 17 lat razem ze współpracownikami zrealizował setki, a nawet tysiące projektów i inwestycji, dzięki którym Tychy prężnie się rozwijają, poziom bezrobocia jest jednym z najniższych w kraju (3-4 %), a miasto co roku zajmuje wysokie miejsca w rankingach miejsc najlepszych do życia w naszym kraju. Z przeprowadzonych kilka lat temu badań wynika, że ponad 90% mieszkańców identyfikuje się ze swoim miastem i jest nim silnie związana. Tak szybki i duży rozwój miasta nie byłby możliwy bez wykorzystania środków unijnych – pod tym względem Tychy także są w krajowej czołówce z kwotą ponad 5200 złotych pozyskanych na każdego mieszkańca. Dzięki zaangażowaniu środków unijnych w mieście zrealizowano wielomilionowe inwestycje m.in. ogromny projekt budowy kanalizacji na który miasto pozyskało ponad 100 milionów euro, czy zakończoną w ubiegłym roku przebudowę ulicy Beskidzkiej (koszt tej inwestycji to ponad 190 mln złotych, dofinansowanie z funduszu spójności wyniosło 158 mln). Niebawem rozpocznie się przebudowa DK- 44 za ponad 200 milionów złotych, 85 % tej kwoty zostanie sfinansowane ze środków unijnych. Swoje doświadczenie i wiedzę prezydent wykorzystuje działając aktywnie w Zarządzie Związku Miast Polskich - organizacji skupiającej prawie 300 miast, która wspiera samorządy terytorialne w gospodarczym i społeczno-kulturalnym rozwoju.

Menedżer 25-lecia na Śląsku

Przy wyborze brano pod uwagę następujące kryteria:
- **Przebieg dotychczasowej kariery zawodowej.**
- **Najwyższe kwalifikacje menedżerskie.**
- **Stały innowacyjny rozwój kierowanej firmy.**
- **Działalność społeczną w środowisku menedżerskim.**

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniony został: **Jerzy Łoik**
Kategoria: Menedżer instytucji otoczenia biznesu
(rekomendacja Regionalnej Izby Przemysłowo-Handlowej w Gliwicach)

Jerzy Łoik
Wiceprezes Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej S.A.

Po ukończeniu studiów na Wydziale Elektrycznym Politechniki Śląskiej w specjalności Automatyka i Telemechanika pracował w biurze projektowym PROSYNCHEM (obecnie FLUOR) na stanowisku kierownika zespołu.

W roku 1978 obronił pracę doktorską na Wydziaale Automatyki Informatyki i Elektroniki Politechniki Ślaskiej.

W latach 1986 – 1094 pracuje jako koordynator przedsięwzięć w Centrum Badawczo Wdrożeniowym MERKOMP.

Od 1996 do chwili obecnej pełni funkcję Wiceprezesa Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

Zarządza Podstrefą Gliwicką w której udało się pozyskać 100 inwestorów zatrudniających ponad 24 tyś pracowników.

Pełni funkcję przewodniczącego Rady Nadzorczej Górnośląskiej Agencji Przedsiębiorczości i Rozwoju. Jerzy Łoik jest jednym z inicjatorów utworzenia Technoparku Gliwice, parku naukowo-technologicznego wspierającego rozwój i transfer nowoczesnych technologii od środowisk naukowych do przemysłu.

PODSTREFA GLIWICKA jest największą z czterech podstref wchodzących w skład KSSE. Obejmuje tereny o łącznej powierzchni ponad 1133 ha, natomiast na obszarze miasta Gliwice - 378 ha. Tereny podstrefy w Województwie Śląskim zlokalizowane są w Gliwicach, Bytomiu, Zabrzu, Knurowie, Lublińcu i Rudzińcu oraz w ośmiu miejscowościach w Województwie Opolskim. Są to tereny dobrze skomunikowane w pobliżu autostrad A4 i A1 oraz uzbrojone w infrastrukturę techniczną. Dobra współpraca zarządzającego Podstrefą z władzami miejscowości na których zlokalizowane są tereny strefy, w przygotowaniu tych terenów i ich promocji, była podstawą sukcesu w pozyskaniu inwestorów.

ŚLĄSKIE STOWARZYSZENIE MENEDŻERÓW WYRÓŻNIA W KONKURSIE: SUKCES NA ŚLĄSKU LUDZIE I FIRMY

Menedżer 25-lecia na Śląsku

Przy wyborze brano pod uwagę następujące kryteria:
- **Przebieg dotychczasowej kariery zawodowej.**
- **Najwyższe kwalifikacje menedżerskie.**
- **Stały innowacyjny rozwój kierowanej firmy.**
- **Działalność społeczną w środowisku menedżerskim.**

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniona została: **Beata Drzazga**
Kategoria: Kierująca firmą usług medycznych
(rekomendacja Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach)

Beata Drzazga
Prezes Zarządu BetaMed S.A. w Katowicach

Beata Drzazga – Prezes BetaMed S.A., właścicielka największej firmy medycznej w Polsce świadczącej usługi pielęgniarskie w domu pacjenta. Po latach pracy, jako pielęgniarka w państwowej służbie zdrowia, założyła własną firmę, która obecnie niesie pomoc około 5000 pacjentom i zatrudnia prawie 3000 pracowników. Swój sukces zawdzięcza trzem czynnikom – samozaparciu, samodyscyplinie, i przede wszystkim - pasji.

Laureatka 60 prestiżowych nagród i wyróżnień, między innymi Nominacji do Złotej Statuetki Lidera Polskiego Biznesu, Złotego Lauru Umiejętności i Kompetencji w kategoriach: Lider Społeczno - Gospodarczy oraz Kobieta Przedsiębiorcza, Businesswoman Roku 2014 czy Polish Business Queen. Absolwentka Studiów Executive MBA BCC, Studiów Podyplomowych na kierunku Analityk Zarządzania oraz Zarządzanie Placówkami Służby Zdrowia. Obecnie w trakcie obrony doktoratu z ekonomii.

W 2014 roku Pani Beata Drzazga otworzyła własną, prywatną, nowoczesną placówkę Beta-Med Medical Active Care (8000m2) w Chorzowie, która jest odpowiedzią na kolejne dostrzeżone potrzeby społeczne. Placówka oferuje pomoc osobom w każdym wieku, wymagającym stacjonarnej, intensywnej opieki medycznej oraz kompleksowej rehabilitacji. BetaMed MAC pod jednym dachem skupia także kompleksowe usługi lekarzy specjalistów.

W 2016 roku podczas Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw, na XXVIII sesji Sejmiku Województwa Śląskiego, Beata Drzazga uczestniczyła w podpisaniu porozumienia o współpracy między województwem śląskim a stanem Nevada. Otrzymała wtedy wyjątkowy tytuł "Ambasadora Biznesu Stanu Nevada". Prezes BetaMed SA jest również dyrektorem Polsko-Amerykańskiej Izby Handlowej Stanu Nevada w Polsce oraz Amerykańsko-Polskiej Izby Handlowej w Las Vegas. Organizuje i uczestniczy w misjach gospodarczych Nevada – Polska. W zeszłym roku otworzyła kolejną firmę w Las Vegas.

Menedżer 25-lecia na Śląsku

Przy wyborze brano pod uwagę następujące kryteria:
- **Przebieg dotychczasowej kariery zawodowej.**
- **Najwyższe kwalifikacje menedżerskie.**
- **Stały innowacyjny rozwój kierowanej firmy.**
- **Działalność społeczną w środowisku menedżerskim.**

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniony został: **Stanisław Rosa**
Kategoria: Kierujący rodzinną firmą produkcyjną
(rekomendacja Okręgowej Izby Przemysłowo-Handlowej w Tychach)

Stanisław Rosa
Dyrektor - Zakładu Produkcji Sprzętu Oświetleniowego„ROSA" Stanisław Rosa w Tychach

W roku 1992 firma z impetem weszła na rynek branży oświetleniowej. Stalowe słupy o zewnętrznej warstwie z tworzywa sztucznego, stylizowane na latarnie miejskie z przełomu XIX i XX wieku, niezmiennie cieszą się popytem.

Firma nie spoczęła jednak na laurach.

Kiedy dzięki zastosowaniu aluminium kwitł przemysł lotniczy, elektryczny i elektroniczny, właściciel podjął przełomową decyzję.

Wdrożenie aluminium do produkcji sprzętu oświetleniowego "ROSA", wyznaczyło nowy kierunek rozwoju firmy. Wraz z nowym surowcem wprowadzano nowe – energooszczędne i proekologiczne rozwiązania technologiczne (diody LED, wydajne zasilacze, systemy sterowania, programowalne profile czasowe).

W roku 2009 w ramach GRUPY ROSA zainaugurowano działalność ANODOWNI.

Odtąd, w wyniku procesu anodowania aluminiowe produkty „Rosa" zyskują powłokę ochronną w jednym z 10 dostępnych kolorów (która w 2/3 wrasta w powierzchnię aluminium, a w 1/3 narasta nad nią).

Następnie w celu usprawnienia realizacji zamówień na aluminiowe słupy z oferty, wdrożono unikatową w skali światowej, w pełni zautomatyzowaną linię produkcyjną. Z logistycznego punktu widzenia, jej wydajność pozwala na dużą elastyczność pracy – równoczesną finalizację indywidualnych projektów pod zamówienie klienta, wizję architekta.

Firma dba również o design swoich produktów, ich zgodność z aktualnymi trendami wzornictwa przemysłowego. Aluminiowe zestawy, oprawy i wysięgniki, które powstały we współpracy z włoską firmą działającą w sferze design, cenioną za wysublimowane projekty – wyróżniają się spośród dostępnych na rynku.

W REZULTACIE, OBECNIE FIRMA „ROSA" JEST JEDYNYM W POLSCE PRODUCENTEM KOMPLEKSOWYCH ROZWIĄZAŃ OŚWIETLENIA ZEWNĘTRZNEGO O WALORACH ANTYKOROZYJNO-DEKORACYJNYCH. TA BEZKONKURENCYJNA PROPOZYCJA DAJE MOŻLIWOŚĆ DOBRANIA OŚWIETLENIA DO KONKRETNYCH POTRZEB I PRZESTRZENI.

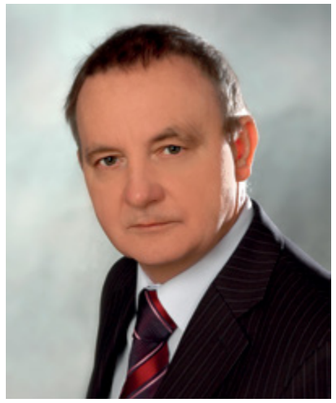
POTENCJAŁ TEN DOSTRZEGAJĄ KLIENCI Z PONAD 60 KRAJÓW Z CAŁEGO ŚWIATA

Śląskie. Pozytywna energia

Menedżer 25-lecia na Śląsku

Przy wyborze brano pod uwagę następujące kryteria:
- **Przebieg dotychczasowej kariery zawodowej.**
- **Najwyższe kwalifikacje menedżerskie.**
- **Stały innowacyjny rozwój kierowanej firmy.**
- **Działalność społeczną w środowisku menedżerskim.**

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniony został: **Andrzej Malinowski**
Kategoria: Kierujący spółką samorządową
(rekomendacja Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach)



Andrzej Malinowski
Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny Dąbrowskich Wodociągów Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej

Andrzej Malinowski - Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny Dąbrowskich Wodociągów Sp. z o.o. od 1992 r. Jest skutecznym i uznanym menedżerem, posiadającym duże zdolności organizacyjne. Specjalista w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem gospodarki wodno - ściekowej. Ma wybitne zasługi w inicjatywach podejmowanych na rzecz Regionu i społeczeństwa. Odbył liczne warsztaty i szkolenia zagraniczne. Ukończył Master of Business Administration Szkoła Główna Handlowa w Warszawie. Prowadzi aktywną pracę na rzecz środowiska wodociągowego w ramach Izby Gospodarczej „Wodociągi Polskie" w Bydgoszczy. Z dużym zaangażowaniem działa na rzecz regionu między innymi poprzez współudział w opracowywaniu Strategii Rozwoju Gminy Dąbrowa Górnicza, czy Strategii Rozwoju Wspólnoty Zagłębiowskiej. Prowadzi regionalną współpracę firm wodociągowych województwa śląskiego jako Prezes Stowarzyszenia Wodociągowców Województwa Śląskiego.

Wykorzystuje wiedzę i bogate doświadczenie w rozwiązywaniu problemów branży wodociągowo-kanalizacyjnej oraz promuje nowoczesne techniki i technologie udzielając się na sympozjach, konferencjach i spotkaniach branżowych.

Realizując misję i wizję firmy, którą zarządza, wspomaga proces edukacji młodych ludzi, propaguje idee sportu i rekreacji oraz kulturę Regionu. W pełni popiera inicjatywę pogłębiania świadomości ekologicznej, skutecznie stymulując zainteresowanie młodzieży ekologią. Uczestniczy w wielu akcjach i imprezach charytatywnych.

Prowadzi biznes oparty na zasadach etyki oraz wartościach poszanowania jednostki, zaangażowania społecznego, ofiarności, bezinteresowności i życzliwości dla społeczności.

Jego dorobek zawodowy był wielokrotnie uznawany i nagradzany, wśród których znajdują się odznaczenia państwowe: Brązowy, Srebrny i Złoty Krzyż Zasługi oraz Krzyż Kawalerski Orderu Odrodzenia Polski, a także nagrody: Menadżer Zagłębia, Srebrny, Złoty i Platynowy Laur Umiejętności i Kompetencji czy Menadżer Innowacji.

Śląskie. Pozytywna energia

Menedżer 25-lecia na Śląsku

Przy wyborze brano pod uwagę następujące kryteria:
- **Przebieg dotychczasowej kariery zawodowej.**
- **Najwyższe kwalifikacje menedżerskie.**
- **Stały innowacyjny rozwój kierowanej firmy.**
- **Działalność społeczną w środowisku menedżerskim.**

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniony został: **Janusz Szymura**
Kategoria: Kierujący firmą usług informatycznych
(rekomendacja Śląskiego Stowarzyszenia Menedżerów w Katowicach)

Janusz Szymura
Prezes Zarządu REKORD SI Sp. z o.o. w Bielsku-Białej

Janusz Szymura – absolwent Politechniki Śląskiej. W roku 1989 założył firmę REKORD Systemy Informatyczne w Bielsku-Białej. Jest prezesem jej zarządu i głównym projektantem systemów informatycznych. Zaprojektował zintegrowany system informatyczny RATUSZ®, którego wdrożenie w ponad 200 jednostkach administracji samorządowej awansowało firmę do wąskiego grona liderów branży. Zaprojektował także pakiet programów informatycznych przeznaczonych dla przedsiębiorstw produkcyjnych. Posiada m.in. tytuł Menedżera Roku na Śląsku przyznany przez Śląskie Stowarzyszenie Menedżerów oraz Lidera Polskiego Biznesu przyznany przez Business Centre Club.

Zarządzana przez niego firma była wielokrotnie nagradzana, m.in. czterokrotnie nagrodą główną „Przedsiębiorstwo Fair Play" przez Krajową Izbę Gospodarczą, także czterokrotnie jako najlepsza firma w Bielsku-Białej przez władze gminy.

Wieloletni prezes i sponsor najliczniejszego klubu sportowego na Podbeskidziu - Rekordu Bielsko-Biała, stworzył od podstaw ośrodek sportowy w bielskiej dzielnicy Cygański Las, fundator budowy Szkoły Mistrzostwa Sportowego.

W grupie Rekord wygenerował 250 miejsc pracy.

Rekord SI w ciągu 27 lat swojego istnienia na polskim rynku oprogramowania stał się firmą o ogólnopolskim zasięgu, oferującą najnowocześniejsze rozwiązania informatyczne dla jednostek administracji publicznej i przedsiębiorstw produkcyjnych. Oprócz centrali w Bielsku-Białej, posiada 2 oddziały: w Krakowie oraz w Szczecinie. Świadczy pełen zakres usług: od konsultingu poprzez dostawę sprzętu, rozwiązań internetowych, integrację oprogramowania, dostosowanie systemów informatycznych do potrzeb klienta, aż po opiekę wdrożeniową, usługi szkoleniowe oraz serwis posprzedażowy.

Główne produkty firmy to wielokrotnie wyróżniane w ogólnopolskich konkursach autorskie pakiety oprogramowania: skierowany do jednostek administracji publicznej RATUSZ® i REKORD. ERP. dla przedsiębiorstw. O jakości oferowanego przez Rekord oprogramowania i usług świadczy bogata lista użytkowników: 300 jednostek administracji publicznej oraz ponad 200 przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie całego kraju.

Rekord SI corocznie poddaje się weryfikacji niezależnych instytucji, a przyznawane mu wyróżnienia są potwierdzeniem wyznawanych wartości: jakości produktów, etyki w biznesie oraz społecznej odpowiedzialności za pracowników i otoczenie.

Menedżer 25-lecia na Śląsku

Przy wyborze brano pod uwagę następujące kryteria:
- **Przebieg dotychczasowej kariery zawodowej.**
- **Najwyższe kwalifikacje menedżerskie.**
- **Stały innowacyjny rozwój kierowanej firmy.**
- **Działalność społeczną w środowisku menedżerskim.**

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniony został: **Zbigniew Gieleciak**
Kategoria: Kierujący spółką samorządową
(rekomendacja Śląskiego Stowarzyszenia Menedżerów w Katowicach)

Zbigniew Gieleciak
Prezes Zarządu Regionalnego Centrum Gospodarki Wodno-Ściekowej S.A. w Tychach

Absolwent Wydziału Maszyn Górniczych Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie oraz wielu kierunków studiów podyplomowych, w tym w zakresie prawa patentowego na Uniwersytecie Śląskim, zarządzania finansami przedsiębiorstw na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach, zarządzania projektem funduszy europejskich, przygotowania i zarządzania projektami partnerstwa publiczno-prywatnego oraz fuzji i przejęć przedsiębiorstw w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie a także Szkoły Controllingu w Katowicach i Zarządzania Innowacjami w ICAN w Warszawie.

Od 2001 r. Prezes Zarządu Regionalnego Centrum Gospodarki Wodno-Ściekowej S.A. w Tychach oraz od 2000 r. Prezes Okręgowej Izby Przemysłowo-Handlowej w Tychach. W latach 2006-2015 Pełnomocnik Prezydenta Miasta Tychy ds. Realizacji Projektu „Gospodarka Ściekowa w Tychach" oraz w latach 2010-2014 Doradca Prezydenta Miasta Tychy w zakresie infrastruktury drogowej.

Kierował inwestycjami komunalnymi o wartości ponad 1 mld zł, w tym przeprowadził modernizację oczyszczalni ścieków w Tychach doprowadzając ją do najbardziej efektywnej energetycznie oczyszczalni w Europie.

Czynny uczestnik zespołów doradczych i eksperckich, członek zespołu realizującego projekt Foresight dla Górnośląskiego Obszaru Metropolitalnego oraz przez 12 lat członek Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz Rady Gospodarki Wodnej przy Rejonowym Zarządzie Gospodarki Wodnej w Gliwicach. Od 2014r. ekspert grupy roboczej Krajowych Inteligentnych Specjalizacji (KIS). Rzecznik patentowy i autor kilku patentów.

Laureat licznych nagród i wyróżnień, w tym Złotych Odznak Ministra Środowiska i Ministra Gospodarki. Odznaczony Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski za działalność na rzecz rozwoju gospodarki wodnej oraz medalem „Za Długoletnią Służbę". Uhonorowany, jako Lider Spółki, nagrodą Komisji Europejskiej EMAS Awards 2015, zwaną Środowiskowym Oskarem.

