

**ŚLĄSKIE STOWARZYSZENIE MENEDŻERÓW  
W KATOWICACH**

**STATUT**

---

*Katowice, czerwiec 2007*

# **ROZDZIAŁ I**

## *Postanowienia ogólne*

### §1.

Stowarzyszenie nosi nazwę Śląskie Stowarzyszenie Menedżerów w Katowicach.

### §2.

Stowarzyszenie działa na terenie województw: śląskiego i opolskiego. Siedzibą Stowarzyszenia i jego władz jest miasto Katowice.

### §3.

Działalność Stowarzyszenia oparta jest na obowiązujących przepisach prawa o stowarzyszeniach z dnia 7 kwietnia 1989 wraz z późniejszymi zmianami oraz na postanowieniach niniejszego statutu.

### §4.

Stowarzyszenie dąży do osiągnięcia swoich celów statutowych, poprzez działalność na rzecz rozwoju regionu, jego restrukturyzacji przy wykorzystaniu społecznej bazy swoich członków. Do prowadzenia swoich spraw może zatrudniać pracowników.

### §5.

Stowarzyszenie posiada osobowość prawną i może być członkiem organizacji krajowych i zagranicznych o podobnym profilu działania.

### §6.

1. Stowarzyszenie używa pieczęci z napisem „Śląskie Stowarzyszenie Menedżerów w Katowicach” oraz znaku graficznego zawierającego napis: „manager” pod 1 zł w otoku litery M, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego statutu, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
2. Stowarzyszenie może posiadać odznakę członkowską ustanowioną na podstawie odrębnych przepisów.

### §7.

Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą wg ogólnych zasad określonych w odrębnych przepisach.

## **ROZDZIAŁ II**

### *Cele i obszar działania*

#### §8.

Podstawowym celem Stowarzyszenia jest:

1. Tworzenie organizacyjnych, prawnych i funkcjonalnych warunków dla integracji środowiska menedżerów w tym absolwentów Katowickiej Szkoły Menedżerów oraz reprezentantów różnych sektorów gospodarki regionu południowej Polski.
2. Tworzenie form wymiany doświadczeń między członkami Stowarzyszenia oraz decydentami środowisk gospodarczych i samorządowych.
3. Organizowanie spotkań integracyjnych, wymiany doświadczeń i informacji środowisk menedżerskich związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstw i rynku kapitałowego.
4. Współdziałanie z członkami stowarzyszeń reprezentujących różne sektory i branże, a także tworzenie lobby menedżerskiego na rzecz konsolidacji środowisk gospodarczych w regionie.
5. Prezentacja środowisku menedżerskiemu najbardziej efektywnych systemów zarządzania oraz restrukturyzacji przedsiębiorstw w aspekcie członkostwa Polski w Unii Europejskiej.
6. Wyrażanie opinii środowisk menedżerskich w sprawach dotyczących nowych rozwiązań prawno-organizacyjnych, finansowo-ekonomicznych w skali regionu, poprzez lokalnych przedstawicieli władz ustawodawczych w skali ogólnopolskiej.
7. Udzielanie rekomendacji (promowanie) członkom Stowarzyszenia posiadającym znaczące osiągnięcia zawodowe.

#### §9.

Stowarzyszenie realizuje swoje cele głównie przez:

1. Tworzenie warunków do podnoszenia poziomu specjalistycznej wiedzy zawodowej kadry menedżerskiej, poprzez szeroką wymianę doświadczeń przez specjalistów instytucji finansowych i gospodarczych (wykłady, szkolenia, seminaria).
2. Organizowanie regularnych spotkań, celem wymiany informacji i doświadczeń związanych z funkcjonowaniem gospodarki rynkowej.
3. Prowadzenie działalności szkoleniowej, doradczej i konsultacyjnej oraz promocyjnej członków wspierających Stowarzyszenie.
4. Tworzenie bazy danych kadry menedżerskiej wyższego i średniego szczebla oraz banku Rezerw Kadrowych.
5. Organizowanie grup menedżerskich w celu realizacji kontraktów na zarządzanie przedsiębiorstwami.
6. Udzielenie pomocy organizacyjnej i doradczej jednostkom, których pracownicy są członkami Stowarzyszenia.
7. Powołanie, stosownie do aktualnych potrzeb, zespołów doradztwa eksperckiego.
8. Integracja środowiska menedżerskiego na gruncie towarzyskim.
9. Promowanie firm i osób fizycznych mających znaczące osiągnięcia w rozwoju innowacyjności przedsiębiorczości.

