



Poprawa efektywności wytwarzania

PROJEKT : POPRAWA EFEKTYWNOŚCI WYTWARZANIA

oparty o : (Lean Management ,zasady controllingu - BSC ,TOM , analizy ABC
oraz mierzenie i wartościowanie pracy)

Cel: Znaczne podniesienie sprawności organizacyjnej przedsiębiorstwa oraz uzyskanie nowoczesnych kompetencji pracowników zmierzające do eliminacji nieefektywności poprzez ograniczenie kosztów – szczególnie kosztów marnotrawstwa (czasu ,materiałów,energi) jak najwyższy efekt jakościowy wytwarzanego produktu oraz zwiększenie produktywności ludzi, maszyn i urządzeń oraz innego posiadanego majątku.

Efektom globalnym jest wyższa wartość przedsiębiorstwa.

Metodologia pracy:

Stosujemy – wynikające z wieloletniego doświadczenia naszych konsultantów – powiązanie najbardziej skutecznych metod analizy aktualnego stanu firmy zmierzających do ujawnienia

miejsz szczególnie istotnych z perspektywy podniesienia wyniku firmy w obszarze operacyjnym .Korzystamy ze sprawdzonych metodologii stosowanych już wielu firmach – szczególnie z kapitałem zagranicznym przyjętych jako rozwiązania korporacyjne. Staramy się tak organizować prace by pracownicy zleceniodawcy byli aktywnymi uczestnikami prac koncepcyjno- wdrożeniowych.

Wykorzystujemy efekt synergii połączenia potencjału 15 letniego doświadczenia realizacyjnego specjalistów z zakresu Lean Manufacturing (CSK Araneus) z wiedzą oraz praktycznymi umiejętnościami z zakresu efektywnych instrumentów podniesienia i kontroli efektywności kosztowej- skupionymi w Górnośląskiej Grupie Doradczej

Realizujemy projekty – wg standardów stosowanych przez najlepsze firmy w kraju w tej tematyce przy zaangażowaniu najbardziej doświadczonych regionalnych konsultantów praktyków.

Jesteśmy w stanie rozwiązać- z pełnym wdrożeniem- każdy zdefiniowany problem organizacyjno- zarządczy korzystając z sprawdzonych uznanych metod dobranych w ścisłym współdziałaniu i z przekazaniem kompetencji samodzielnego stosowania kadrze menedżerskiej beneficjenta.

Orientacja na wymierne efekty ekonomiczne i odpowiedzialność za ich osiągnięcie i utrzymanie.

Outsourcing kadr menedżerskich (Interim Menedżment) oraz pracowników (Praca tymczasowa) dla realizacji wzmocnienia potencjału dla realizacji zmian i obniżki kosztów w firmie.

Realizujemy projekty które spełniają 3 zasady:

A

W pełni zdiagnozowane – zgodnie z najskuteczniejszymi modelami – przy ścisłej współpracy z pracownikami zleceniodawcy, problemy organizacyjno- zarządcze ograniczające stan trwałej poprawy

B

Skuteczne i sprawne wdrożenie – przy aktywnym udziale zleceniodawcy- przyjętych rozwiązań

C

Kończenie projekt po uzyskaniu wymiernych efektów, w pełni przekonanych i umiejących utrzymać złożony stan pracowników.

I Analiza i diagnoza stanu aktualnego ze wskazaniem działań usprawniających –

Mającą na celu porównanie stosowanego systemu organizacji produkcji z tymi stosowanymi przez najlepsze firmy na rynku ze szczególnym zwróceniem uwagi na marnotrawstwo czasu

,materiałów i energii .Pokazanie miejsc nadmiernej kumulacji kosztów oraz centrów zysku.

- Analiza danych z systemu księgowego- wskaźniki , analiza ABC ,analiza XYZ ,efektywność systemu informatycznego w zakresie rachunkowości zarządczej

- Badania i obserwacje pracy i zachowań poszczególnych grup kadry pracowniczej

m.in.:

1. Efektywność dysponowania swoim czasem pracy przez pracowników nadzoru bezpośredniego.
2. Wykorzystanie czasu pracy przez pracowników produkcji i obsługi.
3. Analiza systemu planowania pracy .

4. Rozkład pracy ludzi i sprzętu
5. Jakość kontroli wykonania zadań przez nadzór bezpośredni
6. Analiza wykorzystania zaplecza produkcyjnego i sprzętu oraz przyczyn przestoju i odchyleń.
7. Powiązanie budżetowania z systemem motywacyjnym.
8. Efektywność stosowanego systemu informatycznego

- Analiza procesów

W ramach pracy przeanalizowane zostaną procesy zachodzące w firmie. W tym celu wykorzystane zostaną następujące narzędzia analityczne: Mapa Przepływu Wartości Dodanej, stan aktualny i stan pożądany, „diagramy Ishikawy, burza mózgów”, z aktywnym udziałem kadry menedżerskiej produkcji oraz komórek jej zasilania.

- Kultura organizacyjna

1. Zbadane zostaną opinie i poglądy kadry menedżerskiej a także jej postawy w obszarach: Zadania, System, Ludzie, Współpraca, Zmiana - sprawność przepływu informacji, schematy porozumiewania się, zarządzania czasem własnym i podwładnych, zasad dla klienta wewnętrznego, spełnienia zasad 5S itp.

Na tej podstawie zaproponowane zostaną szkolenia w tym tzw. miękkie.

II W działalności wdrożeniowej wykorzystane zostaną efekty oceny analizowanych obszarów, których zastosujemy adekwatne techniki organizacyjne, niezbędne elementy szkoleniowe oraz warsztaty koncentrujące się na obszarach szczególnie ważnych dla efektywności wytwarzania (wnioski z analizy ABC, analizy odchyleń, marż pokrycia, zastosowanie wskaźników produktywności, ..)

- polityki marketingowo- sprzedażowej, wykorzystania majątku oraz pracowników.
 - Mapa przepływu wartości dodanej – wdrożenie wniosków : eliminacja strat, miejsc powstawania marnotrawstwa oraz skrócenie procesów
 - Elementy zarządzania przez cele wraz z elementami controllingu- model adekwatny do sytuacji firmy (segmentowy rachunek kosztów, ocena rentowności różnych obiektów kosztowych, koszty standardowe – odchylki) oraz odpowiednie KPI.
 - Wybrane techniki optymalizacji zarządzania wg systemu Lean Manufacturing,
 - Stworzenie mapy wskaźników jakościowych w wymiarach. Produktywność, jakość, czas wykonania, zadowolenie klienta, skuteczność
 - Opracowanie modelu oraz wzorca raportów
 - Ew. matryca umiejętności, ustandaryzowane procedury, itp
 - Pracownicy :elementy coachingu- definiowanie eliminacja luk kompetencyjnych w zakresie nowoczesnego organizowania produkcji.
- pracy w grupie pracowniczej
- świadomości generowania kosztów przez każdego pracownika
- inne adekwatne do wyników audytu wstępnego.

Wszystkie nasze działania wprowadzamy w ścisłej współpracy z kadrą firmy (Liderzy) gdzie

wybrani pracownicy uzyskują kompetencje do samodzielnego zarządzania i utrzymania nowej specjalności oraz mogą szkolić innych pracowników.

Nasze doświadczenie realizacyjne gwarantuje konkretne efekty finansowe którego cel możemy wspólnie określić.