ŚLĄSKIE STOWARZYSZENIE MENEDŻERÓW WYRÓŻNIA W KONKURSIE: SUKCES NA ŚLĄSKU LUDZIE I FIRMY

Innowacyjna Firma Roku 2016 na Śląsku

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniony został: **AIUT Sp. z o.o. w Gliwicach**
Kategoria: Duża firma wytwórczo-usługowa
(rekomendacja Regionalnej Izby Przemysłowo - Handlowej w Gliwicach)
za:
- **stworzenie i rozwijanie inteligentnych systemów monitorowania dystrybucji i zużycia gazu, paliw, ciepła i wody,**
- **oddanie do użytku w 2016 roku nowego obiektu znacznie podnoszącego komfort pracy, potencjał badań i wykonawstwa urządzeń sterowania i automatyki,**
- **stałe rozszerzanie gamy nowych produktów z rodziny komputerowych systemów zarządzania IBM Maximo - szczególnie w obszarze utrzymania ruchu (klasa CMMS/FAM),**
- **pełną integrację z branżowym środowiskiem naukowym (Politechnika Śląska) oraz przemysłowym poprzez liczne szkolenia, warsztaty czy wspólne prace doradczo-wdrożeniowe.**

Brunon Gabryś
Prezes Zarządu AIUT Sp. z o.o. w Gliwicach

AIUT jest prywatną, polską firmą, jej założycielem i prezesem jest Brunon Gabryś, absolwent wydziału automatyki Politechniki Śląskiej w Gliwicach.

AIUT rozpoczął działalność w Gliwicach w 1991 roku. Dziś firma zatrudnia ponad 400 osób, mając w swoim dorobku zrealizowanych ponad 300 dużych projektów w 45 krajach. AIUT zatrudnia inżynierów z różnych dziedzin, w tym robotyki, mechaniki, automatyki, informatyki, elektroniki. Oprócz oprogramowania i projektowania oraz wytwarzania elementów linii produkcyjnych, jak np. części elektryczne lub szafy sterujące firma zajmuje się też ich instalacją i rozruchem. Odbiorcami są firmy z branży motoryzacyjnej, hutniczej, metalurgicznej, energetycznej, paliwowej, stoczniowej i spożywczej.

W AIUT powstają też kompletne, zrobotyzowane stanowiska produkcyjne. Firma ma na swoim koncie m. in. zrobotyzowaną linię do produkcji siedzeń samochodowych, pakowania kauczuku syntetycznego, sklejania reflektorów samochodowych, ładowania ciasteczek do pudełek czy wykańczania lamp aluminiowych.

Najnowszą dziedziną, na którą stawia AIUT jest wykorzystanie telemetrii w zdalnym odczycie i zarządzaniu zużyciem gazu, paliw, ciepła i wody. Produkty telemetryczne AIUT oznaczane logo IMR to urządzenia komunikacyjne, rejestratory danych, przetworniki pomiarowe, a także pakiet oprogramowania zarządzającego akwizycją, analityką i prezentacją danych. Aiut jest obecnie w dziesiątce największych firm na świecie w branży LPG.

Firma Roku 2016 na Śląsku

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniona została: **Flagowa Kraina Sp. z o.o. w Skrzyszowie**
Kategoria: Średnia firma produkcyjno-usługowa
(rekomendacja Śląskiego Stowarzyszenia Menedżerów w Katowicach)
za:
- **uruchomienie nowoczesnego zakładu produkcyjnego na terenie KSSE „Pola Gołkowice",**
- **potencjał pozwalający realizować największe dekoracje eventowe na świecie,**
- **aktywny udział w życiu lokalnej społeczności w tym wsparcie imprez sportowych.**

Leszek Lenczyk
Prezes Zarządu Flagowa Kraina Sp. z o.o.

Ur. 1971 r absolwent Akademii Ekonomicznej w Katowicach, założyciel i główny udziałowiec spółki Flagowa Kraina. Karierę rozpoczął w raciborskim przedsiębiorstwie RAFAKO, by w krótkim czasie zostać akcjonariuszem i objąć stanowisko Prezesa Zarządu w nowopowstałej spółce ALUMAST S. A., obecnie wiodącego producenta masztów i słupów oświetleniowych w Europie. W roku 2000 wspólnie z Mariuszem Kowol zakłada Flagową Krainę. W ciągu pierwszych lat działalności firma zdobywa największe zamówienia w Polsce realizując je wspólnie z partnerami zagranicznymi, których przekonuje do założenia grupy kapitałowej. Wspólne działania na międzynarodowym rynku owocują obsługą takich przedsięwzięć jak Olimpiady w Turynie, Salt Lake City i Atlancie, globalnych imprez sportowych jak Volvo Ocean Race, czy Special Olympics in Doha. W roku 2015 rozpoczyna proces wyjścia z grupy kapitałowej i inwestuje w nowoczesny zakład produkcyjny na terenie KSSE „Pola Gołkowickie". Dzięki tym posunięciom samodzielnie realizuje największe dekoracje eventowe na świecie równolegle obsługując bieżące zapotrzebowanie na europejskim rynku reklamy i dekoracji. Wspólnie z dostawcami i producentami maszyn stale udoskonala proces termosublimacyjnego druku tekstyliów w dużych formatach, stając się europejskim liderem tej technologii.

FLAGOWA KRAINA to obecnie nowoczesny zakład w którym pracuje ponad 120 osób (w tym osoby niepełnosprawne, dla których stworzono specjalnie wyposażone stanowiska pracy). Jest w pełni ekologiczny (w trakcie certyfikacji ISO 14001), m.in. odzyskuje 100% ciepła z procesu produkcyjnego z przeznaczeniem na potrzeby ogrzewania. Zakład jest innowacyjny i otwarty na nowe technologie. W ciągu blisko 20 lat doświadczeń udało się wypracować model łączący wysoką jakość z niespotykaną w branży wydajnością sięgającą kilkuset tysięcy m2 miesięcznie. Wprowadzone i nieustannie udoskonalane systemy zarządzania wspierane są autorskimi rozwiązaniami IT, dzięki czemu można zdalnie kontrolować przebieg i stan produkcji. Część technologii jest chroniona autorskimi prawami patentowymi.

Spółka jest wielokrotnym laureatem rankingu GAZELE BIZNESU, na bieżąco również uzyskuje pozytywne oceny instytucji dbających o finanse i etykę w biznesie.

Głównym obszarem działalności jest druk tekstyliów dekoracyjno-reklamowych takich jak flagi, bannery, namioty, parasole itp. Oprócz wspomnianych powyżej realizacji wspólnych z grupą kapitałową FLAGOWA KRAINA samodzielnie obsłużyła największe w historii imprezy sportowe w Polsce, jak EURO 2012, VOLLEY WORLD CUP 2014, Mistrzostwa Europy w Piłce Ręcznej EURO 2016, a także imprezy międzynarodowe (Tour de France).

Firma bierze aktywny udział w życiu lokalnej społeczności, wspiera inicjatywy sportowe i szkolne konkursy naukowe.

Firma Roku 2016 na Śląsku

Instytut Technik Innowacyjnych EMAG w Katowicach

Dyrektor
prof. dr hab. inż. Stanisław Trenczek
Zastępca dyrektora
dr inż. Artur Kozłowski
Główny księgowy
mgr Katarzyna Wilk

Instytut Technik Innowacyjnych EMAG prowadzi badania naukowe i prace rozwojowe oraz wykonuje usługi badawcze dla przedsiębiorców i administracji państwa oraz usługi z zakresu zarządzania projektami krajowymi i międzynarodowymi. Od ponad 40 lat rozwiązuje problemy przedsiębiorców różnych branż w Polsce i na świecie dostarczając im nowoczesne produkty, usługi i wiedzę z zakresu automatyki przemysłowej i sterowania, telemetrii, systemowego monitorowania, elektrotechniki oraz miernictwa przemysłowego, co przekładało się na wzrost ich konkurencyjności.

Od 2016 roku EMAG, jako jedyny instytut na Śląsku nadzorowany przez Ministra Cyfryzacji, zajmuje się głównie tematyką związaną z szerokorozumianą informatyką. Działa w takich obszarach, jak informatyka stosowana i techniczna oraz technologie informacyjne, które są wykorzystywane praktycznie w każdej gałęzi gospodarki, w administracji publicznej, w ochronie zdrowia, obronności państwa, jaki w sferze kultury. W 2016 roku uzyskał też prestiżową akredytację Ministra Rozwoju jako Ośrodek Innowacyjny, jeden z kilkunastu w Polsce.

Instytut EMAG, w swoim Centrum Badań i Certyfikacji, prowadzi także badania laboratoryjne, wydaje opinie atestacyjne i techniczne, certyfikuje wyroby, ocenia zgodność sprzętu elektrycznego, elektronicznego, maszyn i urządzeń, systemów, produktów informatycznych, wzorcuje przyrządy pomiarowych wielkości elektrycznych, prowadzi badania inżynierskie/konstruktorskie i testowe na etapie powstawania wyrobu/prototypu/ rozwiązania informatycznego.

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniony został:

Instytut Technik Innowacyjnych EMAG w Katowicach

Kategoria: Instytucja naukowo-badawcza
(rekomendacja Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach)
za:
- **udaną restrukturyzację obszaru działalności instytutu,**
- **uzyskanie akredytacji Ministerstwa Rozwoju jako Ośrodka Innowacji,**
- **dobry kontakt ze środowiskiem przedsiębiorców i menedżerów.**

Zasłużony dla Śląskiego Środowiska Menedżerskiego

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniony został:

Janusz Pilszak

(rekomendacja Śląskiego Stowarzyszenia Menedżerów w Katowicach)
za:
- **założenie i kierowanie z sukcesem miesięcznika Europerspektywy,**
- **partnerskie podejście do firm i przedsiębiorstw, obiektywizm w prezentowaniu problemów gospodarczych, elastyczną formułę kontaktów ze światem polityki, gospodarki, nauki i kultury,**
- **przyjacielski stosunek do regionalnego środowiska menedżerskiego.**

Janusz Pilszak

Redaktor Naczelny miesięcznika „Europerspektywy"

Janusz Pilszak jest wydawcą oraz redaktorem naczelnym miesięcznika „Europerspektywy", który założył, chcąc pokazać firmy dobre i wiarygodne, będące motorem rozwoju regionu. Jego dewizą jest pokazywanie stanu gospodarki i jej przemian na podstawie pozytywnych przykładów z różnego rodzaju branż. „Europerspektywy" są jednym z najdłużej ukazujących się czasopism biznesowych, wydawanych przez prywatnego wydawcę. W sposób nieprzerwany – bez dotacji zewnętrznych – ukazują się od wiosny 2006 roku.

Janusz Pilszak jest doceniany za partnerskie podejście do firm i przedsiębiorstw, obiektywizm w prezentowaniu problemów gospodarczych, elastyczną formułę kontaktów ze światem polityki, gospodarki, nauki i kultury. Wydania „Europerspektyw" były wielokrotnie wzbogacane specjalnymi dodatkami tematycznymi, które podejmowały tak istotne zagadnienia, jak np. pozycja kobiet w przedsiębiorczości, sukcesja w firmach rodzinnych, społeczna odpowiedzialność biznesu czy ochrona środowiska. Szczególną uwagą Janusz Pilszak obdarza te przedsiębiorstwa i instytucje, dla których działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu są istotnym elementem polityki firmowej. Promuje również działania z zakresu ochrony środowiska, odnawialnych źródeł energii i działań proekologicznych. Czasopismo w 2016 r. obchodziło wyjątkowy jubileusz 10-lecia istnienia. Co więcej, w br. redaktor naczelny Janusz Pilszak obchodzi jubileusz 25-lecia działalności pod szyldem PIL-FOT.

W ciągu tych wszystkich lat Janusz Pilszak zyskał sobie renomę wśród śląskich środowisk gospodarczych, a jego praca została wielokrotnie doceniona.

W 2015 r. redaktor naczelny otrzymał podziękowanie z okazji 25-lecia Polskiej Transformacji od Krajowej Izby Gospodarczej oraz Honorową Odznakę XXV-lecia Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach. Janusz Pilszak jest również zdobywcą Złotego Lauru Umiejętności i Kompetencji w kategorii „Osoba lub Instytucja Wspierająca Rozwój Gospodarki Rynkowej lub Edukującej na Potrzeby Firm" (2010). Otrzymał „Złote Pióro" RCB (2007) oraz został trzykrotnym laureatem „Ostrego Pióra Business Centre Clubu" (2010, 2008, 2007). W roku 2010 Janusz Pilszak odebrał Srebrną Odznaką Honorową za Zasługi Dla Województwa Śląskiego, a w 2016 r. Złotą Odznakę za Zasługi dla Uniwersytetu Śląskiego oraz Złotą Odznakę za Zasługi dla Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach.

ŚLĄSKIE STOWARZYSZENIE MENEDŻERÓW WYRÓŻNIA W KONKURSIE: SUKCES NA ŚLĄSKU LUDZIE I FIRMY

Bank Roku 2016 na Śląsku

BANK SPÓŁDZIELCZY W SOŚNICOWICACH

Zarząd Banku
Janina Morys - Prezes Zarządu
Agata Hajduk- Kramek - Wiceprezes ds. rachunkowo - finansowych
Aleksandra Lebok - Wiceprezes ds. ekonomiczno - handlowych.

Bank Spółdzielczy w Sośnicowicach został założony 18 stycznia 1948 r. W przyszłym roku obchodzić będzie jubileusz 70-lecia swojej działalności. Do roku 1977 działalność Banku prowadzona była tylko na terenie Gminy Sośnicowice. Po zmianach administracyjnych i powołaniu do życia Gminy Pilchowice, teren działania BSS powiększył się i konieczne było wybudowanie w roku 1994 Oddziału w tej miejscowości. Od 19 grudnia 2011 roku Bank Spółdzielczy w Sośnicowicach przyjmuje klientów w placówce zlokalizowanej w Żernicy przy ul. L. Miki 6. Dogodna lokalizacja placówki wzbudziła akceptację i zadowolenie wśród mieszkańców. W marcu 2016 roku została otwarta kolejna placówka Banku – Punkt kasowy, zlokalizowany w Urzędzie Gminy w Pilchowicach, przy ul. Damrota 6.

Bank Spółdzielczy w Sośnicowicach to Bank bezpieczny. Potwierdzeniem efektywnej polityki jest wysoka dynamika wzrostu, zwłaszcza na przestrzeni ostatnich 5 lat. W latach 2012-2016 nastąpił dwukrotny wzrost sumy bilansowej, wzrost funduszy własnych o ok. 2 mln zł. Oraz 2,5-krotny wzrost obliga kredytowego.

Potwierdzeniem wysokiej jakości usług są uzyskane prestiżowe nagrody i wyróżnienia:

- Wyróżnienie w Konkursie Najlepiej Promowany Bank w roku 2014
- Tytuł Geparda Biznesu – w roku 2015
- Tytuł Bank Przyjazny Przedsiębiorczości – w roku 2015
- Wyróżnienie w roku 2015 przez Krajowy Związek Banków Spółdzielczych" Za szczególne zaangażowanie w działalność na rzecz społeczności lokalnych
- Mocny Bank Godny Zaufania – w roku 2016.

Bank Spółdzielczy w Sośnicowicach jest nowoczesnym i uniwersalnym bankiem, z wyłącznie polskim kapitałem. Oferuje szeroką gamę produktów i usług finansowych dla osób fizycznych, samorządów lokalnych oraz podmiotów gospodarczych, a także nowoczesne rozwiązania w zakresie bankowości internetowej, profesjonalne doradztwo oraz sprawną obsługę klientów.

Wzrost wartości rynkowej Banku - tak znaczący na przestrzeni ostatnich kilku lat - to niewątpliwy sukces pracowników. Jest równocześnie potwierdzeniem zaufania klientów, korzystających z oferty depozytowo-kredytowej. Z powodzeniem realizujemy zasadę, że lokalny pieniądz w pierwszej kolejności realizuje lokalne inwestycje społeczno - gospodarcze. Własnym przykładem staramy się promować rozsądny, ekonomicznie uzasadniony, lokalny patriotyzm. Dywersyfikacja źródeł dochodów przy racjonalnym zarządzaniu kosztami oraz rozważnym podejmowaniu ryzyka sprawia, że Bank nasz jest bezpieczną instytucją finansową.

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniony został:

BANK SPÓŁDZIELCZY W SOŚNICOWICACH

Kategoria: Bank o zasięgu lokalnym
(rekomendacja Śląskiego Stowarzyszenia Menadżerów w Katowicach)
za:
- **utrzymanie dotychczasowej dynamiki przyrostu depozytów i efektywnego wykorzystania nadwyżek finansowych,**
- **zaspokajanie potrzeb i preferencji lokalnego rynku poprzez uzupełnianie oferty bankowej o nowe, atrakcyjne produkty,**
- **sukcesywne doskonalenie jakości świadczonych usług ,**
- **utrzymanie współpracy z dotychczasowymi klientami, pozyskiwanie nowych klientów oraz budowanie partnerskich relacji z klientami,**
- **wspieranie przedsięwzięć kulturalnych, oświatowych i sportowych o charakterze lokalnym oraz prowadzenie działalności społeczno-wychowawczej i oświatowej w ramach możliwości finansowych Banku.**

Menedżer Roku 2016 na Śląsku

Janusz Paterman

Restaurator - twórca sieci Cafe Chopin

Przy wyborze brano pod uwagę następujące kryteria:
- **Przebieg dotychczasowej kariery zawodowej.**
- **Najwyższe kwalifikacje menedżerskie.**
- **Stały innowacyjny rozwój kierowanej firmy.**
- **Działalność społeczną w środowisku menedżerskim.**

Janusz Paterman- twórca sieci Cafe Chopin

Osoba znana na Śląsku, doświadczona zarówno w branży gastronomicznej jak i w zarządzaniu biznesem.

Działalność gastronomiczną rozpoczął w 1992 r. W roku 1994 otworzył pierwszą Restaurację Chopin w Katowicach, a w 1995r pierwszą kawiarnię w Chorzowie pod szyldem Cafe Paterman.

W 2000 roku stał się Właścicielem Restauracji Łania, zlokalizowanej w jednym z najpiękniejszych zakątków Parku Śląskiego w Chorzowie.

Janusz Paterman jest również wielkim miłośnikiem i działaczem sportowym Od ponad 20 lat związany z klubem Ruch Chorzów. W latach 1990-94 był członkiem prezydium, a w latach 2005-2013 członkiem Rady Nadzorczej. Przez 2 lata pełnił również zaszczytną funkcję wiceprezesa Ekstraklasy.

Nagrodzony wieloma zaszczytnymi tytułami min. Rzemieślnik Roku, Firma z Jakością, Złoty Laur Umiejętności i kompetencji, Chorzowski Przedsiębiorca Roku, Srebrny Krzyż Zasługi oraz Wawrzyn Biznesowego Partnerstwa.

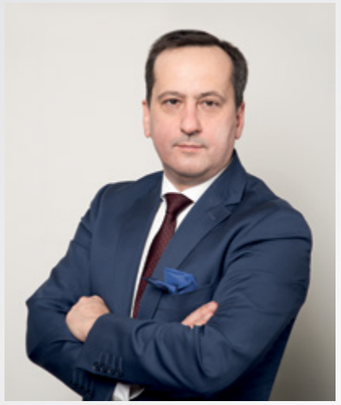
Decyzją zarządu ŚSM wyróżniony został:

Janusz Paterman

Kategoria: Kierujący firmami usługowymi
(rekomendacja Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowiach)

Firma Roku 2016 na Śląsku

Decyzją zarządu ŚSM wyróżniona została: **Grupa Maris Marek Święs**
Kategoria: Mała firma rodzinna
(rekomendacja Śląskiego Stowarzyszenia Menedżerów w Katowicach)
za:
- stały rozwój potencjału wykonawczego firmy
- wysoką jakość oferowanych usług
- dobre kontakty z regionalnym środowiskiem menedżerskim



Od 20 lat pracujemy na pozycję lidera śląskich agencji reklamowych. Systematycznie rozbudowujemy listę klientów. Wielu z nich pracuje z nami od lat. Pewnie dlatego, że partnerskie RELACJE to nasz znak rozpoznawczy. Konsekwentnie umacniamy pozycję firm w ich otoczeniu – wśród Klientów, Pracowników i Instytucji Finansowych.