## **ROZDZIAŁ III**

### *Członkowie Stowarzyszenia oraz ich prawa i obowiązki*

#### §10.

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

1. Członków zwyczajnych
2. Członków wspierających
3. Członków honorowych

#### §11.

Zwyczajnym członkiem Stowarzyszenia może być:

1. Obywatel Polski będący członkiem kadry zarządzającej wyższego albo średniego szczebla w przedsiębiorstwie państwowym lub prywatnym (bez względu na profil działalności), bądź będący jego właścicielem lub współwłaścicielem.
2. Pracownik naukowy szkół wyższych i jednostek naukowo-badawczych, którego zainteresowania naukowe koncentrują się wokół problemów funkcjonowania podmiotów gospodarczych, w tym szczególnie polityki regionalnej.

#### §12.

Członkiem wspierającym Stowarzyszenia może być polska lub zagraniczna osoba fizyczna lub prawna, aprobująca statusowe cele Stowarzyszenia, zamierzająca wspierać Stowarzyszenie organizacyjnie i finansowo oraz uczestniczyć w realizacji celów Stowarzyszenia.

#### §13.

Członków zwyczajnych przyjmuje Zarząd Stowarzyszenia na podstawie pisemnej deklaracji złożonej przez kandydata, zwykłą większością głosów.

#### §14.

Członków wspierających, przyjmuje zwykłą większością głosów Walne Zebranie Członków lub z jego upoważnienia Zarząd, na podstawie deklaracji złożonej Zarządowi.

#### §15.

1. Członkom zwyczajnym Stowarzyszenia przysługują następujące uprawnienia:
  - a) Korzystanie z czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Stowarzyszenia.
  - b) Korzystanie z wszelkich form pomocy zawodowej i prawno-organizacyjnej przewidzianych w statucie.
  - c) Inicjowanie działań służących realizacji celów statutowych Stowarzyszenia; uczestniczenia w realizacji tych prac.
  - d) Wgląd do dokumentów organizacyjnych i ustaleń kontrolnych Stowarzyszenia.
2. Członkom wspierającym przysługują uprawnienia określone w ust. 1 pkt. „a” niniejszego paragrafu.

## §16.

Członkowie Stowarzyszenia zobowiązani są do:

1. Przestrzegania zasad statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia.
2. Aktywnego uczestnictwa w realizacji statutowych celów i zadań Stowarzyszenia.
3. Przestrzegania zasad koleżeńskiej współpracy i zasad współżycia społecznego przy wykonywaniu obowiązków i korzystaniu z uprawnień statutowych.
4. Wniesienia wpisowego i opłacania składek członkowskich według zasad w wysokości ustalonej przez Walne Zebranie Członków.

## §17.

1. Stowarzyszenie może nadać tytuł członka honorowego osobie, która wniosła wybitny wkład w realizację celów Stowarzyszenia lub środowiska menedżerskiego.
2. Nadanie członkostwa honorowego następuje na podstawie uchwały Zarządu.
3. Członek honorowy zwolniony jest ze składek i wszelkich opłat na rzecz Stowarzyszenia.
4. Członek honorowy posiada wszystkie prawa określone w §15 (pkt. 1-a,b,c).

## § 18.

Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na wskutek:

1. Pisemnego wystąpienia członka do Zarządu.
2. Skreślenia przez Zarząd z listy członków z powodu zalegania z opłatą składek.
3. Wykluczenia uchwałą Zarządu z powodu nieprzestrzegania postanowień statutu i uchwał władz Stowarzyszenia lub działania na jego szkodę. Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia przysługuje członkowi prawo odwołania w terminie 1 miesiąca od podjęcia tejże uchwały. Do czasu rozpatrzenia odwołania przez najbliższe Walne Zebranie Członków, wykluczony zostaje zawieszony w prawach członkowskich.
4. Śmierci członka zwyczajnego lub utraty osobowości prawnej przez członka wspierającego.

## **ROZDZIAŁ IV**

### *Władze Stowarzyszenia*

## § 19.

1. Władzami Stowarzyszenia są:
  - a) Walne Zebranie Członków,
2. Organami Stowarzyszenia są:
  - a) Zarząd,
  - b) Komisja Rewizyjna.

3. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata, a ich wyboru dokonuje Walne Zebranie Członków w głosowaniu tajnym.
4. Uchwały wszystkich władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania, chyba że statut przewiduje inne warunki ważności uchwał.

#### §20.

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia i może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
2. Sprawozdawczo - wyborcze Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd co 4 lata, a sprawozdawcze co roku.
3. O terminie, miejscu i proponowanym porządku obrad Walnego Zebrania Członków, Zarząd Stowarzyszenia zawiadamia członków nie później niż na dwa tygodnie przed terminem tego zebrania.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy, na wniosek Komisji Rewizyjnej lub na wniosek co najmniej 1/3 członków Stowarzyszenia i obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane.
5. Do ważności uchwał Walnego Zebrania Członków potrzebna jest obecność połowy członków Stowarzyszenia na posiedzeniu zwołanym w I terminie. Uchwały Walnego Zebrania Członków zwołanego w II terminie mogą być podjęte bez względu na ilość obecnych członków.

#### §21.

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:

1. Uchwalenie głównych kierunków działalności merytorycznej i finansowej Stowarzyszenia.
2. Rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz dokonywanie oceny działalności tych organów.
3. Dokonywanie wyborów i odwoływanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
4. Udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej.
5. Podejmowanie uchwał w sprawie wniosków zgłaszanych przez Zarząd, Komisję Rewizyjną lub poszczególnych członków.
6. Podejmowanie uchwał w sprawach nabywania i zbywania nieruchomości oraz praw majątkowych z nimi związanych, przy czym Walne Zebranie Członków może upoważnić Zarząd do podejmowania uchwał w tym zakresie.
7. Uchwalenie wysokości wpisowego i składek członkowskich oraz innych świadczeń na rzecz Stowarzyszenia.
8. Rozpatrywanie odwołań do uchwał Zarządu w przedmiocie wykluczania z członkostwa.
9. Podejmowanie uchwał w sprawach przystępowania Stowarzyszenia do innych podmiotów gospodarczych, nie wyłączając samodzielnego tworzenia tych podmiotów, a zwłaszcza ustanowienia fundacji.
10. Podejmowanie uchwał w sprawie zmian statutu oraz rozwiązania Stowarzyszenia.
11. Zatwierdzanie regulaminów Zarządu i Komisji Rewizyjnej.

12. Podejmowanie uchwał w sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych władz Stowarzyszenia.

#### §22.

1. Głosowanie na Walnym Zebraniu Członków odbywa się jawnie, z wyjątkiem wyboru do władz Stowarzyszenia.
2. Na żądanie 1/5 liczby członków obecnych na Walnym Zebraniu zarządza się głosowanie tajne również w innych sprawach objętych porządkiem obrad.

#### §23.

1. Zarząd składa się z 4 do 7 członków, wybranych przez Walne Zebranie Członków zwykłą większością głosów w głosowaniu tajnym.
2. Do odwołania członka Zarządu wymagana jest kwalifikowana większość 2/3 głosów.
3. Zarząd konstituuje się na pierwszym posiedzeniu, które powinno być zwołane nie później niż w ciągu 7 dni od daty wyborów, wybierając ze swego grona Prezesa Zarządu, Wiceprezesa - Sekretarza i Wiceprezesa - Skarbnika.

#### § 24.

Jeżeli w okresie między Walnymi Zebraniem Członków skład osobowy Zarządu ulegnie zmniejszeniu poniżej minimum określonego w § 23 ustęp 1, Zarząd musi uzupełnić swój skład przez dokooptowanie, przy czym liczba osób dokooptowanych nie może przekroczyć 1/3 członków pochodzących z wyboru. Dokooptowanie podlega zatwierdzeniu na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.