Obserwujemy nowe trendy, wykorzystujemy nowe technologie – naszym celem jest osiągnięcie przez Klientów statusu nowoczesnej, podążającej za wyzwaniami, dbającej o swój WIZERUNEK firmy. Dzięki codziennej współpracy naszych działów zapewniamy Klientom KOMPLEKSOWĄ obsługę wizerunkową. Jesteśmy niezależni – większość pracy wykonujemy we własnym zakresie. Naszą siłą jest 10 osobowy zespół działający błyskawicznie szczególnie w sytuacjach wymagających natychmiastowej reakcji.

- Kompleksowe realizacje reklamowe
- Projektowanie graficzne
- Modelarstwo przemysłowe obiektów, maszyn i prototypowanie
- Filmy korporacyjne
- Sesje fotograficzne
- Obsługa mediów społecznościowych
- Strony www
- Upominki korporacyjne
- Kampanie reklamowe, wizerunkowe i produktowe
- Identyfikacja wizualna

Marek Święs
Grupa Maris

Industrie 4.0 – nowy kierunek zintegrowanego i produktywnego wytwarzania.

Projekt Industrie 4.0 ma stanowić czwartą rewolucję przemysłową – po epokach maszyn parowych, produkcji masowej oraz automatyzacji. Realizacja założeń projektu spowoduje skokowy wzrost produktywności, a także jakościową zmianę technologiczną. Ta rewolucja różni się jednak od poprzednich tym, że wielką wagę przykłada się w jej ramach nie tylko do rozwoju środków produkcji, lecz także do zmian w kulturze organizacyjnej. Industrie 4.0 to wizja perspektywicznego rozwoju produkcji przemysłowej. Industrie 4.0 to struktury systemów o wysokim stopniu integracji, angażujące ludzi o różnych specjalnościach, systemy IT oraz elementy automatyki i maszyny. Dzięki połączeniu świata IT i automatyzacji - maszyny i urządzenia stają się elastyczne i można je dostosowywać do szybko zmieniających się warunków. Industrie 4.0 to proces, który rewolucjonizuje sektor produkcyjny, sposób działania zakładów oraz użytkowanie produktów. Dzięki wykorzystaniu robotyki, zaawansowanych narzędzi IT, analizie danych oraz pogłębianiu współpracy między ludźmi i urządzeniami w przyszłości, fabryki będą działały 30% szybciej, a ich wydajność wzrośnie o przynajmniej 25%. Możliwe to będzie przez skrócenie czasu przygotowania wyrobu do produkcji (wykorzystując metody symulacyjne np. wirtualne prototypowanie), zwiększenie efektywności energetycznej i materiałowej procesu (optymalizacja w oparciu o uczenie maszynowe), dzięki interakcji z klientami szybkie dostosowanie produktów do ich potrzeb, masową produkcję zindywidualizowaną, a dzięki internetowi rzeczy rozszerzenie koncepcji produktu na produkt jako usługę - poprzez wzbogacanie produktów usługami proaktywnego monitorowania i utrzymania. Cyfryzacja zmienia proces produkcji z jednokierunkowego liniowego, od prac badawczo-rozwojowych po dostawę do klienta, na skoncentrowany na kliencie, zapewniający interakcję na każdym etapie wytwarzania wartości. Przy okazji redefiniowane są procesy wokół czterech głównych filarów: optymalizacji procesów i modeli biznesowych, transformacji produktu, zaangażowania klientów, wsparcia pracowników. Oprócz cyfryzacji i zaawansowanej automatyzacji elementem projektu Industrie 4.0 jest także wykreowanie nowych ścieżek rozwoju biznesu, innowacje organizacyjne i procesowe, jak np. lean management. Postępująca automatyzacja będzie wymagała od pracowników rozwoju nowych umiejętności - to do nich będzie należało definiowanie procesów i procedur oraz przekazanie ich maszynom. Według prognozy Boston Consulting Group, roboty realizują 10 proc. zadań produkcyjnych, które mogłyby wykonywać. Do 2025 r. wskaźnik ten zwiększy się do 25 proc. Ten wzrost niekoniecznie będzie dotyczył Polski. W unijnym raporcie „Industrial Performance Scoreboard" jawimy się jako kraj przemysłowej i innowacyjnej stagnacji. Jakie są doświadczenia polskich firm we wdrażaniu Przemysłu 4.0. Jak wynika z badań firmy Astor, Polska jest jeszcze głęboko w Przemyśle 3.0 (podstawowa automatyzacja) - 65 proc., a spory obszar to wręcz Przemysł 1.0 (produkcja manualna) - 14 proc. 76 proc. polskich fabryk jest częściowo zautomatyzowanych, 15 proc. w pełni zautomatyzowanych, a jedynie 6 proc. z nich wprowadza Przemysł 4.0. W europejskim rankingu tzw. gęstości robotyzacji, opracowanym przez Międzynarodową Federację Robotyki, zajmujemy jedno z ostatnich miejsc. Dwie trzecie firm produkcyjnych nie ma nawet podstawowego systemu do zarządzania - ERP, a odsetek przedsiębiorstw bez dostępu do bardziej zaawansowanych narzędzi planowania produkcji - S&OP (Sales and Operations Planning), MPS (Master Production Scheduling) czy MRP (Material Requirements Planning) - jest znacznie większy. Jeszcze gorzej wygląda sytuacja z rozwiązaniami klasy MES, zbierającymi informacje on-line bezpośrednio ze stanowisk produkcyjnych i przekazującymi je do sfery biznesowej. Mamy tu dużo do zrobienia - nasze opóźnienie da nam możliwość analizy sukcesów i porażek innych i taki wybór kierunków inwestycyjnych, które będą kompatybilne z realizowanym i planowanym rozwojem zarządzania przedsiębiorstwami doby następnych dekad XXI wieku w zakresie informatyzacji, automatyzacji i robotyki. Trzeba tu brać pod uwagę różne konkurencyjne uwarunkowania Polski w stosunku do gospodarki światowej - jak. np. niższe koszty pracy, dość dobra dostępność wykształconych kadr, często różne warunki podatkowe, w dużej mierze porównywalnie małe środki na działalność badawczo-wdrożeniową itp. Wydaje się że kopiowanie najlepszych – już sprawdzonych rozwiązań (sięgających technik przyszłości) - jest słusznie stosowane przez coraz większą grupę przedsiębiorców. Większość nowych inwestycji dużych firm zagranicznych w Polsce (np. GE Bielsko – Biała czy Volkswagena we Wrześni) jest ukierunkowana - w znacznej części - w zgodności z zasadami zarządzania Industrie 4.0.T trzeba zauważyć, przeanalizować i przełożyć również na kierunki rozwojowe naszych dużych, średnich i małych firm. Tu jest ogromna rola dla sfery konsultacyjno - doradczej pracującej na rzecz środowiska menedżerskiego.

Mimo najbardziej zaawansowanej technologii, uniwersalne zasady zarządzania pozostają w mocy. Dobry menedżer nadal będzie określał cele, planował sposób ich realizacji, dzielił zadania i motywował pracowników. I najważniejsze: niezmiennie będzie musiał rozwiązywać konflikty. Jeśli sobie z tym poradzi, maszyna i człowiek stworzą szczęśliwe małżeństwo, które wyniesie produkcję na niespotykane dotąd poziomy. Z punktu widzenia konsumenta w przyszłości, docelowo możemy sobie wyobrazić fabrykę produkującą spersonalizowane produkty, właściwie zawsze na życzenie klienta. Jak to możliwe? Dzięki zastosowaniu w produkcji systemów cyber-fizycznych (CPS), czyli sieci elementów obliczeniowych całkowicie kontrolujących proces. Dzięki temu każdy produkt może być wytwarzany zgodnie z własnym „dowodem tożsamości" – informacją przypisywaną mu w momencie wpłynięcia zamówienia i pozostającą z nim przez cały cykl życia, aż po recykling.

Tomasz Jachimowicz
Sieć GGD Górnośląska Grupa Doradcza
Klaster Wdrażania Innowacji

„Tychy - dobre miejsce”

Wywiad z Prezydentem miasta Tychy Andrzejem Dziubą

Proszę przypomnieć kiedy został Pan prezydentem Tychów i czy podziela Pan pogląd że miasto było wtedy typowym miejscem o funkcji socjalno-bytowej dla załóg okolicznych kopalń i przemysłu? Co trzeba było zmienić że Tychy stają się nowoczesnym ośrodkiem miejskim w aglomeracji śląskiej?

Faktycznie, przez wiele lat funkcjonowało przekonanie, że Tychy, to miasto sypialnia. Według władz PRL w Tychach miało się spać, a do pracy jeździć do Katowic. Od kilkunastu lat staramy się to zmienić, przyciągając nowych mieszkańców i stwarzając im jak najlepsze warunki do życia. Zresztą nasze hasło promocyjne brzmi: „Tychy – dobre miejsce” i myślę, że wielu tyszan się z nim identyfikuje.

Miasto dużo inwestuje w infrastrukturę miejską które inwestycje ocenia Pan za najważniejsze dla rozwoju miasta.?

Bardzo istotne dla rozwoju miasta są inwestycje w komunikacje publiczną. Nowoczesna, sprawnie i szybko działająca komunikacja ma kluczowe znaczenie dla rozwoju miasta. Dlatego m.in. w 2008 roku ponownie uruchomiliśmy w Tychach nieczynne od 2000 r. połączenie kolejowe Tychy Miasto – Katowice, wydzierżawiliśmy od PKP, a następnie wyremontowaliśmy tyski dworzec. W 2012 roku oddaliśmy także do użytku trzy nowe stacje przesiadkowe i konsekwentnie w następnych latach realizowaliśmy inwestycje wspierające integrację wszystkich środków transportu publicznego w Tychach. Powstały m.in. dwa wielopoziomowe parkingi „Park&Ride”, nowy dworzec autobusowo-trolejbusowy, systematycznie wymieniany jest tabor autobusowy i trolejbusowy. Już dziś średnia wieku naszych autobusów wynosi cztery lata. Tak młodym taborem nie może się poszczycić żadna zajezdnia w Polsce. A to nie koniec naszych działań w tym zakresie.

Wykorzystanie środków UE w przeliczeniu na mieszkańca Tychów jest najwyższe w województwie. Jak udało się to osiągnąć?

To efekt mrówczej pracy wielu osób. Zanim osiągniemy efekt w postaci uzyskania dofinansowania potrzeba wielu spotkań, rozmów, decyzji i kompromisów. Dodatkowo każde zadanie musi wynikać z dokumentów strategicznych - strategii rozwoju komunikacji, ograniczenia niskiej emisji, itp. Nabór wniosków jest obwarowany szczegółowymi kryteriami. To bardzo złożony i skomplikowany proces i dzięki temu, że mam przyjemność pracować z prawdziwymi fachowcami w tej materii, udaje nam się pozyskiwać rocznie miliony złotych.

Otwarto ostatnio nowoczesną salę koncertową „Mediateka” -jak miasto wspiera kulturę.

Do powstania w naszym mieście sali koncertowej skłoniły nas sukcesy znakomitej Orkiestry Kameralnej Miasta Tychy Aukso, która w tym właśnie obiekcie znalazła swoje miejsce, a wcześniej korzystała z pomieszczeń Teatru Małego w Tychach. Dziś w sali koncertowej występuje wiele gwiazd, także międzynarodowego formatu, np. w koncercie inauguracyjnym wziął udział Krzysztof Penderecki. Musimy pamiętać, że Mediateka to jednak nie tylko sala koncertowa, to również wspaniała biblioteka na miarę XXI wieku. Dwa lata temu otwarliśmy także w mieście Pasaż Kultury Andromeda- gdzie oprócz Galerii Sztuki Obok mieszczą się m.in. sala audiowizualna, powierzchnie biurowe i lokal gastronomiczny. Wsparcie kultury poprzez tworzenie przestrzeni, w których może się ona rozwijać jest jednym z elementów strategii kulturalnej miasta. Oprócz tego realizujemy wiele projektów angażujących mieszkańców naszego miasta m.in. Tyski Bank Kultury, dzięki któremu przy wsparciu profesjonalistów amatorzy mogą realizować różne projekty artystyczne.

Zapowiada Pan publicznie wiele inwestycji z perspektywy wsparcia UE 2014-2020. Czy zmodernizowana droga do Zakładów Fiat Auto Poland jest w planach?

Dziś już wiemy, że tak. Niedawno Centrum Unijnych Projektów Transportowych opublikowało listę projektów wybranych do dofinansowania. Zgłoszona przez nas budowa bezkolizyjnego skrzyżowania ulicy Turyńskiej z Oświęcimską uplasowała się na trzeciej pozycji. Inwestycja w 85% zostanie sfinansowana ze środków unijnych. Za ponad 200 milionów złotych powstanie bezkolizyjny węzeł drogowy w rejonie ulicy Turyńskiej i Oświęcimskiej, przebudowana zostanie ulica Oświęcimska od węzła Wartogłowiec do ulicy Turyńskiej (w rejonie fabryki Fiata). Jest to kolejna po ulicy Beskidzkiej (DK-1) tyska droga, która przejdzie gruntowną modernizację.

Miasto ściśle współdziała ze środowiskiem gospodarczym gdzie szczególną role odgrywa Okręgowa Izba Przemysłowa-Handlowa w Tychach . W 2016 roku Izba ta obchodzi 20-lecie działalności –jak ocenia Pan jej role w rozwoju gospodarczym regionu tyskiego.?

Od 20 lat Izba Przemysłowo-Handlowa w Tychach wspiera i integruje przedsiębiorców. Członkowskie izby korzystają z bezpłatnych usług informacyjnych oraz doradczych m.in. z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz zagadnień prawa podatkowego. Zdajemy sobie sprawę jak ważne jest odpowiednie podejście do inwestora i wzajemne relacje. Dzięki temu, że przedsiębiorcy, którzy chcą inwestować i działać w Tychach, zwłaszcza Podstrefie Tyskiej Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej otrzymują fachowe wsparcie oraz pomoc w załatwianiu formalności związanych z inwestycją, dziś mamy problem z brakiem wolnych przestrzeni w Tychach i rąk do pracy niż z bezrobociem w mieście.

Jest Pan aktywnym miłośnikiem piłki nożnej –czy oprócz kibicowania można spotkać Pana na boisku?

Dawniej kalendarz układałem tak, by w środę o 18, a w sobotę o 9 być na boisku. Fizjologia jest jednak nieubłagana, czas płynie i musiałem z piłki zrezygnować. Zacząłem więc grać w golfa. Nie jest to tak intensywny sport, ale bardzo spokojny i mniej kontuzjogenny. To sport dla osób w każdym wieku, każdej płci i wagi ciała. Nie ma tam właściwie żadnych ograniczeń. To także bardzo towarzyski sport. Mało kto o tym wie, ale w Tychach mamy najsilniejszą w kraju grupę młodzieży, która gra w golfa. Liczy blisko 60 osób. Sześć osób z tej grupy to reprezentanci Polski. To ewenement, bo nie mamy własnego pola golfowego, a jednocześnie odnosimy tak duże sukcesy.

Rozmawiał Tomasz Jachimowicz

Sukcesy biznesowe wsparte wyjątkową aktywnością na rzecz mieszkańców Bielska-Białej

Rozmowa z Januszem Szymurą, Presem Zarządu firmy Rekord SI sp. z o.o

W jakich okolicznościach postanowił Pan zapoczątkować działalność gospodarczą i co udało się zrealizować z pierwotnych planów, a z czego Pan zrezygnował?

Rekord powstał jako indywidualna działalność gospodarcza w 1989 roku. To pamiętna data, kojarząca się nie tylko z wolnością polityczną, ale również z dobrym podejściem do gospodarki wolnorynkowej. Powstawało w tym czasie sporo firm i ja sam wychodziłem z założenia, że nie można po prostu działalności nie założyć. Nie miałem przy tym dalekosiężnych planów – chodziło bardziej o to, by robić coś nowego w relatywnie wówczas świeżej branży. Wynikało to oczywiście także z pasji, zainteresowań oraz wiedzy - zakładając firmę, mogłem realizować m.in. temat swojej pracy magisterskiej, która dotyczyła informatyzacji płac. Działalność początkowo była jednoosobowa, z czasem zatrudniane były kolejne osoby. Był to więc raczej stopniowy wzrost, a nie realizacja wielkiej, wyimaginowanej wizji działalności biznesowej.

Firma bazuje na własnych rozwiązaniach informatycznych, jaka jest „wartość dodana” tego podejścia, co to daje użytkownikom?

Być producentem w jakiejkolwiek branży to w obecnych czasach duże wyzwanie na polskim rynku. Jesteśmy zasypywani firmami zagranicznymi, centrami usług wspólnych, firmami, które tworzą u nas montownie. Podobnie jest w sferze usług. Wartością w przypadku naszej firmy jest to, że produkty Rekordu są w całości naszego autorstwa. Tworzymy oprogramowanie, wdrażamy je w różnych instytucjach, dokonujemy ewentualnych zmian, szkolimy użytkowników, a następnie utrzymujemy cały system. Zakładamy też, że jeśli zaczynamy z kimś współpracować to jest współpraca na lata. Nasi klienci mają dzięki temu pewność, że po okresie wdrożenia system będzie działał, a oni sami będą mogli liczyć na nasze wsparcie oraz rzetelność przez długie lata.

Jak ocenia Pan stan informatyzacji MSP w kontekście podniesienia ich produktywności, która jak podają statystyki jest niższa niż w Europie zachodniej i znacznie niższa niż w Stanach Zjednoczonych?

Produktywność z roku na rok rośnie – zarówno w naszym regionie, jak i całej Polsce. Myślę, że w sposób znaczący wpływa na to informatyzacja. Nowoczesne rozwiązania informatyczne upraszczają i skracają czas wykonania różnych czynności, a ich obecność w firmach przekłada się zarówno na zysk, jak i wzrost konkurencyjności na rynku. Mam więc raczej uczucie, że doganiamy wiodące rynki, niż tracimy do nich dystans.

Firma inwestuje, rozbudowuje się – powstaje Centrum Badawczo Rozwojowe - 50 inżynierów informatyków- będzie miało za zadanie?

Przede wszystkim koncentrację na nowych produktach oraz rozwój tych dotychczasowych. Zawsze jednak w kontekście nowej wartości. Centrum Badawczo-Rozwojowe pomoże rozdzielić kwestie bieżącej obsługi naszych klientów od tworzenia i wdrażania w życie rozwojowych rozwiązań. Chcemy myśleć o nowych produktach i nowych rynkach, a także być szybsi i bardziej otwarci na współpracę z innymi firmami branży IT oraz środowiskiem akademickim.

Od wielu lat wykazuje Pan dużą aktywność na linii rozwoju sportu wśród młodzieży oraz działania związanych z klubem sportowym i rozgrywkami futsalu. Czy mógłby Pan opisać tą działalność ?

Faktycznie, firma wspiera te działania od ponad 20 lat, a rozwój sportu dzieci i młodzieży jest naszym oczkiem w głowie. Nasze inwestycje, choćby w remont bazy hotelowo-sportowej w Cygańskim Lesie, budowa Szkoły Mistrzostwa Sportowego czy przeznaczenie na internat odnowionego budynku hotelowego mieszczącego się w pobliżu głównej siedziby firmy informatycznej to jedynie materialne dowody naszego zaangażowania. W tej chwili można powiedzieć, że od dobrych kilku lat drużyny młodzieżowe Rekordu są najlepszymi drużynami w kraju w rozgrywkach piłki nożnej halowej (futsalu). Dotyczy to nie tylko chłopaków – mamy też grające w piłkę nożna dziewczęta, które w ubiegłym roku wywalczyły tytuł Mistrza Polski juniorek. Takich tytułów mistrzowskich mamy już w klubie ponad dziesięć, i to w różnych kategoriach wiekowych. Również na dużych boiskach marka Rekordu w rozgrywkach młodzieżowych jest niepodważalna i jesteśmy w tej chwili jedną z lepszych drużyn na Śląsku. Jeśli chodzi o futsal, Rekord jest obecnie liderem rozgrywek w Polsce i miejmy nadzieję, że w czerwcu zakończy te rozgrywki tytułem Mistrza Polski.

Na naszych obiektach ćwiczy na co dzień około 400 adeptów piłki nożnej. Istotnym elementem szkolenia jest własna szkoła, do której uczęszcza 200 uczniów na poziomie starszych klas szkoły podstawowej, gimnazjum i liceum. Osiągane przez nich wyniki w nauce wykraczają ponad średnią w naszym województwie, co bardzo nas cieszy, gdyż placówka działa w myśl zasady: „Tu połączysz naukę ze sportem”.

W bardzo aktywnym bielsko-bialskim środowisku gospodarczym pełni Pan funkcje kanclerza Bielskiej Loży Business Centre Club – jak realizowana jest tutaj misja tej organizacji?

Misją organizacji jest przede wszystkim wspieranie członków, którzy do niej należą. Staramy się pokazać, że w naszym regionie, który pod względem gospodarczym jest na mapie Polski bardzo ważny, przedsiębiorcy są w stanie się zorganizować i w trakcie dyskusji wypracowywać własne zdanie dotyczące głównie tematów gospodarczych i otoczenia biznesowego.

Rozmawiała Iwona Skwara

Rozmowa z prezesem Stanisławem Rosą, właścicielem Zakładu Produkcji Sprzętu Oświetleniowego ROSA w Tychach

KIEDY I W JAKICH OKOLICZNOŚCIACH STWORZYŁ PAN FIRMĘ – Z DOSTĘPNYCH INFORMACJI WYNIKA, ŻE 1 MARCA 2017 MIJA 25 LAT ?

Tak, to już 25 lat. Doskonale pamiętam okoliczności. Na Śląsku zamykano zakłady przemysłowe, padały huty, bankrutowały fabryki. A ja sam zwolniłem się z pracy w PEnPW Energomontaż w Chorzowie, bo nie mogłem tam liczyć na awans, na rozwój, którego było mi trzeba.
Pomysł na działalność niemal dosłownie „leżał na drodze". Moją uwagę zwróciła praca robotników kładących w Mysłowicach ciepłociąg z rur stalowych z wierzchnią rurą z tworzywa, połączonych pianką poliuretanową. Na bazie tej właśnie technologii powstały pierwsze słupy oświetleniowe firmy „Rosa". Potrzeby rynku rosły, a wraz z nimi zatrudnienie w firmie.

CO BYŁO W TYM OKRESIE NAJTRUDNIEJSZE W PROWADZENIU FIRMY, A CO UWAŻA PAN ZA JEJ NAJWAŻNIEJSZY SUKCES?

Wszystko (śmiech). Natomiast trudności „tu i teraz" ocenia się inaczej, niż z perspektywy 25 lat. Docenia się je *post factum*. W dużym stopniu przyczyniły się do jednego z najważniejszych sukcesów firmy, jakim jest wdrożenie i efektywne działanie automatycznej linii produkcji słupów aluminiowych, z całym szeregiem rozwiązań chronionych patentem.

ZREALIZOWAŁ PAN BUDOWĘ TRZECH OBIEKTÓW NA TERENIE KSSE/TYCHY. JAKA JEST „WARTOŚĆ DODANA" INWESTYCJI W TYM UMIEJSCOWIENIU?

„Rosa" zżyła się z miastem. Aluminiowe słupy anodowane w kolorze grafitowym oraz oprawy w odcieniach inox/czarny - precyzyjnie współgrają z blaszaną elewacją i zadaszeniem nowego Stadionu Miejskiego. Tyski odcinek oświetlenia ulicznego trasy DK1 jest z kolei przykładem wykonania zindywidualizowanego konceptu dopełnienia wizerunku marki miejskiej poprzez oświetlenie zewnętrzne. Sprostaliśmy wyzwaniu. Na życzenia miasta, firma zaprojektowała wysięgniki, które budzą skojarzenia z heraldyką Tych. Kształtem przypominają róg myśliwski, który widnieje w tyskim herbie. Te niestandardowe wysięgniki stały się wizytówką miasta, w którym od początku działa i rozwija się firma.
Rzecz jasna nie tylko oświetlamy Tychy, firma także wspiera inicjatywy lokalnych NGO-ów, tyskie idee prospołeczne i sportowe.

JAKIE PRODUKTY FIRMY UWAŻA PAN ZA SZCZEGÓLNIE NOWOCZESNE-INNOWACYJNE I DLACZEGO?JAKIE PRODUKTY FIRMY UWAŻA PAN ZA SZCZEGÓLNIE NOWOCZESNE-INNOWACYJNE I DLACZEGO?

W branży oświetleniowej tkwi ogromny potencjał. I my go wykorzystujemy. W firmie „Rosa" funkcjonuje kreatywny dział projektowy pod kierownictwem mojego syna Artura.
Jego najnowszym dzieckiem jest rodzina produktów ROSA EDGE—oświetlenia ulicznego i parkowego, które wykorzystuje system podświetlania krawędziowego - TECHNOLOGIĘ ROSA EDGE. Jej inspiracją była branża IT, powszechnie wykorzystująca podświetlanie krawędziowe w metodzie podświetlania matryc monitorów (telewizorów, smartfonów, tabletów). Zastosowanie podświetlenia krawędziowego w oświetleniu zewnętrznym jako wynalazek firmy jest również chroniony patentem.

JAKIE FUNKCJE SPEŁNIA ROSA EDGE?

To produkty multifunkcjonalne. Oświetlają, ostrzegają, informują, nawigują. Eliminują dotychczasową konieczność montażu dodatkowych wysięgników w celu doświetlenia chodników i ścieżek rowerowych. Podświetlane w kolorze białym, czerwonym, zielonym lub niebieskim transparentne klosze produktów ROSA EDGE można indywidualnie aranżować poprzez instalacje ikon, tj. znak P – dla wytyczenia strefy parkingowej lub promować markę (logo) firmy czy miasta. Istotny jest aspekt bezpieczeństwa. Technologia ROSA EDGE może naprowadzać kierowców w trakcie pokonywania niebezpiecznych odcinków drogi, a duża powierzchnia podświetlana krawędziowego zapewnia niskie olśnienie i jest wyraźnie widoczne z daleka zarówno dla kierowców, jak i dla pieszych.

Już wkrótce aluminiowe słupy z podświetlaną krawędziowo biało-czerwoną flagą Polski staną przy Stadionie Narodowym.

Konsekwentna realizacja strategi rozwoju firmy

Rozmowa z Prezesem Zarządu FTT WOLBROM S.A. Piotrem Piętą

Wiem że w swojej ścieżce zawodowej zdobywał Pan doświadczenie w firmie której jest Pan obecnie Prezesem Zarządu - co było najtrudniejsze w takiej zmianie roli i pozycji w firmie?

Objęcie funkcji Prezesa Zarządu zawsze wiąże się z wyzwaniami i trudnościami, zwłaszcza w początkowej fazie budowania relacji. Z upływem każdego miesiąca fakt zdobywania doświadczenia zawodowego w tej właśnie firmie coraz mniej okazuje się być trudnością w pełnieniu obowiązków stając się atutem w zarządzaniu firmą. Bardzo dobra kadra w naszej firmie, z którą pracowałem od lat, to ludzie którzy mnie znają, których ja znam i wiemy, że możemy na siebie liczyć. Pracując w dziale rozwoju, informatyki oraz w pionie ekonomii poznałem dobrze procesy w firmie i raczej doszukuję się zalet tego stanu rzeczy niż trudności.

Firma Fabryka Taśm Transportowych Wolbrom SA to czołowa firma w branży ,proszę opisać jej potencjał - jak dochodzono do tych sukcesów?

FTT Wolbrom S.A. to stabilna, zdrowa i silna firma z solidnym majątkiem finansowym, rzeczowym i co najważniejsze ludzkim. Firma z ponad stuletnią tradycją, międzynarodową renomą, na stałe wpisana w miasto Wolbrom. W FTT nie zapominano nigdy o ciągłym rozwoju produktów, unowocześnianiu techniki oraz infrastruktury produkcyjnej i badawczej, w myśl idei – być o krok przed konkurencją. To daje przewagę rynkową. W strategię działania od zawsze wpisane były ścisłe związki i współpraca z uczelniami technicznymi oraz ośrodkami badawczo-naukowymi krajowymi i zagranicznymi. Efekty tej współpracy prezentowane są na Międzynarodowych Sympozjach organizowanych przez Spółkę już od 25 lat. Corocznie przeznaczamy określoną pulę środków na stałe dokształcanie i rozwijanie potencjału zawodowego Załogi poprzez szkolenia, studia podyplomowe, seminaria. To procentuje stałym rozwojem myśli technicznej, innowacyjnością, motywuje i przywiązuje do Firmy. Promujemy markę FTT Wolbrom szeroko na świecie. Nasi partnerzy znają i cenią FTT Wolbrom za stabilność oraz rzetelność.

Równoległa produkcja gumy i tkaniny technicznej daje przewagę rynkową –w czym się ona objawia?

Mieszanki gumowe produkujemy „od zawsze" a tkaniny od 15 lat. Posiadając w strukturach fabryki tkalnię skracamy cykl produkcyjny, a tym samym przyspieszamy dostawę wyrobów gotowych. Naszymi atutami są większa swoboda działania i możliwość szybkiej reakcji na oferty płynące od odbiorców. Nie boimy podejmować się trudnych wyzwań. Dysponujemy możliwością optymalnego doboru komponentów. Równocześnie bierzemy pełną odpowiedzialność za końcowy produkt - taśmę, gdyż kontrolujemy jego jakość we wszystkich etapach produkcji.

Wobec ograniczeń w przemyśle wydobywczym intensywnie wchodzicie na rynki światowe – jaki sposób ekspansji preferujecie w tych działaniach?

Od kilku lat w swojej strategii rozwoju FTT WOLBROM SA postawiła na dywersyfikację odbiorców, a przede wszystkim na wzrost eksportu. Polityka ta przyniosła zamierzony efekt. Firma notuje stały wzrost obrotów realizowany przede wszystkim poprzez wzrost eksportu. Udział sprzedaży eksportowej w całkowitej sprzedaży Spółki od kilku lat przewyższa 50%.Taśmy transporterowe produkcji FTT WOLBROM SA trafiają do ponad 30 krajów świata, m.in.: Niemiec, Rosji, Czech, Słowacji, Ukrainy, Serbii, Węgier, Bośni, RPA i wielu innych. W krajach naszego regionu FTT ma ugruntowaną pozycje rynkową, wyroby cieszą się uzasadnioną renomą i zaufaniem klientów.

Jakie firmy zależne są w Waszej Grupie i jakie to przynosi korzyści?

Stabilna pozycja na rynku krajowym oraz bogata oferta eksportowa zapewniły Spółce FTT zyskowną działalność, która z kolei umożliwiła inwestycje kapitałowe. Obecnie Fabryka Taśm Transporterowych stoi na czele Grupy Kapitałowej FTT S.A., w skład której wchodzą spółki zależne: Zakłady Mechaniczno-Kuźnicze „WOSTAL" Sp. z o.o. i SAG Sp. z o.o. z Katowic oraz współzależna Dąbrowska Fabryka Maszyn Elektrycznych „DAMEL" S.A.. Mieliśmy świadomość, że właściwie zainwestowany kapitał posłuży trwałemu wzrostowi wartości fabryki. Ten kierunek działań okazał się trafny. Ulokowane na początku XXI wieku środki w inwestycje kapitałowe zwróciły się szybko w postaci uzyskanych dywidend oraz wzrostu wartości posiadanych akcji i udziałów.

Umiejscowienie firmy na granicy województwa śląskiego oraz ścisły związek z branżą górniczą i energetyczna powoduje że jesteście odbierani jako część sukcesu gospodarczego naszego regionu –czy podziela Pan ten pogląd?

Mam nadzieję, że tak właśnie jest. Ciągły rozwój wyrobu, dbałość o jakość, szacunek dla ciężkiej pracy górnika, poczucie odpowiedzialności powinny tak właśnie zadziałać. Spotykamy się z takimi sygnałami od naszych partnerów, ale to ich trzeba o to zapytać.

FTT Wolbrom aktywnie uczestniczy w wypełnianiu zadań Społecznej Odpowiedzialności Biznesu. Wiemy że np. wspieracie Teatr Śląski w Katowicach czy mógłby Pan skomentować tą działalność.?

Realizując cele biznesowe Spółka uwzględnia i w miarę możliwości stara się zaspokajać istniejące potrzeby różnych grup interesariuszy: pracowników, klientów, akcjonariuszy, oraz budować pozytywne relacje z wszystkimi grupami z otoczenia rynkowego. Wspomagamy społeczności lokalne poprzez wkład finansowy w rozwój i funkcjonowanie ośrodków sportu, kultury, oświaty oraz społeczności parafialnych. Obecność w szacownym gronie - Radzie Mecenasów Teatru Śląskiego nobilituje nie tylko mnie, ale również firmę. Daje możliwość obcowania z wielką sztuką jako widz ale pozwala też lepiej poznać życie i pracę ludzi o duszy artysty, tak odmienną od naszej codzienności. Umożliwia poszerzanie kontaktów i współpracę między firmami, które wchodzą w skład Rady. Różne są okresy prosperowania firmy, ale nigdy nie jest tak, że nie można się podzielić tym, co się wypracowało. Mówi się, że najbogatszy to ten, który umie dawać. Zachęcam do wspierania Teatru Śląskiego im. Stanisława Wyspiańskiego w Katowicach wszystkich menadżerów, którzy odnoszą Sukcesy na Śląsku.

Rozmawiała Iwona Skwara

Ciągły rozwój firmy i miasta - misją RCGW S.A.

Rozmowa z Prezesem Zarządu RCGW S.A. Tychy Zbigniewem Gieleciakiem

Jak by zapytano Pana dlaczego warto pracować i mieszkać w Tychach – co by Pan odpowiedział?

W świadomości wielu ludzi mocno zakorzeniło się przekonanie, że Tychy są sypialnią dla okolicznych miejscowości. Jednak rzeczywistość pokazuje, że Tychy są dobrym miejscem do spania i do działania! Jako prezes Regionalnego Centrum Gospodarki Wodno - Ściekowej S.A. oraz Izby Przemysłowo-Handlowej w Tychach podejmuję wiele inicjatyw, przedsięwzięć prospołecznych i koncentruję działania na tym, żeby nasze miasto było postrzegane właśnie w ten sposób. Na nowy wizerunek miasta wpływa sprawna kooperacja sektora publicznego, otoczenia biznesu oraz oczywiście Tyszan – ludzi otwartych, kreatywnych, ambitnych i zaangażowanych. O sile i dynamice Tychów świadczy m. in. rozwój przedsiębiorczości i gospodarki. W ciągu ostatnich dwóch dekad ilość firm w Tychach zwiększyła się o ponad 2 tysiące. Tychy to również ciągły rozwój w obszarze kulturalnym, sportowym oraz infrastrukturalnym. To w końcu „zielone" miejsce - dzięki bogatej roślinności ale również ze względu na rozwiązania i technologie przyjazne środowisku, a więc i mieszkańcom. Jestem przekonany, że dla Tyszan i osób bezpośrednio związanych z naszym miastem Tychy są optymalnym miejscem do życia i pracy.

Jest Pan prezesem Regionalnego Centrum Gospodarki Wodno-Ściekowej S.A. od wielu lat, ale też jest Pan koordynatorem kluczowych inwestycji w mieście. Które z nich były najważniejsze i dlaczego?

Mówi się, że oczyszczalnia jest tym dla miasta - organizmu miejskiego - czym nerki dla człowieka. Dlatego kluczową inwestycją była modernizacja tyskiej oczyszczalni ścieków. Jeszcze 15 lat temu oczyszczalnia w Tychach była uważana za jedną najgorszych oczyszczalni na Śląsku. Znaczne zanieczyszczenie środowiska i niekorzystny wpływ na lokalną społeczność przyczyniły się do licznych protestów wielu środowisk oraz do nałożenia programu naprawczego i kar pieniężnych. Przeprowadzona w latach 2002-2009 modernizacja usprawniła prowadzone procesy i zaowocowała minimalizacją oddziaływania oczyszczalni na środowisko przyrodnicze i mieszkańców. Tyska oczyszczalnia zaczęła wyznaczać standardy w obszarze oczyszczania ścieków, unieszkodliwiania osadów oraz produkcji zielonej energii. Obecnie, dzięki ciągłej optymalizacji przyjętych rozwiązań techniczno-technologicznych oraz poprzez wykraczanie poza bezpieczne, utarte schematy, RCGW S.A. zmienia paradygmaty rozwoju współczesnych oczyszczalni ścieków.

W latach 2005 - 2010 jako Pełnomocnik Prezydenta miasta koordynowałem realizację projektu „Gospodarka ściekowa w Tychach", którego beneficjentem była Gmina Tychy. Wartość inwestycji, współfinansowanej przez europejski Fundusz Spójności, wynosiła ponad 140 mln EUR. Wybudowano wtedy ponad 367 km sieci kanalizacji sanitarnej i deszczowej. Był to jedyny projekt w Polsce zakładający regulację odbiornika zrzutu wód deszczowych: uregulowano ok. 33 km rowów i cieków wodnych. Inwestycja jako jedna z pierwszych w kraju została zakończona i rozliczona. Realizacja Projektu umożliwiła skanalizowanie całego miasta a efekt ekologiczny, wyrażający się w ilości nieruchomości przyłączonych do kanalizacji sanitarnej wyniósł 100%, co stawia gminę Tychy na jednym z pierwszych miejsc wśród beneficjentów, którzy zrealizowali podobne inwestycje w swoich miastach.

Model zarządzania sprawdzony przy realizacji tej historycznej dla miasta inwestycji wykorzystałem podczas kolejnego zadania o strategicznym znaczeniu, czyli przebudowy drogi krajowej DK-1 i DK-86 w granicach miasta Tychy. Była to jedna z największych inwestycji drogowych w województwie śląskim. Całość prac obejmowała modernizację 6,5 km odcinka drogi na trasie łączącej Gdańsk z Cieszynem.

Jedną z najbardziej wyczekiwanych inwestycji jest budowany przez RCGW S.A. Wodny Park Tychy. Pomysł budowy tak energochłonnego obiektu powstał z chęci zagospodarowania nadwyżek zielonej energii produkowanej w tyskiej oczyszczalni. Budowa parku wodnego stanowi również odpowiedź na zapotrzebowanie społeczne. Otwarcie obiektu planowane jest na przełom III i IV kwartału 2017r.

Inwestycją o strategicznym znaczeniu jest również budowa najdłuższego w Polsce rurociągu biogazu, który połączy tyską oczyszczalnię z parkiem wodnym. Jest to pierwsza w kraju tak innowacyjna, zerodyfuzyjna i monitorowana w sposób ciągły instalacja transportująca biogaz. Prace zasadnicze związane z budową rurociągu zakończyliśmy na początku grudnia 2016r.

Dla RCGW SA – w kontekście zmodernizowanej oczyszczalni ścieków w Tychach–Urbanowicach - nowymi paradygmatami stały się: samowystarczalność energetyczna oraz minimalizacja oddziaływania na środowisko, w tym m.in. ochrona klimatu i produkcja biowody. Czy mógłby Pan rozwinąć tą tematykę?