#### §25.

Do kompetencji Zarządu należy:

1. Reprezentowanie Stowarzyszenia i działanie w jego imieniu.
2. Realizowanie uchwał Walnego Zebrania Członków.
3. Organizowanie i kierowanie całokształtu prac Stowarzyszenia między Walnymi Zebraniem Członków.
4. Uchwalanie okresowych planów działalności oraz preliminarza budżetu na podstawie uchwał Walnego Zebrania Członków w sprawie kierunków działalności Stowarzyszenia.
5. Podejmowanie uchwał w sprawach przyjęcia członków zwyczajnych i wspierających.
6. Zarządzanie majątkiem i funduszami Stowarzyszenia, zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym podejmowanie uchwał w sprawach nabywania i zbywania praw majątkowych w zakresie niezastrzeżonym postanowieniami §21 pkt. 6, oraz zaciąganie zobowiązań.
7. Podejmowanie uchwał w sprawie działalności gospodarczej, przeznaczeniu dochodu z tej działalności oraz przeznaczenia innych wpływów.
8. Nadawanie członkostwa honorowego i innych wyróżnień.
9. Zwoływanie i przygotowywanie Walnego Zebrania Członków.
10. Składanie sprawozdań z działalności na Walnym Zebraniu Członków.

## §26.

1. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż 4 razy w ciągu roku.
2. Posiedzenia Zarządu są protokołowane.
3. Szczegółowy zakres działania Zarządu, podział działań i kompetencji pomiędzy poszczególnych członków określa regulamin, uchwalany przez Zarząd i zatwierdzany przez Walne Zebranie Członków.

## § 27.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontroli wewnętrznej i składa się z 3 członków, wybieranych przez Walne Zebranie Członków zwykłą większością głosów w głosowaniu tajnym.
2. Do odwołania członka Komisji Rewizyjnej wymagana jest kwalifikowana większość 2/3 głosów.
3. Szczegółowy zakres działania Komisji Rewizyjnej określa regulamin, uchwalany przez Komisję i zatwierdzany przez Walne Zebranie Członków.
4. Postanowienie § 24 stosuje się odpowiednio.

## §28.

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. Przeprowadzenie przynajmniej raz w roku kontroli całokształtu działalności Stowarzyszenia, ze szczególnym uwzględnieniem działalności finansowo-gospodarczej pod względem celowości, gospodarności i rzetelności oraz zgodności ze statutem.
2. Występowanie do Zarządu z wnioskami i zaleceniami pokontrolnymi.
3. Składanie Walnemu Zebraniu Członków sprawozdania ze swej działalności oraz wnioskowanie w sprawach udzielania absolutorium ustępującemu Zarządowi.
4. Wnioskowanie o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków.
5. Składanie Walnemu Zebraniu Członków wniosku w sprawie odwołania poszczególnych członków Zarządu.

## **ROZDZIAŁ V**

### *Majątek i fundusze Stowarzyszenia*

## § 29.

1. Majątek Stowarzyszenia stanowią: nieruchomości, ruchomości i fundusze.
2. Na fundusze składają się:
  - a) wpisowe i składki członkowskie ;
  - b) darowizny, spadki, zapisy, dotacje ;
  - c) wpływy z działalności statutowej i gospodarczej ;
  - d) wpływy z ofiarności publicznej.



§30.

Do ważności oświadczeń woli w zakresie praw i obowiązków majątkowych wymagane są podpisy Prezesa Zarządu i jednego z Wiceprezesów lub 2-ch Wiceprezesów.

## **ROZDZIAŁ VI**

### *Zmiana statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia*

§31.

1. Zmiana statutu lub rozwiązanie Stowarzyszenia wymaga uchwały Walnego Zebrania Członków podjętej kwalifikowaną większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania członków.
2. Zmiana statutu oraz rozwiązanie Stowarzyszenia mogą być przedmiotem obrad Walnego Zebrania Członków wyłącznie wtedy, gdy sprawy te zostały umieszczone w porządku obrad Walnego Zebrania Członków.

§ 32.

Uchwała o rozwiązaniu Stowarzyszenia określa sposób likwidacji oraz przeznaczenie majątku.

Walne Zebranie Członków w dniu 3 lipca 2007r przyjęło jednogłośnie uchwałą nr 4/2007 Statut Śląskiego Stowarzyszenia Menedżerów w Katowicach.

*Sekretarz*

*Walnego Zebrania Członków*

.....

*Bernard Hucz*

*Przewodniczący*

*Walnego Zebrania Członków*

.....

*Krzysztof Nowak*

Sąd Rejonowy w Katowicach Wydział VII G KRS postanowieniem z dnia 21.02.2008r dokonał wpisu zmian w statucie Śląskiego Stowarzyszenia Menedżerów w Katowicach - KRS 0000154846.