Osiągnięcie całkowitej samowystarczalności energetycznej przez tyską oczyszczalnię umożliwia przede wszystkim wysokosprawna produkcja energii elektrycznej i ciepła z biogazu powstającego w komorach fermentacyjnych w procesie unieszkodliwiania osadów ściekowych. Dla zwiększenia ilości i wartości opałowej biogazu prowadzimy tzw. współfermentację tj. unieszkodliwianie osadów ściekowych wraz z odpadami przemysłowymi. Jesteśmy również w trakcie realizacji nowatorskiej stacji uszlachetniania biogazu do biometanu, polegającego na usuwaniu dwutlenku węgla za pomocą ścieku oczyszczonego. Oprócz działań związanych z produkcją zielonej energii, nieustannie optymalizujemy zużycie energii przez poszczególne odbiorniki energii w oczyszczalni. Istotne jest także systemowe zarządzanie energią. Należymy do nielicznych firm, które wdrożyły normę ISO 50001:2012 System Zarządzania Energią oraz samodzielnie opracowaliśmy szereg procedur pozwalających na płynny pobór energii i jej wykorzystanie. W efekcie ogólna moc zainstalowanych urządzeń i zużycie energii elektrycznej w tyskiej oczyszczalni ścieków zostały zmniejszone o 25% przy 2-krotnym wzroście liczby zamontowanych urządzeń. Nieodłączny element strategii energetycznej Spółki stanowią działania B+R wykorzystujące autorskie stanowiska badawcze, instalacje pilotażowe oraz transfer wiedzy podczas współpracy ze środowiskiem naukowym. Obecnie średnioroczna produkcja energii elektrycznej wynosi ok. 150% w stosunku do zużycia energii na potrzeby własne a jej ilość systematycznie wzrasta. Aktualna ilość energii mogłaby zaspokoić potrzeby energetyczne 18-tysięcznego miasta. Wyprodukowana energia zasila urządzenia i obiekty oczyszczalni a nadwyżka energii elektrycznej sprzedawana jest do zewnętrznej sieci energetycznej.

W przyszłości planujemy zasilić naszą energią również inne obiekty miejskie. Pierwszy będzie wspomniany Wodny Park Tychy. Taka wizja Tychów jest przedmiotem opracowanej przez nas koncepcji SymbioTychy, opartej na idei Smart City. Wiemy, że odpowiednio wykorzystane komory fermentacyjne mogą stanowić serce oczyszczalni ale i miasta, zapewniające poprawę bezpieczeństwa energetycznego. Potencjał oraz skala oddziaływania „pozytywnej energii" z oczyszczalni sprawiają, że obszar energetyczny stał się dla RCGW S.A. priorytetowym kierunkiem działań i rozwoju.

Produkcja prądu i ciepła z biogazu gwarantuje wymierne korzyści finansowe wynikające z osiągniętej samowystarczalności energetycznej, ale zielona energia to przede wszystkim redukcja powstawania gazów cieplarnianych i śladu węglowego. Dążenie do bezemisyjności jest jednym z podstawowych filarów naszej działalności, dlatego maksymalnie ograniczamy emisję zanieczyszczeń do powietrza, wody oraz gleby a wymagania określone w przepisach środowiskowych spełniamy z wyraźną nadwyżką. Dobrowolne, ciągłe podejmowanie zobowiązań środowiskowych i ich konsekwentną realizację zakłada wdrożony System Ekozarządzania i Audytu we Wspólnocie EMAS. Ogromne znaczenie dla środowiska mają też prowadzone prace badawczo-rozwojowe, ponieważ wykorzystanie skali mikro gwarantuje prowadzenie badań bez negatywnego wpływu na środowisko naturalne. Istotnym obszarem jest dla nas recykling wody. Wykorzystanie ścieku oczyszczonego jako wody technologicznej w oczyszczalni pozwala rocznie zaoszczędzić ok. 160 tys. m3 wody pitnej. W przyszłości ściek oczyszczony może zostać wykorzystany w zewnętrznych zakładach przemysłowych. Możliwość uzyskania wymaganych parametrów jakościowych tzw. biowody potwierdziliśmy wykonanymi pracami badawczo-rozwojowymi wykorzystującymi ultrafiltrację membranową i dezynfekcję z zastosowaniem lamp UV.

Powiedział Pan, że stosowanie inteligentnych rozwiązań w obszarze odzysku energii sprawia ze Tyska oczyszczalnia ścieków nie tylko zaspakaja własne potrzeby energetyczne ale jest w stanie zasilić inne obiekty miejskie. Przykład stanowi budowany przez spółkę Wodny Park Tychy –pierwszy tak ekologiczny aquapark w Europie. Czym zaskoczy jeszcze ta inwestycja?

Na terenie parku wodnego wybudowano już bioelektrociepłownię, w której zainstalowano dwa agregaty kogeneracyjne. Planujemy całkowicie pokryć zapotrzebowanie parku wodnego na energię elektryczną i ciepło z biogazu pochodzącego z tyskiej oczyszczalni. Aby zasilić działalność własną i parku wodnego, tyska oczyszczalnia ścieków musi produkować dziennie minimum 16,5 tys. m3 biogazu latem i 19 tys. m3 biogazu na dobę zimą. Dzięki sprawnie funkcjonującej gospodarce energetycznej średnia ilość produkowanego biogazu już teraz wynosi ponad 19 tys.m3. Oprócz wysokosprawnej produkcji prądu, ciepła a także chłodu, w kompleksie zostanie zastosowany szereg zrównoważonych rozwiązań wpływających na efektywność energetyczną, takich jak np. odzysk ciepła z powietrza w centralach wentylacyjnych, odzysk ciepła z wód popłucznych i szarych ścieków czy membrana dachowa przepuszczająca zdrowe promieniowanie słoneczne, która dodatkowo doświetli i dogrzeje obiekt. Mamy nadzieję, że pozytywnym zaskoczeniem dla mieszkańców będą oferowane atrakcje. W parku znajdzie się m.in. ekstremalna zjeżdżalnia z pionowym startem, jedyny w Polsce symulator surfingu pod dachem, multimedialne centrum edukacyjno-rozrywkowe poświęcone tematyce wodnej, gra interaktywna z wciągającą fabułą, rozmieszczona w różnych punktach obiektu oraz łaźnie piwne z własną warzelnią. Chcemy żeby park wodny był miejscem spotkań kulturalnych. W tym celu zaprojektowaliśmy scenę widowiskową, na której będą odbywać się m.in. spotkania z muzyką i spektakle taneczne. W parku znajdzie się także tzw. Amfiteatr Słońca z kopułą na projekcje filmowe. Zaskakująca jest również elewacja parku wodnego zmieniająca się w zależności od kąta patrzenia, światła, wilgotności i temperatury. Efekt możemy zaobserwować już teraz.

Jest Pan również wieloletnim prezesem Okręgowej Izby Przemysłowo Handlowej w Tychach która to w 2017 roku obchodzi 20-lecie działalności. Integracja lokalnego środowiska przedsiębiorców, wspomaganie ich rozwoju, stanowienie platformy wymiany doświadczeń oraz współpraca z samorządami i sferą nauki stanowiły cel działalności stowarzyszenia - jak udało się to zrealizować?

Izba powstała z potrzeby zintegrowania przedsiębiorców działających na lokalnym rynku, którzy w skonsolidowaniu się dostrzegli szansę dla rozwoju własnej działalności. Poznanie możliwości i zagrożeń, umiejętne wykorzystanie posiadanego potencjału technicznego i ludzkiego z jednej strony a z drugiej - chęć pozyskania nowych technik i technologii, nowych produktów, nowych partnerów biznesowych, wyjście na rynki zagraniczne, nabycie umiejętności zarządzania ryzykiem były na równi z potrzebą dopływu kapitału. Działalność OIPH to kilkadziesiąt konferencji, seminariów i szkoleń, kilkanaście dużych projektów badawczych, szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość, setki godzin doradztwa, dotacje o ogromnej wartości oraz pośrednictwo handlowe i biznesowe. To spotkania i dyskusje z ambasadorami i przedsiębiorcami wielu krajów. W inicjatywy izby zaangażowane są nie tylko władze miasta i województwa ale i europarlamentarzyści, posłowie. Izba odgrywa rolę od integratora lokalnego środowiska biznesu po rozwój międzynarodowej współpracy tyskich przedsiębiorców. Oprócz działań integrujących izba to również przedsięwzięcia promujące przedsiębiorczość. W tegorocznych obchodach jubileuszu 20-lecia OIPH uczestniczyło kilkaset osób, w tym przedstawiciele tyskiego biznesu oraz inni znakomici goście.

Szczególnym wyróżnieniem stowarzyszenia - tytułem Integrator Roku - wyróżnia się osoby mające duże osiągnięcia w zakresie integracji środowisk gospodarczych, na płaszczyźnie ekologii jak i w obszarze działań społecznych i na niwie kultury. Czy mógłby Pan przedstawić tą ideę?

Nagroda Integratora Roku jest przyznawana osobom, które wniosły szczególny wkład w integrację lokalnego środowiska wokół spraw ważnych nie tylko dla przedsiębiorców, ale także dla ogółu społeczności lokalnej. Każda osoba wyróżniona to szczególna osobowość, wybitna postać z życia społecznego lub gospodarczego. W długoletniej historii przyznawania tych nagród było wielu laureatów, którzy pokazali, że własną energią można zrobić wiele dobrego dla miasta. Za rok 2016 tę prestiżową, główną nagrodę postanowiliśmy wręczyć szefowi orkiestry AUKSO – Markowi Mosiowi – m.in. za inspirowanie dzieci i młodzieży i integrację lokalnej społeczności wokół wartości związanych z muzyką. To między innymi Integratorzy i osoby zaangażowane w działalność Izby aktywizującej Tyszan przyczyniają się do rozwoju i zmiany wizerunku miasta Tychy. A ja cieszę się, że mam w tym swój udział.

Rozmawiał
Tomasz Jachimowicz

GAPR udana konsolidacja instytucji otoczenia biznesu

Rozmowa z Prezesem Zarządu GAPR S.A. Bogdanem Traczykiem

W Górnośląskiej Agencji Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o. skumulował się dorobek kilku znaczacych instytucji otoczenia biznesu w regionie. Jaka jest historia tych przekształceń?

Zaczęło się w grudniu 2012 roku od przetargu ogłoszonego przez Ministra Skarbu na sprzedaż akcji Skarbu Państwa posiadanych w GAPP S.A.. 7 stycznia 2013 roku złożyliśmy, jeszcze jako Agencja Rozwoju Lokalnego (ARL) sp. z o.o. w Gliwicach, ofertę na ich zakup, a 8 lutego podpisaliśmy umowę nabycia prawie 80% akcji GAPP. Następnie dokonaliśmy fuzji obydwu firm, ale poprzez podział GAPP, z jednoczesną zmianą nazwy naszej firmy na Górnośląską Agencję Przedsiębiorczości i Rozwoju (GAPR). GAPP natomiast nadal funkcjonuje w oparciu o Inkubator Technologiczny w Rybniku. Bezpośrednio posiadamy w niej około 80% kapitału. Towarzyszyło temu przejęcie około 80% udziałów w Śląskim Centrum Naukowo-Technologicznym Przemysłu Lotniczego w Czechowicach-Dziedzicach, gdzie posiadamy już ponad 98% kapitału oraz około 10% akcji w Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Bielsku-Białej, które kilka dni temu sprzedaliśmy. W międzyczasie nabyliśmy też większość akcji w Agencji Rozwoju Lokalnego w Jaworznie. W tym przypadku również dokonaliśmy jej fuzji z GAPR, a przy okazji przejęliśmy, w postaci aportu rzeczowego od Miasta Jaworzna, jej siedzibę oraz znaczącą część terenów Jaworznickiego Parku Przemysłowego.

Jedną sprawą jest posiadanie znaczącego potencjału, a drugą ważniejszą właściwe ukierunkowanie jego wykorzystania. Jakie są osiągnięcia w tym zakresie?

Oczywiście, to jest racja, ale nasz potencjał rzeczywiście intensywnie pracuje i to nie tylko ten infrastrukturalny, ale również ludzki, ponieważ przejęliśmy także znaczną część najlepszego personelu obydwu włączonych do GAPR spółek. Główny potencjał materialny natomiast tj. obiekty naszych Parków Przemysłowych oraz „Nowych Gliwic" są praktycznie wypełnione przez przedsiębiorców. Pracujemy też nad zagospodarowaniem terenów inwestycyjnych, gdzie najlepsze efekty mamy na terenie „Nowych Gliwic", ale nie tylko. W Bytomiu natomiast pewne tereny pozyskaliśmy dopiero w ubiegłym roku, więc zarówno tu jak i w Jaworznie jesteśmy na początku tego procesu. Dodatkowo w 2016 roku staliśmy się też właścicielem dawnych terenów Fabryki Drutu w centrum Gliwic.

Jak wygląda współpraca GAPR na linii przedsiebiorca-nauka–samorząd? Czy możecie się panstwo pochwalić dorobkiem w tym zakresie?

Nie ukrywam, że kluczowym odbiorcą naszych usług jest biznes, ale oczywiście mamy bardzo dobre relacje i konkretne projekty dedykowane sektorowi nauki i konkretną współpracą w ramach wspólnie realizowanych projektów, które animują współpracę nauki i biznesu. Warto tu wspomnieć takie projekty jak np. Specjalistyczne Obserwatorium Medyczne oraz Krajowy Klaster Kluczowy MedSilesia, które umożliwiają efektywne wykorzystanie oraz synergię potencjału innowacyjnych przedsiębiorstw i sektora nauki, przy naszym wsparciu i koordynacji. Z jednostkami naukowymi takimi jak Politechnika Śląska, Politechnika Warszawska, czy AGH, współpracujemy w branży lotniczej, ale za pośrednictwem naszej spółki córki, tj. Śląskiego Centrum Naukowo-Technologicznego Przemysłu Lotniczego w Czechowicach-Dziedzicach. Jeśli chodzi o działania na rzecz samorządu – doradzamy, szkolimy, a ostatnio realizowaliśmy projekt głównie na rzecz Jednostek Samorządu Terytorialnego, którego głównym zadaniem były audyty innowacyjno-technologiczne pozwalające zweryfikować i zdiagnozować potencjał branżowy oraz technologiczny występujący na terenie gminy z uwzględnieniem specjalizacji regionalnych.

Sztandarowym obiektem GAPR są „Nowe Gliwice"- czy plany sprzed 10-lat związane z tym projektem zostały zrealizowane w 100%, a może już są przekroczone?

Tak, ponieważ „Nowe Gliwice" stały się taką gliwicką „doliną krzemową" i pozwoliło nam to z nawiązką osiągnąć wszystkie założone parametry i to zarówno jeśli chodzi o ilość inwestorów, ilość miejsc pracy, jak też ilość studentów, którzy skorzystali z usług naszej uczelni - GWSP. Dodatkowo, w wyniku rozebrania, należącej do nas części hałdy dawnej KWK GLIWICE, odzyskaliśmy jeszcze 8 ha terenów inwestycyjnych. Tereny te zostały już wyposażone we wszelkie uzbrojenie i również częściowo zagospodarowane przez nowych inwestorów.

Pomoc w innowacyjnym rozwoju przedsiębiorców jest statutowym zadaniem GAPR. Jak firma to realizuje w powiązaniu z perspektywą wsparcia UE 2014-2020?

Naszą mocną stroną było i jest tworzenie i realizacja ciekawych, innowacyjnych projektów. Mówiąc o projektach mam na myśli takie, które wpływają na poprawę konkurencyjności regionu, które wspierają przedsiębiorcze postawy i otwierają drogę ku tworzeniu i wdrażaniu innowacji, jak np. projekt Enterprise Europe Network. Szerokie jest też spektrum odbiorców naszych działań – są to przedsiębiorcy, ale też osoby bezrobotne, osoby planujące rozpoczęcie działalności gospodarczej, czy też jednostki samorządu terytorialnego oraz jednostki sektora B+R. Mówiąc o innowacjach, warto wspomnieć, że GAPR (projekt Enterprise Europe Network) odpowiada za organizację konkursu Innowator Śląska, promującego innowacyjne rozwiązania, które powstają na Śląsku i pokazują jego potencjał innowacyjny, którym warto się chwalić.

Rozmawiała Iwona Skwara

IMN instytut o ugruntowanej pozycji naukowej i usługowej dla gospodarki

Wywiad z dyrektorem Instytutu Metali Nieżelaznych w Gliwicach prof. dr inż. Zbigniewem Śmieszkiem

Jest Pan profesor wieloletnim dyrektorem Instytutu - co w okres minionego 25- lecia było najtrudniejsze i jak utrzymywana jest wysoka pozycja Instytutu w krajowej nauce?

Pytanie o trudności w ostatnim 25-leciu jest bardzo uzasadnione zważywszy, że był to okres przełomowych przemian społeczno- gospodarczych i transformacji ustrojowej w Polsce, które dotyczyły zarówno przemysłu jak i nauki. W strukturze branży zaszły w tym okresie istotne zmiany. Szereg zakładów uległo prywatyzacji lub likwidacji, powstały grupy kapitałowe, powstał sektor małych i średnich przedsiębiorstw. Te zmiany stworzyły poważne wyzwania dla Instytutu i potrzebę dostosowania do nowego otoczenia naukowego i gospodarczego. Nie uległa przy tym zmianie misja Instytutu, którą zawsze była służebna rola i wspieranie działalnością B+R rozwoju branży, opracowywanie i wdrażanie nowoczesnych rozwiązań w przemyśle metali nieżelaznych oraz działalność na rzecz stałego podnoszenia innowacyjności tego przemysłu. Obecna, wysoka pozycja Instytutu, który posiada kategorię A, to wynik dostosowania do wspomnianych, nowych warunków.

Krajowy przemysł metali nieżelaznych w dużej mierze oparty jest o pozycje KGHM Polska Miedź. Inne firmy branży –w ostatnim okresie- również rozwijają się dynamicznie. Jak ocenia Pan stan branży?

KGHM Polska Miedź S.A. to organizacja o znaczeniu strategicznym dla gospodarki państwa, a także główny partner przemysłowy Instytutu. Szereg innych zakładów branży metali nieżelaznych weszło w struktury powstałych grup kapitałowych, zapewniających lepsze warunki rozwoju i większe zyski. Dobra sytuacja tych zakładów decyduje głównie o rozwojowych perspektywach branży. Oprócz tego sektor małych i średnich przedsiębiorstw działających w obszarze metali nieżelaznych w znaczący sposób wpływają na łączny udział branży w gospodarce narodowej, rozszerza obszar działania branży, tworzy ośrodki innowacji.

Jaki jest potencjał Instytutu w zakresie współpracy z przedsiębiorcami?

O potencjale Instytutu może świadczyć fakt, że jest to czołowy instytut badawczy w Polsce, o uznanej pozycji w Europie i na świecie, zatrudniający około 500 pracowników. Instytut posiada nowoczesną organizację i prowadzi badania kompleksowe wszystkich metali nieżelaznych, od przeróbki rud poprzez piro- i hydrometalurgię po przetwórstwo metali i nowe materiały. Umożliwia to kadra doświadczonych specjalistów i nowoczesna infrastruktura. Duże znaczenie dla skali prowadzonych badań i szybsze wdrażanie opracowywanych technologii posiadają też liczne instalacje pilotowe, którymi Instytut dysponuje. To wszystko ułatwia współpracę z coraz większą liczbą przedsiębiorstw i czyni tę współpracę bardziej efektywną.

Przedsiębiorcy są zainteresowani realizacją programu sektorowego Innorecykling wypracowanego we współpracy z Izbą Gospodarczą Metali Nieżelaznych i Recyklingu .Jakie są powody przyjęcia takiego kierunku czy ma to związek z dyrektywami UE w sprawie tzw. gospodarki cyrkulacyjnej?

Program Sektorowy Innowacyjny Recykling powstał z inicjatywy Instytutu Metali Nieżelaznych przy współpracy Izby Gospodarczej Metali Nieżelaznych i Recyklingu, stowarzyszeń i instytutów branżowych. Recykling to jeden z najmłodszych, a jednocześnie najbardziej innowacyjnych sektorów polskiej gospodarki. Ten sektor jest szansą dla gospodarki o obiegu zamkniętym. Program wychodzi naprzeciw inicjatywie europejskiej w formie pakietu Circular Economy Package, który zawiera propozycje uregulowań prawnych obiegu złomu i procesów recyklingu. Różnorodność procesów recyklingu stwarza potrzebę nowych badań w zakresie technologii oraz urządzeń. Stąd znaczenie tego programu.

Z udziałem prezydenta Andrzeja Dudy otwarto nowy oddział w HMN Głogów tzw. pieca zawiesinowego –jakie ma to znaczenie dla całego KGHM?

Uruchomiona w październiku ubiegłego roku najnowocześniejsza huta Głogów produkująca miedź w procesie zawiesinowym nie ma odpowiedników nie tylko w krajowym, lecz także w światowym hutnictwie miedzi. Jest to dzieło kadry inżynieryjno–naukowej głównie KGHM Polska Miedź, BP Bipromet, IMN Gliwice. W konstrukcji nowego pieca zastosowano wiele innowacyjnych rozwiązań technicznych i technologicznych, przez co spełnia on wymogi ekologiczne. Nowy piec oznacza też o 10 proc. niższe koszty produkcji i daje przyszłość hucie.

Instytut uzyskał w Ministerstwie Rozwoju akredytację „Ośrodka Innowacji świadczącego usługi doradcze w zakresie innowacji oraz usługi wsparcia innowacji". Jak Instytut będzie to realizował?

Jest to zadanie, którym kieruje działające w Instytucie Centrum Innowacji i Transferu Technologii (CITT), które utrzymuje i rozwija bieżące kontakty z szeregiem firm. Oferta CITT obejmuje takie usługi doradcze jak: pomoc w projektowaniu innowacyjnych instalacji technologicznych, opiniowanie przedsięwzięć inwestycyjnych, pomoc w nabywaniu i ochronie własności intelektualnej, rozwiązywanie bieżących problemów technologicznych czy przeprowadzanie audytów technologicznych i audytów innowacyjności. Pełny zakres usług zamieszczony jest na stronie IMN-CITT.

Rok 2017 to rok obchodów 65-lecia instytutu, jakie są cele Instytutu na ten rok?

Przypadający w tym roku jubileusz podkreśla merytoryczną działalność Instytutu, która wynika jego z misji i strategii i obejmuje takie główne cele jak:

- umocnienie pozycji jako centralnego ośrodka innowacji technologicznych i jako europejskiego instytutu badawczego, prowadzącego badania w szerokiej współpracy z europejskimi ośrodkami badawczymi,
- rozszerzenie specjalistycznej produkcji małotonażowej wyrobów wysoko przetworzonych na potrzeby rynku krajowego i na eksport.

Ważnym celem dla dobrej pozycji Instytutu jest też utrzymanie kategorii A. Doceniając wartość swych 65-letnich osiągnięć oraz doceniając pracowników, którym zawdzięcza swój dzisiejszy status i dobrą pozycję, Instytut zamierza dać temu wyraz w organizowanej w tym roku sesji i trzech konferencjach naukowych.

Rozmawiał Tomasz Jachimowicz

Dąbrowskie Wodociągi bliżej mieszkańców

Rozmowa z Andrzejem Malinowskim, Prezesem Zarządu - Dyrektorem Generalnym Dąbrowskich Wodociągów Sp. z o.o.

Pracuje Pan od wielu lat w Dąbrowie Górniczej - kiedyś mieście kojarzonym tylko z Hutą Katowice - jak miasto obserwuje Pan dzisiaj?

Dąbrowa Górnicza przeszła ogromną transformację. Jest miastem dynamicznie rozwijającym się, przyjaznym dla mieszkańców. To miasto kultury, nauki, sportu, aktywności, także tej, związanej ze spełnieniem zawodowym, miastem przyjaznym dla biznesu. Bez wątpienia jest to także efekt prężnie działającej strefy ekonomicznej.

Swój udział w tych zmianach, w podniesieniu jakości życia, mają również Dąbrowskie Wodociągi.

Miasto jest dla nas areną komunikacji z mieszkańcami, którzy są odbiorcami naszych usług. Dlatego realizujemy różnego rodzaju akcje społeczne, ekologiczne i edukacyjne, m.in. Światowy Dzień Wody, w którym w marcu wzięło udział 30 placówek edukacyjnych z terenu Dąbrowy Górniczej, fundacje, biblioteka, a nawet park wodny. We wszystkich kilkudziesięciu wydarzeniach w ciągu jednego dnia wzięło udział blisko 4 tys. dzieci. Z myślą o uczestnikach przygotowaliśmy 150 różnych atrakcji: gier, zabaw i innych wydarzeń. Z kolei jesienią 1500 uczniów dąbrowskich podstawówek przeszkoliliśmy na Strażników Czystej Wody. W ramach tego projektu uczniowie dowiedzieli się skąd bierze się woda w kranie, dlaczego warto pić ją prosto z kranu, zapoznali się z procesem oczyszczania ścieków przy makiecie multimedialnej, słuchali opowieści o walce Maga z Władcą Ścieków oraz zwiedzali obiekty Oczyszczalni Ścieków „Centrum".

Dąbrowa Górnicza to największa obszarowo gmina na Śląsku. Branża wodociągowa jest bardzo specyficzna, co robią Dąbrowskie Wodociągi, żeby wyjść do ludzi?

Podstawowym zadaniem Dąbrowskich Wodociągów jest realizacja polityki bezpieczeństwa zaopatrzenia w wodę poprzez zapewnienie stałego do niej dostępu we właściwych ilościach, dywersyfikacji źródeł zaopatrzenia, a przy tym dostarczania produktu najwyższej jakości.

Nasza infrastruktura techniczna niczym nie ustępuje najlepszym systemom w Europie Zachodniej. Jakość wody w Dąbrowie Górniczej jest na takim samym poziomie jak w Austrii, Niemczech czy Francji. Dlatego też, po zakończeniu dużych programów modernizacji sieci, byliśmy gotowi do kampanii promującej wysoką jakość produktu.

Kampanię pod hasłem „Piję wodę z kranu" rozpoczęliśmy w kwietniu 2015 roku pionierską w Polsce akcją podczas VIII Półmaratonu Dąbrowskiego. Uczestnikom biegu oraz kibicom serwowaliśmy wodę z kranu. Na trasie biegu w pięciu punktach ustawione zostały dystrybutory wody, z których napełniane były kubki dla biegaczy. Dostarczyliśmy także wodę z kranu podczas 3 Cross Maratonu Pustyni Błędowskiej. Celem akcji jest przekonanie mieszkańców, że picie wody z kranu jest ekologiczne, ponieważ nie zwiększamy produkcji plastikowych butelek. Ponadto woda z kranu jest czysta, bezpieczna, zawiera wiele składników mineralnych, a przede wszystkim jest tańsza niż butelkowana. Na wzór saturatorów z lat 70-tych i 80-tych podłączonych do sieci wodociągowej stworzyliśmy punkty serwujący wodę z kranu. Darmową, orzeźwiającą, niegazowaną wodę można było otrzymać ze specjalnych dystrybutorów, które zostały zlokalizowane obok plaży przy zbiorniku Pogorii III, jednego z najpopularniejszych zbiorników w woj. śląskim. Akcja „Piję wodę z kranu" okazała się wielkim sukcesem i spotkała się z bardzo pozytywnymi reakcjami mieszkańców. Wiele osób nie mogło uwierzyć, że piją tą samą wodę, która płynie w ich kranach!

Jakie czynniki w branży wodno-kanalizacyjnej decydują o tym, że firma zarządzana jest z sukcesem, jest czołową firmą w branży?

Zacznę od zdefiniowania sukcesu w branży wodno-ściekowej. Dla mnie jest to niezawodna dostawa wody dla mieszkańców oraz odbiór i oczyszczanie ścieków przy utrzymaniu normatywnych parametrów jakościowych. Sukcesem jest realizacja tych działań w taki sposób, aby firma utrzymywała rentowność na planowanym poziomie. Dlatego stosujemy w firmie nowoczesne metody strategicznego i operacyjnego zarządzania. Wdrożyliśmy strategiczną kartę wyników, zarządzanie ryzykiem, zarządzanie majątkiem, na bieżąco monitorujemy podstawowe wskaźniki finansowe i ekonomiczne. Inwestujemy w ludzi i majątek. Nasi pracownicy to jeden z elementów sukcesu firmy. Kompetentna i odpowiedzialna kadra pracownicza to jeden z naszych atutów. Jesteśmy przekonani, iż dobre funkcjonowanie firmy zawdzięczamy wielu aspektom - innowacjom technicznym i technologicznym, inwestowaniu w rozwój kadry pracowniczej, wrażliwości społecznej i co najważniejsze – odpowiedzialnemu i kompetentnemu traktowaniu klienta – partnera w interesach.

Z satysfakcją mogę powiedzieć, że Dąbrowskie Wodociągi mają ugruntowaną pozycję na rynku.

Kieruję się zasadą zrównoważonego rozwoju we wszystkich aspektach: organizacji, finansów, inwestycji, kapitału ludzkiego. Żaden z tych aspektów nie powinien być pominięty, ale też nie powinien być realizowany z pominięciem innych. Bardzo ważnym elementem codziennej kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa jest społeczna odpowiedzialność biznesu. Spółka pamięta o konieczności działań podejmowanych na rzecz ochrony środowiska, w tym edukacji ekologicznej. To stały element strategii przedsiębiorstwa.

Nagrody jakie otrzymuje firma czy indywidualne jak Ambasador Fair Play w Biznesie zawsze traktuję jako wyraz uznania dla całego zespołu Dąbrowskich Wodociągów. Natomiast szczególnym wyróżnieniem dla mnie jest tytuł Dąbrowianina Roku, otrzymałem go dawno temu, ale cenię go wyjątkowo, bo to właśnie dla dąbrowian podejmuję pracę.

Rozmawiała Iwona Skwara

Najwyższe standardy w opiece medycznej dla osób w każdym wieku

Rozmowa z Prezes BetaMed SA Beatą Drzazgą

Czy BetaMed SA jest obecne w całej Polsce?

Nasza firma świadczy usługi pielęgniarskie w 84 filiach w 11 województwach.

Mamy ponad 5 tysięcy pacjentów. Realizujemy głównie kontrakty z Narodowym Funduszem Zdrowia na świadczenia pielęgnacyjne i opiekuńcze. Zatrudniamy obecnie ponad 3 tysiące pielęgniarek i pielęgniarzy, rehabilitantów i oczywiście lekarzy. Rozwijamy się również w naszej stacjonarnej placówce BetaMed Medical Active Care w Chorzowie.

Co znajduje się w jej ofercie?

BetaMed Medical Active Care oferuje pobyty dzienne i całodobowe dla osób starszych oraz pacjentów wentylowanych mechanicznie, a także świadczenia z zakresu rehabilitacji, poradnie specjalistyczne oraz poradnię lekarza POZ. BetaMed MAC zostało stworzone według najwyższych standardów, w odpowiedzi na potrzeby osób wymagających specjalistycznej, kompleksowej opieki, aktywizacji oraz rehabilitacji. To przyjazne miejsce, bez barier architektonicznych, z wysokiej klasy specjalistami: lekarzami, pielęgniarkami, opiekunami, fizjoterapeutami i trenerami. Jest to miejsce dla osób w każdym wieku!

W zabieganym świecie czas jest na wagę złota. W BetaMed MAC można go sporo zaoszczędzić, ponieważ oferuje Pani pacjentom w każdym wieku kompleksowe badania pod jednym dachem – nie idąc do szpitala, można się gruntownie przebadać?

To prawda, to jest mój innowacyjny projekt. W szpitalu ludzie czują się źle, na samą myśl o kompleksowych badaniach po prostu rezygnują. My pod jednym dachem mamy nowoczesny sprzęt, specjalistów i przyjazny personel. Dajemy pacjentom możliwość wykonania niezbędnych badań w jednym miejscu. Oferujemy usługi lekarzy specjalistów, USG z elastografią, rentgeny, wykonujemy kolonoskopię czy gastroskopię. Posiadamy także przychodnię lekarza rodzinnego i internisty, w ramach umowy z NFZ. Do każdego pacjenta podchodzimy indywidualnie, z sercem. U nas nie ma znieczulicy czy rutyny. Tu nikt nie ma prawa podnieść głosu na pacjenta, który zgubił się na korytarzu, nie wie, jak przygotować się do badań, czy tak po prostu jest przestraszony. W moich placówkach takie zachowanie jest niedopuszczalne. W efekcie, codziennie przybywają do nas nowi pacjenci, także obcokrajowcy.

Jest Pani kobietą niezwykle przedsiębiorczą, ale jednocześnie chętnie niesie Pani pomoc innym, zresztą z tego powodu często otrzymuje Pani nagrody. Jak więc widać, można zarządzać biznesem z sercem…

Nie tylko można, ale wręcz trzeba. Nie wyobrażam sobie, aby po przyjściu do pracy zamykać się w biurze przed światem i osobami, dla których stworzyłam BetaMed. Jak tylko czas mi na to pozwala, zaglądam do pacjentów, rozmawiam z nimi, trzymam za rękę, wypytuję, co powinnam jeszcze zmienić, aby czuli się tutaj jak w domu. Biznes w żadnym wypadku nie powinien wykluczać dobrego serca, empatii czy zainteresowania drugą osobą. Wręcz przeciwnie. Pacjent, który jest pozytywnie nastawiony i zadowolony z usługi, wróci do nas, poleci nas innym.

To, że BetaMed SA odniosło sukces, to także zasługa Pani pracowników…

To prawda, ponieważ uważamy swoją pracę za pasję i tak też ją wykonujemy – z pasją. Nie wyobrażam sobie, że mógłby u mnie pracować ktoś, w kim nie ma empatii wobec drugiego człowieka. U podstaw moich placówek leży zasada, że to my jesteśmy dla ludzi, którzy korzystają z naszych usług, a nie odwrotnie. Cierpliwość, spokój, wrażliwość – to obok pracowitości i fachowości podstawowe zasady, którymi kierują się nasi pracownicy. Opieka medyczna nie może kojarzyć się ze stresem, nerwami, pośpiechem. Choroba lub wiek wystarczająco przygnębiają pacjenta, nie mogą tego stresu pogłębiać ludzie i miejsce.

Jest Pani aktywna w rozwoju kontaktów Polsko -Amerykańskich. Co przyczyniło się do tego że została Pani Ambasadorem Biznesu Stanu Nevada?

Od kilku lat sonduję rynek amerykański pod kątem mojej specjalizacji biznesowej. Jak się okazało w sposób skuteczny, bo w zeszłym roku otworzyłam kolejną firmę w Las Vegas. Podczas Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw, na XXVIII sesji Sejmiku Województwa Śląskiego, uczestniczyłam w podpisaniu porozumienia o współpracy między województwem śląskim a stanem Nevada. Otrzymałam wtedy wyjątkowy tytuł "Ambasadora Biznesu Stanu Nevada". Jestem również dyrektorem Polsko-Amerykańskiej Izby Handlowej Stanu Nevada w Polsce oraz Amerykańsko-Polskiej Izby Handlowej w Las Vegas.

Rozmawiała Iwona Skwara

Profesjonalne usługi dla biznesu

www.ibemag.pl

Usługi specjalistyczne

- opracowanie i implementacja systemów informatycznych
- implementacja nowoczesnych technologii semantycznych
- bezpieczeństwo systemów biznesowych i analiza ryzyka
- systemy automatyki przemysłowej, bezpieczeństwa i telekomunikacji
- miernictwo przemysłowe, urządzenia gazometryczne i pomiar jakości kopalin
- audyty energetyczne, kompensacja mocy biernej, filtry wyższych harmonicznych
- aparatura i systemy medyczne
- przeciwdziałanie wykluczeniu osób niepełnosprawnych

INSTYTUT BADAWCZY
podległy Ministrowi Cyfryzacji

OŚRODEK INNOWACJI
z akredytacją Ministerstwa Rozwoju

JEDNOSTKA BADAWCZA
z akredytacją Polskiego Centrum Akredytacji

członek CENTRUM NAUKOWO-PRZEMYSŁOWEGO TELEINFORMATYKI działającego pod egidą Ministerstwa Cyfryzacji

Instytut Technik Innowacyjnych EMAG

www.ibemag.pl, ibemag@ibemag.pl
40-189 Katowice, ul. Leopolda 31
tel. +48 32 2007-600

Usługi doradztwa

- w procesie aplikacji o projekty dofinansowane ze środków krajowych i unijnych oraz kompleksowe prowadzenie projektów pod względem formalno-organizacyjnym i finansowym
- w zakresie innowacji oznaczające między innymi wsparcie w procesie nabywania i ochrony wartości niematerialnych i prawnych oraz transferu wiedzy
- w zakresie opracowywania opinii o innowacyjności

Udostępniamy:

- przestrzeń biurową, sale konferencyjne i szkoleniowe, zasoby biblioteczne, banki danych i specjalistyczne laboratoria

www.cbc.ibemag.pl

Usługi badań i certyfikacji

- badania kompatybilności elektromagnetycznej (EMC), środowiskowe, elektryczne, IP, gazowe
- opracowywanie opinii atestacyjnych i technicznych
- wydawanie certyfikatów zgodności
- przeprowadzanie ocen zgodności sprzętu elektrycznego
- badania wyrobów dla branży kolejowej, automotive, informatycznej, wojskowej, górniczej, energetycznej, medycznej oraz telekomunikacyjnej
- wzorcowanie przyrządów pomiarowych wielkości elektrycznych

Zapewniamy:

- współpracę na profesjonalnym poziomie, wysoką jakość, poufność i bezstronność na każdym etapie realizowanych prac

Oferujemy:

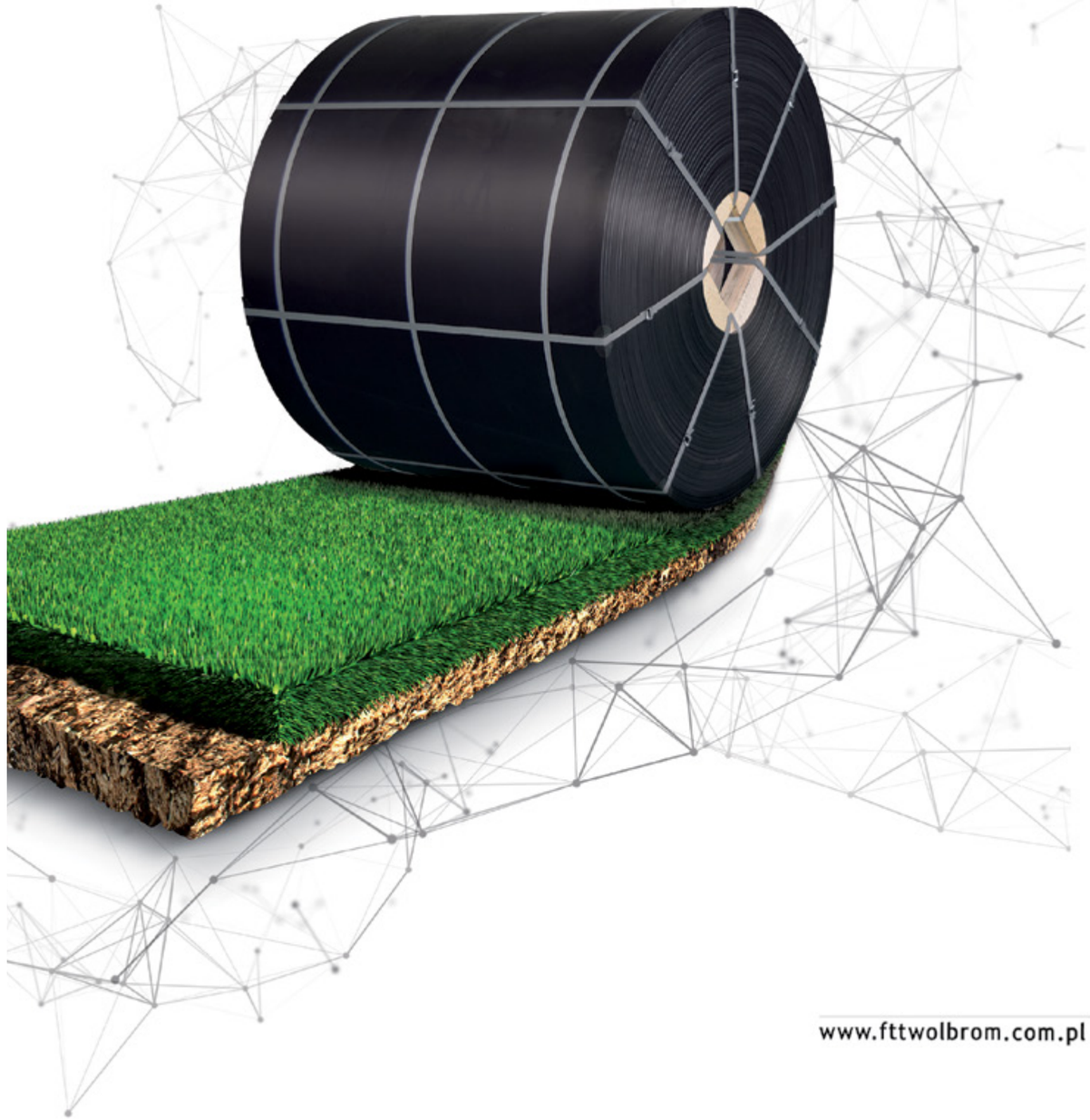
- doświadczoną i wykwalifikowaną kadrę, projektowanie graficzne, nowoczesne wyposażenie oraz centrum konferencyjne
- badania inżynierskie/konstruktorskie na etapie powstawania wyrobu/prototypu

rok zał. 1908

FTT WOLBROM®

Innowacyjna droga rozwoju

Twój wypróbowany partner!



www.fttwolbrom.com.pl

Instytut Metali Nieżelaznych Gliwice

Instytut Metali Nieżelaznych został utworzony w 1952 roku jako centralny ośrodek badawczy przemysłu metali nieżelaznych, pracujący także dla innych potrzeb innych branż przemysłowych, związanych z produkcją i zastosowaniami metali nieżelaznych. Charakter przemysłowego ośrodka badawczego Instytut zachował do dnia dzisiejszego, podstawowy wysiłek badawczy skupia na pracach badawczo-rozwojowych przewidzianych do bezpośredniego zastosowania lub wykorzystania w przemyśle.
IMN jest współtwórcą przemysłu metali nieżelaznych w Polsce, jego rozwoju i modernizacji technologicznych.
Do najważniejszych osiągnięć w dorobku pierwszych lat działalności Instytutu należą prace związane ze wzbogacaniem krajowych rud miedzi, cynku i ołowiu. Na podstawie przeprowadzonych przez Instytut badań zaprojektowano i zbudowano nowoczesne zakłady przeróbki rud miedzi, które podlegają ciągłej modernizacji w zakresie technologii i urządzeń, utrzymując poziom wskaźników technologicznych na światowym poziomie.
Instytut uczestniczył w opracowaniu technologii dla budowanego od podstaw hutnictwa miedzi, a także w modernizacji metalurgicznych procesów otrzymywania miedzi, technologii intensyfikujących procesy przygotowania wsadu, topienia w piecach szybowych i zawiesinowych, procesach konwertorowania i rafinacji.

Dzisiejszy Instytut Metali Nieżelaznych to innowacyjny ośrodek naukowo-badawczy przemysłu metali nieżelaznych – narodowego przemysłu Polski.
Instytut dysponuje nowoczesną aparaturą naukowo-badawczą i instalacjami do badań pilotowych.
Prowadzi szeroką, dobrą współpracę z przedsiębiorstwami metali nieżelaznych oraz aktywną współpracę międzynarodową, szczególnie w ramach Programów Ramowych Unii Europejskiej .
Tematyka badawcza jest ukierunkowana na obniżkę kosztów produkcji, rozszerzenie asortymentu produkcji zakładów przemysłowych, poprawę jakości, udoskonalenia technologiczno-techniczne procesów, ochronę środowiska, rozwój przetwórstwa metali, nowoczesną inżynierie materiałową oraz wytwarzanie nowych stopów i kompozytów metalicznych
IMN jest współautorem rozwiązań konstrukcyjnych nowoczesnych maszyn flotacyjnych typu IZ, które znalazły zastosowanie w procesach wzbogacania rud miedzi, cynku i ołowiu, a także węgla.

IMN opracował szereg rozwiązań z zakresu ochrony środowiska dotyczących odpylania gazów technologicznych i wentylacyjnych, oczyszczania ścieków i utylizacji odpadów
Duże osiągnięcia Instytut ma w zakresie opracowań nowych instrumentalnych metod kontroli analitycznej, a także wytwarzania wzorców do tych analiz .

Instytut prowadzi badania w czternastu zakładach badawczych w pełnym cyklu od badań laboratoryjnych do badań w skali pilotowej, w zakresie wszystkich metali nieżelaznych, szczególnie Cu, Al, Zn, Pb, Ag, w takich specjalnościach jak:

- przeróbka rud i innych surowców mineralnych
- pirometalurgia
- hydrometalurgia
- przerób złomów i odpadów
- ochrona środowiska
- chemia analityczna
- przetwórstwo metali
- inżynieria materiałowa – nowe materiały
- chemiczne źródła prądu.

Posiada trzy Oddziały zamiejscowe:

- Oddział Metali Lekkich w Skawinie,
- Centralne Laboratorium Akumulatorów i Ogniw w Poznaniu,
- Oddział w Legnicy.

Bardzo ważnym elementem działalności jest organizacja krajowych i międzynarodowych konferencji naukowych i branżowych, m.in. międzynarodowych konferencji n.t.: metali towarzyszących w przemyśle metali nieżelaznych, metalurgii miedzi, metalurgii ołowiu czy przetwórstwa metali nieżelaznych, które gromadzą wybitnych naukowców i specjalistów z całego świata.

wostal

Zakłady Mechaniczno-Kuźnicze WOSTAL Sp. z o.o.
Firma z 25 letnią tradycją, od 2014 roku wchodząca w skład Grupy Kapitałowej FTT WOLBROM S.A.

Jesteśmy dostawcą wielu elementów, podzespołów i konstrukcji dla firm produkujących gotowe urządzenia i systemy transportowe.

Jesteśmy jednym z wiodących producentów wyrobów i dostawcą usług dla przemysłu maszynowego, górniczego, hutniczego, chemicznego, cementowego, a także dla budownictwa i rolnictwa.

Naszą specjalnością są: odkuwki matrycowe, zawiesia, odciągi oraz szyny do transportu kolejkami spalinowymi podwieszanymi dla górnictwa węglowego oraz komponenty urządzeń górniczych, takie jak : zamki, szybkozłącza, zgrzebła i inne. Oferta WOSTALU obejmuje również konstrukcje maszynowe i budowlane oraz kompletne urządzenia dla przedsiębiorstw przemysłu chemicznego i hutniczego. Jesteśmy liczącym się na rynku producentem elementów tras kolejek do transportu ludzi i sprzętu, wykorzystywanych w górnictwie podziemnym oraz przenośników taśmowych, ślimakowych, kubełkowych i zgrzebłowych. Oferujemy również usługi w zakresie obróbki skrawaniem i obróbki cieplnej oraz prace szlifierskie, spawanie i cięcie.

Oferta WOSTALU obejmuje również szereg usług w zakresie obróbki skrawaniem, spawania i cięcia.

Nasze produkty mają odpowiednie atesty i są chronione wieloma patentami i wzorami użytkowymi. Mocną stroną naszej oferty jest wysoka jakość oferowanych produktów i usług. Jesteśmy otwarci na wszelkie wymogi kontrahentów i partnerów oraz na szeroką współpracę.

Mocną stroną naszej oferty jest wysoka jakość oferowanych produktów i usług, terminowość oraz otwartość na wszelkie wymogi kontrahenta. Głównym celem jest ciągłe doskonalenie naszej produkcji i poszerzanie współpracy o nowe rynki krajowe jak i zagraniczne.

Jesteśmy jednym z wiodących producentów wyrobów i dostawcą usług dla branży górniczej, budowlanej i transportu technologicznego. Jako wieloletni partner polskiego górnictwa dostarczamy m.in.:

- Zawiesia szyn
- Śruby hakowe
- Śruby napinające
- Szyny do kolejek podwieszanych

Wśród naszych Klientów są firmy z Niemiec, Finlandii, Francji, Turcji, Hiszpanii, Wielkiej Brytanii, Republiki Czech, Chorwacji i Rosji. Udział eksportu w naszej sprzedaży przekroczył w 2016r. 35%, a na tym polu nie powiedzieliśmy ostatniego zdania.

Wybierając WOSTAL wybierasz jakość, solidność, terminowość i doświadczenie.

Dąbrowskie Wodociągi

Świadczymy profesjonalne usługi w zakresie gospodarki wodno-ściekowej na obszarze 189 km² w Dąbrowie Górniczej – największej gminie województwa śląskiego. Każdego dnia dbamy o to, aby woda dostarczana była w sposób nieprzerwany, a jej jakość i walory smakowe spełniały oczekiwania 117 tys. mieszkańców gminy.

SOLIDNOŚĆ

Od prawie 40 lat niezawodnie dostarczamy wodę. Wiedząc, że jest to jeden z najważniejszych czynników ludzkiego życia, mamy duże poczucie odpowiedzialności zarówno za jakość wody, jak i jakość świadczonych usług. Ich gwarancją są potencjał techniczny firmy, profesjonalizm oraz doświadczenie naszych pracowników. Najważniejsze jest dla nas zadowolenie klienta. Stale dbamy o profesjonalną obsługę, rzetelne relacje z klientami i wysoki poziom kultury zarządzania.

EKOLOGIA

Podejmujemy działania na rzecz ochrony środowiska. W naszych działaniach staramy się minimalizować negatywne odziaływanie na otoczenie. Wykorzystujemy zaawansowane technologie w dziedzinie uzdatniania wody i oczyszczania ścieków. Wiele zaangażowania wkładamy w edukację ekologiczną, realizując m.in. projekty i konkursy ekologiczne dla dzieci i młodzieży. Promujemy wszelkie działania przyjazne środowisku.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Posiadamy nowoczesne, akredytowane laboratorium, w którym systematycznie prowadzimy badania wody na każdym etapie dostawy do mieszkańców. Zatrudniamy testerów wody, którzy badają jej zapach i próbują jej smaku. Zrealizowaliśmy jedną z głównych inwestycji – zmodernizowaliśmy Oczyszczalnię Ścieków „Centrum", która stała się obiektem o wysokim poziomie technologicznym, wpływającym na poprawę jakości wód powierzchniowych i podziemnych.

OTWARTOŚĆ

Stawiamy na firmę przyjazną ludziom, otwieramy ją dla naszych klientów. Zapraszamy mieszkańców do zwiedzania obiektów technologicznych (ujęcia wody, oczyszczalnie ścieków, laboratorium). Aktywnie uczestniczymy w życiu lokalnej społeczności. Nasze relacje z otoczeniem budujemy w oparciu o przyjęte wartości firmy i wypracowaną przez wiele lat kulturę organizacyjną.

Dąbrowskie Wodociągi Sp. z o.o. ul. Powstańców 13, 41-300 Dąbrowa Górnicza
www.dabrowskie-wodociagi.pl

Twoje zdrowie jest dla nas ważne

Opieka domowa | Pobyty dzienne i całodobowe | Wentylacja mechaniczna | Rehabilitacja | Opieka lekarzy specjalistów

Opieka stacjonarna:

BetaMed Medical Active Care
ul. Racławicka 20A, 41-506 Chorzów
Tel: 32 420 29 00, Kom: 519 308 200

Opieka domowa:

BetaMed S.A.
ul. Mikołowska 100A/802, 40-065 Katowice
Tel: 32 420 29 42, Kom: 519 053 739

betamed.pl

BetaMed CENTRUM MEDYCZNE

aiut | Kompleksowe rozwiązania dla przemysłu

automatyka

robotyka

telemetria

informatyka

aiut

AIUT Sp. z o.o.
ul.Wyczółkowskiego 113, 44-109 Gliwice
Tel: (+48 32) 775 40 00
www.aiut.com.pl • biuro@aiut.com.pl

Najnowocześniejsze rozwiązania informatyczne dla jednostek administracji publicznej i przedsiębiorstw produkcyjnych.

REKORD.ERP
oprogramowanie dla przedsiębiorstw

RATUSZ
oprogramowanie dla urzędów

- konsulting
- sprzęt
- rozwiązania internetowe
- integracja oprogramowania
- opieka wdrożeniowa
- usługi szkoleniowe
- serwis posprzedażowy

Bogata lista użytkowników: 300 jednostek administracji publicznej oraz ponad 200 przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie całego kraju.

Rekord SI sp. z o.o.
ul. Kasprowicza 5, 43-300 Bielsko-Biała
tel. +48 033 497 83 00, fax. +48 033 497 83 12
email: rekord@rekord.com.pl
www.rekord.com.pl

RCGW

Regionalne Centrum Gospodarki Wodno-Ściekowej S.A. w Tychach

- **Zaawansowany monitorig oraz inteligentne systemy sterowania odprowadzaniem ścieków**

Ciągły monitoring i pełna automatyzacja należących do RCGW sieci kanalizacji sanitarnej oraz przepompowni ścieków w Tychach

99,6%

nieruchomości zabudowanych w Tychach ma możliwość podłączenia się do sieci kanalizacji sanitarnej. Zasięg sieci kanalizacyjnej w mieście, zarządzanej przez RCGW, konsekwentnie się zwiększa

- **Wyznaczanie standardów w gospodarce wodno-ściekowej**

Innowacyjne, efektywne technologie oczyszczania ścieków,minimalna emisja do środowiska, racjonalne wykorzystanie wody

160 tys.m3

wody pitnej rocznie oszczędza RCGW wykorzystując ścieki oczyszczony jako wodę technologiczną w tyskiej oczyszczalni

- **Kreowanie rozwiązań w zakresie produkcji biogazu i efektywnego wykorzystania zielonej energii**

Wysokosprawne, energetyczne zagospodarowanie biogazu, współfermentacja osadów z odpadami, systemowe zarządzanie energią

150%

wynosi średnioroczna produkcja energii odnawialnej w tyskiej oczyszczalni w stosunku do zużycia energii na potrzeby własne. Średnia wartość tego wskaźnika w Polsce w przedsiębiorstwach zaliczanych do dużych wynosi 24.2% (IGWP, dane za 2014r.)

- **Ciągły rozwój i optymalizacja rozwiązań**

Intensywne działania badawczo-rozwojowe, wykorzystanie autorskich stanowisk badawczych, zewnętrznych instalacji pilotażowych i ścisła współpraca ze środowiskiem naukowym

4,5 mln zł

wyniósł koszt badań naukowych zrealizowanych w ramach projektu, dofinansowanego przez NFOŚiGW oraz NCBiR, dotyczącego nowatorskiej technologii zgazowania osadów ściekowych

370

próbek odpadów, jako potencjalnego paliwa energetycznego, przebadało RCGW celem zwiększenia ilości i wartości opałowej produkowanego biogazu

- **Realizacja projektów prospołecznych, - budowa Wodnego Parku Tychy**

Budowa pierwszego parku wodnego zasilanego zieloną energią z oczyszczalni wraz z zerodyfuzyjnym, innowacyjnym rurociągiem biogazu

19 tys.m3

biogazu dziennie musi wyprodukować tyska oczyszczalnia, żeby całkowicie zaspokoić potrzeby własne i budowanego Wodnego Parku Tychy. Taki wynik został już osiągnięty

6,2 km

wynosi długość wybudowanego przez RCGW, najdłuższego w Polsce rurociągu biogazu, który łączy oczyszczalnię z parkiem wodnym

- **Spełnianie zmieniających się potrzeb i oczekiwań Klientów**

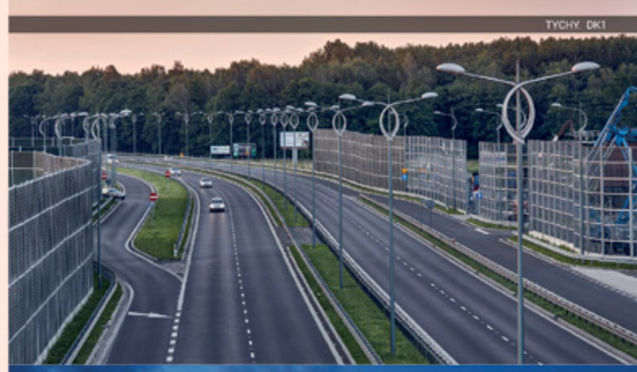
Internetowe Biuro Obsługi Klienta (iBOK), usługa e-Faktury, Centrum SMS, Polecenie zapłaty, Wirtualny Doradca oraz System Zarządzania Relacjami z Klientem wg Normy ISO 15838

12 tys.

to liczba klientów RCGW, odprowadzająca ścieki do tyskiej oczyszczalni

Czysta woda • Czysta energia • Czyste powietrze • Czysta przyjemność!

KATOWICE. Układ komunikacyjny pomiędzy NOSPR, MCK a Muzeum Śląskim


TYCHY. DK1

TYCHY. Nowy Stadion Miejski

PŁOCK. Arena ORLEN

ZAKŁAD PRODUCJI SPRZĘTU OŚWIETLENIOWEGO ROSA®
OBCHODZI 25-lecie DZIAŁALNOŚCI

KATOWICE. Centrum Informacji Naukowej i Biblioteka Akademicka

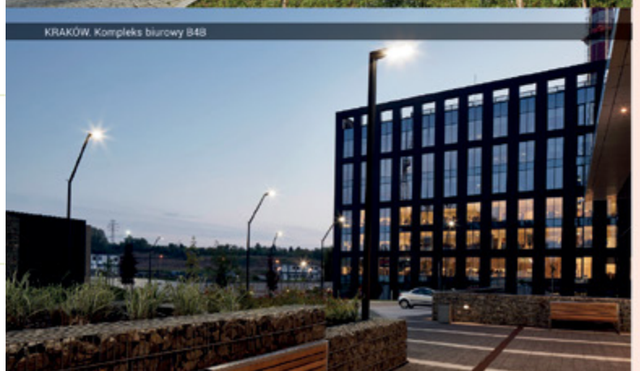
WARSZAWA. Muzeum Historii Żydów Polskich POLIN

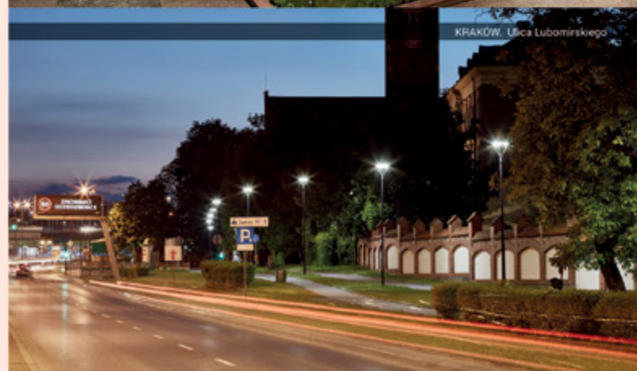
TO ĆWIERĆWIECZE OBRAZUJĘ INNOWACYJNY I EKSPANSYWNY SPOSÓB MYŚLENIA O OŚWIETLENIU ZEWNĘTRZNYM

OŚWIETLENIU „SZYTYM NA MIARĘ" POTRZEB ROZWIJAJĄCYCH SIĘ MIAST I ICH INFRASTRUKTUR

SIERPC. Muzeum Wsi Mazowieckiej

GORZÓW WLKP. Akademia Wychowania Fizycznego


KRAKÓW. Kompleks biurowy B4B


KRAKÓW. Ulica Lubomirskiego

BANK SPÓŁDZIELCZY W SOŚNICOWICACH

bssosnicowice.pl

PROMOCJA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW OBOWIĄZUJĄCA DO DN. 31.03.2017 r.

Nowe Kredyty na działalność gospodarczą/rolniczą

- prowizja za udzielenie kredytu 0,0 %
- prowizja za obsługę kredytu 0,0 %
- prowizja z tytułu uruchomienia transzy 0,0 %
- prowizja z tytułu niewykorzystanego ustalonego limitu kredytowego 0,0 %
- prowizja tytułem wcześniejszej spłaty części lub całości kredytu 0,0 %

Prowadzenie rachunków bankowych w złotych i w walutach EURO, USD

- rachunki rozliczeniowe bieżące i pomocnicze
- rachunki lokat terminowych
- inne rachunki na wyodrębnione cele

Oferujemy Pakiet na Dobry Początek dla Klientów rozpoczynających współpracę z Bankiem. W ramach promocji przez okres 6 miesięcy obowiązują indywidualne warunki opłat i prowizji:

- przelewy na rachunki prowadzone w innych bankach – 1 zł/szt.
- prowizja od obrotów „Wn" – 0,00 %

Usługi dodatkowe:

- płatności masowe
- usługa SMS
- karty płatnicze /VISA oraz MasterCard/
- usługa PayByNet
- realizacja przekazów w obrocie dewizowym
- usługa Corporate Internet Banking
- ubezpieczenia na życie i majątkowe

Gwarantujemy usługi o wysokim standardzie, kompleksową, solidną i miłą obsługę, a także szybką realizację otrzymanych zleceń.

ZAPRASZAMY DO NASZYCH PLACÓWEK:

SOŚNICOWICE ul. Gliwicka 30, tel. 32 238 77 60, czynne: 8.00–15.30

PILCHOWICE ul. Rynek 10, tel. 32 301 62 80, czynne: 8.00–15.30

PILCHOWICE ul. Damrota 6, tel. 32 332 40 63 czynne: pn-śr, 8.00–15.30, czw 8.00–17.30, pt 8.00–13.30

ŻERNICA ul. L. Miki 6, tel. 32 236 90 73, czynne: 8.00–15.30

Wspieramy przedsiębiorczość, innowacje i rozwój...

...bo liczą się pomysły.

GAPR Górnośląska Agencja Przedsiębiorczości i Rozwoju sp. z o.o.

44-100 Gliwice
ul. Wincentego Pola 16

tel. +48 32 339 31 10
fax +48 32 339 31 17
gapr@gapr.pl

www.gapr.pl

FLAGOWA KRAINA

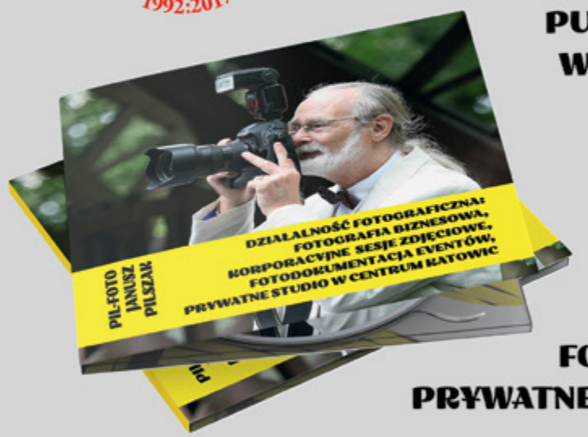
Flagi reklamowe
Banery
Roll Upy
Wydruki do ram
Beachflagi
Parasole
Namioty

www.flagi.pl

www.europerspektywy.pl

PILSZAK JANUSZ FOTOGRAFICZNE STUDIO PROMOCJI M&M PIL-FOT 25 1992:2017

DZIAŁALNOŚĆ WYDAWNICZA:
MIESIĘCZNIK GOSPODARCZY,
PUBLIKACJE OKOLICZNOŚCIOWE,
WYDAWNICTWA JUBILEUSZOWE,
BIULETYNY PROFESJONALNE



DZIAŁALNOŚĆ FOTOGRAFICZNA:
FOTOGRAFIA BIZNESOWA,
SESJE KORPORACYJNE,
FOTODOKUMENTACJA EVENTÓW,
PRYWATNE STUDIO W CENTRUM KATOWIC

NIP 954-18-75-832

Kontakt:
Kochanowskiego 11
40-035 Katowice
tel./fax +48 32 205 61 21
tel. kom. +48 505 16 80 12

PILSZAK JANUSZ
FOTOGRAFICZNE
STUDIO PROMOCJI M I M
PIL FOT

Cafe Chopin, której założycielem i właścicielem jest Janusz Paterman, to sieć prężnie rozwijających się kawiarni z 25 letnią tradycją, ulokowanych na terenie śląskiej aglomeracji.

Do bogatej oferty ciast, tortów i deserów lodowych dołączyły także zdrowe przekąski, pożywne koktajle i soki owocowe. Cafe Chopin, to ekskluzywna sieć kawiarni, która zaprasza swoich gości nie tylko na pyszną i aromatyczną kawę w swoich lokalach, ale również proponujemy nasze produkty na wynos. Oferowane torty i ciasta od dawna królują na stołach naszych gości, a my czujemy się zaszczyceni, mogąc w ten symboliczny sposób uświetnić ważne rodzinne wydarzenia.

Wszystkie wypieki powstają we własnej cukierni, produkowane metodą rzemieślniczą, tylko z naturalnych składników najwyższej jakości. Podobnie jak i nasze lody, które charakteryzują się intensywnym smakiem i aromatem.

JANUSZ PATERMAN
„Cafe Chopin Sp. z o.o."
40-741 Katowice ul. Śląska 16
Tel. 32/241-43-43, 607-603-590
mail: office@cafechopin.pl
www . cafechopin.pl

ATW DORADZTWO BIZNESOWE Sp. z o.o.

FIRMA RODZINNA

ul. Mieszka I nr 4, 41-709 Ruda Śląska
www.atwdb.pl

Firma ATW Doradztwo Biznesowe sp. z o.o. powstała w 2011 roku bazując na wiedzy i doświadczeniu konsultantów i doradców. Łącząc wiedzę z nowatorskim podejściem do realizacji projektów stara się pomagać Firmom na każdym etapie ich rozwoju poprzez współpracę oraz doradztwie przy budowie i reorganizacji wszelkich obszarów ich działalności. Stosuje sprawdzone zasady praktyki działania i dobrych obyczajów kupieckich. Kieruje się etyką zawodową oraz działa z poczuciem odpowiedzialności społecznej. Celem działania zawsze jest zapewnienie satysfakcji Zleceniodawcom oraz zyskanie opinii profesjonalnego doradcy biznesowego.

Oferta ATW Doradztwo Biznesowe sp. z o.o. obejmuje pomoc profesjonalnego zespołu specjalistów, dysponujących wieloletnim doświadczeniem w zakresie działalności biznesowej i doradczej.

Doradztwo strategiczne

- Przygotowanie biznes planów połączonych z oceną potencjalnych zagrożeń.
- Opracowywanie strategii rozwoju firmy.
- Wycena wartości portfela klientów.
- Budowa wewnętrznego systemu oceny wiarygodności kontrahentów.
- Analiza ryzyk związanych z działalnością biznesową.
- Ocena potencjału rozwojowego firmy.
- Przygotowanie testu prywatnego inwestora.
- Opracowywanie strategii marketingowej i planów marketingowych.
- Pozyskiwanie kapitału (partnera, funduszy kapitałowych lub finansowania bankowego).
- Przygotowywanie i przeprowadzanie transakcji fuzji i przejęcia.
- Przeprowadzenie due diligence.

Wycena wartości przedsiębiorstw oraz majątku

- Wycena przedsiębiorstw.
- Wycena wartości majątku firmy.
- Wycena wartości niematerialnych i prawnych (marka, know-how, patenty, wzory użytkowe, itp.).

Usprawnienie bieżącego funkcjonowania firmy.

- Audyt kontrolingowy.
- Diagnoza organizacyjna.
- Przygotowanie programów restrukturyzacji i programów naprawczych.
- Opracowanie dokumentacji wymaganej do udziału w przetargach.
- Przygotowywanie dokumentacji kredytowej i leasingowej.
- Opracowanie wniosków o środki pomocowe.
- Doradztwo i wsparcie informatyczne.

PRAWDA O NAKŁADACH NA INNOWACYJNOŚĆ W PRZEDSIĘBIORSTWACH

Do polskich przedsiębiorców płyną gigantyczne pieniądze które mają pobudzić innowacyjność gospodarki. Dotychczasowe efekty jednak rozczarowują. Wg danych GUS w latach 2013-2015 aktywność innowacyjną wykazało 18,9 % przedsiębiorstw przemysłowych oraz 10,6% przedsiębiorstw usługowych (wobec 18,6% i 12,3% w latach 2012-2014). Nowe lub istotnie ulepszone innowacje produktowe lub procesowe wprowadziło 17,6% przedsiębiorstw przemysłowych i 9,8% przedsiębiorstw usługowych (w latach 2012-2014 odpowiednio 17,5% i 11,4%). Nakłady na działalność innowacyjną w przedsiębiorstwach przemysłowych w 2015 r. wyniosły 31094, 1 mln zł, a w przedsiębiorstwach usługowych – 12640,9 mln zł. W przedsiębiorstwach przemysłowych dominowały nakłady inwestycyjne, które stanowiły 77,3% wszystkich nakładów na innowacje. Przedsiębiorstwa usługowe najwięcej środków przeznaczyły na inwestycje (38,5%) oraz działalność badawczo-rozwojową (32,7%). Nakłady na działalność innowacyjną w przedsiębiorstwach przemysłowych oraz usługowych finansowane były głównie ze środków własnych (odpowiednio 62,0% i 73,0%). Mniejszy udział w tych nakładach stanowiły kredyty bankowe w przedsiębiorstwach przemysłowych (11,5%) i środki pozyskane z zagranicy w usługach (16,7%). Na przestrzeni lat 2013-2015 największe nakłady na działalność innowacyjną przedsiębiorstw przemysłowych zostały poniesione w 2015 r., natomiast przedsiębiorstw usługowych – w 2014 r. Jak podają statystyki mimo dużych środków na innowacje oddziaływanie na polską gospodarkę jest niewidoczne. Badania Komisji Europejskiej dowodzą ze mamy aż 65 proc. mniej rodzinnych małych i średnich firm, które wprowadzają innowacje, niż wynosi unijna średnia. Tylko z Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka w latach 2007 – 2013 do rodzimego sektora MŚP trafiło 5 mld euro. Mimo tego pod tym względem Polska tkwi uparcie na końcu tabeli najbardziej innowacyjnych gospodarek UE. W przypadku MŚP mamy do czynienia nie tylko ze stagnacją, ale wręcz z pogorszeniem sytuacji. Spadły wskaźniki dotyczące właśnie tego sektora, w tym wprowadzenie innowacji marketingowych lub organizacyjnych, a także wskaźnik MŚP opracowujących samodzielnie innowacje oraz MŚP współpracujących i innymi podmiotami. – Przez wiele lat panowało przekonanie, że tempo rozwoju polskiej innowacyjności wynika ze zbyt małych nakładów na badania i rozwój (B+R). Od przystąpienia Polski do UE nakłady rosną, a mimo to jest wiele obszarów wymagających poprawy. Gdzie tkwi zatem przyczyna problemu? Odpowiedzią mogą być wyniki najnowszego badania Europejskiego Funduszu Leasingowego (EFL). Wynika z niego, że niemal połowa małych i średnich firm to racjonalizatorzy (46,4%) – z jednej strony traktują inwestycje jako narzędzie przewagi konkurencyjnej, z drugiej zaś charakteryzują się ogromną awersją do ryzyka. Poza tą barierą mentalną są też istotne ograniczenia. Eksperci Narodowego Banku Polskiego w ubiegłorocznym „ Potencjał innowacyjnej gospodarki: uwarunkowania, determinanty, perspektywy" wskazują na niewystarczający kapitał intelektualny (trudności w dostępie do wyspecjalizowanej wiedzy i specjalistów) czy brak skłonności do współpracy ze środowiskiem naukowym. Problemem może być też brak wiedzy przedsiębiorców o dostępnych mechanizmach podatkowych, Zachęcających do zwiększenia nakładów B+R. Z analiz firm doradczych wynika, że ponad 1/3 firm nigdy nie słyszało ani nie korzystało z żadnej formy wsparcia związanego z podnoszenie innowacyjności i to pomimo, ze w styczniu 2016 roku wprowadzona została nowa ulga (w br. obowiązuje kolejna). Sytuacja ma szansę zatem mocno się zmienić. Tym bardziej, że świadomość konieczności wdrażania nowatorskich rozwiązań wśród MŚP jest spora. Badania PARP pokazują bowiem, że ponad 41% firm jako kluczowy czynnik rozwoju wskazuje dostęp do nowoczesnych technologii. Wiele czynników wskazuje jednak na to, że z innowacyjnością polskich firm w cale nie musi być tak źle, jak może się wydawać na pierwszy rzut oka. Rodzime inwestycje w prace badawczo – rozwojowe po raz pierwszy w historii sięgnęły poziomu 1% krajowego PKB. Choć do celu wyznaczonego nam przez UE, na poziomie 1,7% w 2020 r., wciąż daleko, to wreszcie mamy szansę wydostać się z okupowanych od lat ostatnich lokat wszelkich rankingów innowacyjności. Duża w tym zasługa firm, które były motorem napędowym inwestycji w B+R. Zainwestowały one w 2015 r. w tym sektorze 8,4 mld zł. Ich nakłady na B+R wzrosły o prawie 2 mld zł. Faktyczne nakłady mogły być jednak znacznie wyższe. Analitycy twierdzą bowiem, że przedsiębiorcy wcale nie oszczędzają na nowych technologiach, a jedynie nie ujawniają tych informacji. Powód? Niekorzystne rozwiązania podatkowe, które nie zachęcały do ujawniania nakładów na pozytywnie zakończone prace rozwojowe., zaliczone do wartości niematerialnych, ze względu konieczność ich amortyzacji. Eksperci firm doradztwa podatkowego wskazują że sprawozdawczość firm w zakresie wydatków na innowacje jest w efekcie mocno zaburzona. Jak bardzo? Szacuje się że dziś 37 proc. rodzimych spółek to ukryci innowatorzy. Prawdopodobnie realne dane o poziomie innowacyjności MŚP będziemy mogli poznać dopiero w tym roku (po tym jak weszły w życie nowe przepisy podatkowe które umożliwiły wliczenie części wydatków B+R w koszty). Wniosek jest taki że z polską innowacyjnością jest lepiej, niż to wygląda w statystykach i w różnego rodzaju rankingach. Księgowanie w firmach prac badawczo-rozwojowych po stronie kosztów uzyskania przychodów było do tej pory ryzykowne pod względem podatkowym. Ale brak nakładów na B+R w bilansach przedsiębiorstw nie oznaczał, że nie były one ponoszone.

Z danych PARP wyraźnie widać, że od kilku lat, formuje się w Polsce niewielka grupa innowacyjnych firm, która stale zwiększa nakłady na działalność innowacyjną, w tym także na działalność badawczo-rozwojową. Ponadto ponoszone nakłady znajdują się na bardzo przyzwoitym poziomie w porównaniu ze średnią UE, co pozwala sądzić, że firmy te są konkurencyjne nie tylko na poziomie kraju, ale też poza nim. W innym wypadku nie miałyby takiej motywacji, by zwiększać swoje nakłady, mając za „przeciwnika" tylko krajową konkurencję. Dane prezentowane na temat efektów Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka potwierdzają, że jeśli już firmy w Polsce zajmują się innowacjami, to rzeczywiście im to wychodzi. Grupą beneficjentów PO IG okazała się grupą pozytywnie wyselekcjonowaną. Jak pokazują różne ewaluacje, w tym ewaluacja on-going „Barometr Innowacyjności" PARP, po innowacyjne instrumenty w PO IG sięgały firmy, które już miały w swojej historii styczność z innowacjami. W efekcie ich wyniki po realizacji projektu i w okresie jego trwałości są bardzo dobre – począwszy od wzrostu liczby wprowadzanych innowacji po zakończeniu projektu, przez rozwój działów B+R, a nawet wzrost zatrudnienia. Mamy więc już silną choć niewielką grupę innowatorów, identyfikowaną przez statystykę publiczną. W tym mieści się jeszcze mniejsza grupa beneficjentów wsparcia publicznego, która osiąga ponadprzeciętne wyniki jeśli chodzi o działalność innowacyjną na tle populacji przedsiębiorstw ogółem. Ta grupa beneficjentów to nasz niewielki, ale wydaje się bardzo obiecujący potencjał w obszarze innowacyjności. Firmy te są innowacyjne i konkurencyjne na skalę europejską lub światową i zasadniczym pytaniem jest – jak wzmocnić instrumentalnie ekosystem innowacji w Polsce, by grono tych przedsiębiorstw się zwiększyło?

Tadeusz Brzeziński
Doradca Biznesowy

Pierwsza Gala „Sukces na Śląsku"

Regionalne Forum Polityki Gospodarczej

Laur Kompetencji i Umiejętności RiG
Katowice

Menedżer roku Józef Dreinert
Izba Rzemieślnicza

Pierwsi Członkowie Honorowi Stowarzyszenia
Adam Garczyński, Jan Klimek, Andrzej Zając

Członek Honorowy Stowarzyszenia
dr hab. inż. Jan Myrczek

Prezes Zarządu Bumar Łabędy S.A.
Adam Janik

Menedżer 20-lecia na Śląsku
Prezes Zarządu Stal Profil S.A. Jerzy Bernhard

Członek Honorowy Stowarzyszenia
dr Jan Olbrycht

Menedżer Roku na Śląsku Prezes Zarządu
Carboautomatyka SA dr inż. Henryk Stabla

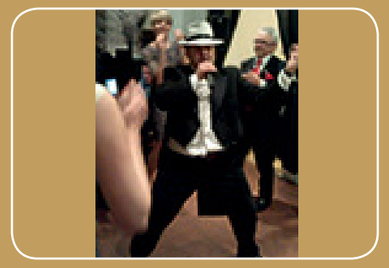
Prezes Izby Rzemieślniczej
prof. Jan Klimek

Menedżer 20-lecia na Śląsku
Piotr Uszok

Innowacyjna Firma Roku na Śląsku
Pojazdy Specjalistyczne Sp z o.o.
Prezes Anna Szczęśniak

Fot. Janusz Pilszak

UROCZYSTA KOLACJA W KNST MARCHOŁT W KATOWICACH



Wyróżniony Stanisław Więcek
Przewodniczący Rady Nadzorczej Energoinstal SA

Wyróżniony Beta Med S.A. w Katowicach

Wyróżniony Adam Rams Wiceprezes Zarządu
Delta Trans Logistik Sp. z o.o. w Świętochłowicach

Wyróżniony Jerzy Podsiadło Prezes Zarządu
Węglokoks S.A. w Katowicach

Wyróżnione Górnośląskie Towarzystwo Lotnicze S.A.
w Katowicach Prezes Zarządu Artur Tomasik

Wyróżniona PREVAC Sp.z o.o. w Rogowie
Prezes Zarządu dr Andreas Glenc

UROCZYSTOŚĆ WRĘCZANIA WYRÓŻNIEŃ - GALA SUKCES NA ŚLĄSKU ZA ROK 2015
SALA MARMUROWA URZĘDU WOJEWÓDZKIEGO

Wyróżninony Albert Robert Polak
Prezes Zarządu PPW Koltech Sp. z o.o. w Raciborzu

Szabla oficerska od Stowarzyszenia Wspierania
Bezpieczeństwa Narodowego

Wyróżniony Jerzy Weindich
Współwłaściciel Weindich Sp.J.

Wyróżniony Ryszard Łach Współwłasciciel
PHU Jantar w Gliwicach

Wyróżniona KSSE S.A. w Katowicach
Wiceprezes Andrzej Zabiegliński

Wyróżniony dr Jan Sarna Dyrektor Generalny
Fundacji Rozwoju Kardiochirurgii w Zabrzu

Wyróżninony Arkadiusz Hołda
Prezes Zarządu Holdimex Sp. z o.o.

Wyróżniony Zygmunt Frankiewicz
Prezydent Gliwic

Członek Honorowy Stowarzyszenia
Bożena Kania

Członek Honorowy Stowarzyszenia
Tadeusz Koczkowski

Złota Odznaka „Zasłużony
dla Województwa Śląskiego Aleksander Fiszer

Członek Zarządu Województwa
Kazimierz Karolczak

Wyróżniony Marek Myrcik Prezes Zarządu
Meritum Projekt Katowice

Wyróżniony Henryk Michalik Dyrektor Zakładu
Tenneco Automotive w Rybniku

Fot. Janusz Pilszak

DELTATRANS
KOMPLEKSOWA OBSŁUGA LOGISTYCZNA

Dopasujemy się do Twoich potrzeb:

- transport • spedycja • logistyka magazynowa • co-manufacturing
- obsługa celna • produkcja kontraktowa • produkcja konstrukcji stalowych

www.deltatrans.pl